



PEŠTANAC

Jul 2023, br. 3

SVE O PEŠTAN FEŠTI:
FEŠTA TROPIKANA

PREDSTAVLJAMO VAM SLUŽBU:
ODELJENJE ISHRANE

DVOUGAO:
UKRAJINAC I GRK

PRIČALI SMO SA POBEDNICIMA:
VILJUŠKARIJADA

IZVEŠTAVAMO:
SAJAM SEEBBE 2023.

I JOŠ **MNOGO TOGA...**

Prethodni broj Peštanca

Kako je ovo časopis koji govori ne samo o kompaniji, već i o svima nama, pitali smo vas za mišljenje o drugom broju kako bismo dodatno unapredili novi broj. Na mejl adrese zaposlenih stigao je upitnik u kome su mogli da ocene sadržaj, dizajn, ali i da daju neke svoje predloge za rubrike. Hvala svima koji su popunili upitnik i dali svoje mišljenje o prvom broju našeg internog časopisa.

Iskoristićemo ovu priliku da još jednom pozovemo sve kolege da se uključe u kreiranje sadržaja za naredne brojeve i da dostave svoje predloge i informacije.

Koji broj Peštanca vam se više dopao?

[More Details](#)

- Prvi broj
- Drugi broj

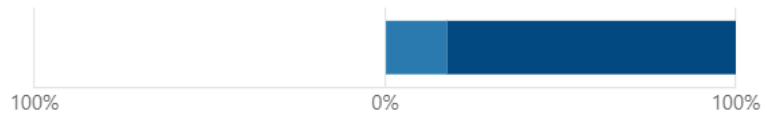


Sveobuhvatni utisak i konačna ocena (izgled, teme, svrha, tekstovi)

[More Details](#)

- Ocena 1
- Ocena 2
- Ocena 3
- Ocena 4
- Ocena 5

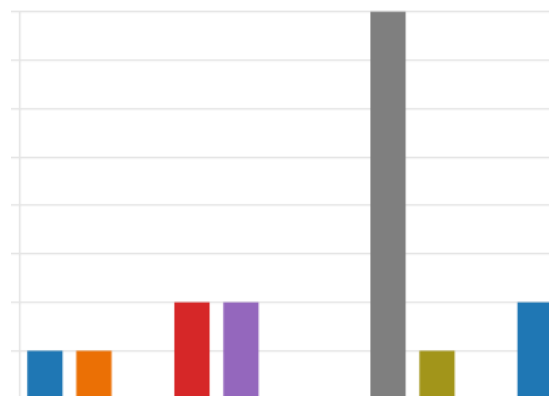
Ocenite Peštanac 2



Koje teme iz drugog broja su na vas ostavile najjači utisak?

[More Details](#)

- Peštan vesti
- Da li su nam E-fakture napravile...
- Reč logistike (Saradnja sa saobr...
- Zajedno do bezbednog radnog ...
- Kodeks poslovnog ponašanja
- Novogodišnje čarolije
- Podržavamo jednakost i ravnopr...
- Zahvalnost za kolegijalnost - Ko ...
- Edukacije (Treninzi za zaposlene,...
- Nemanja Sarić u ulozi craft majs...
- Da se bolje upoznamo - Služba ...



Sadržaj

Reč urednika.....	3
Svetski dan zaštite životne sredine...	4
Turnir u fudbalu.....	5
Pravilnik interne komunikacije.....	5
Vrata kompanije otvorena za posetioce.....	6
Pomeramo granice.....	8
Peštan u zemlji i regionu.....	9
Predstavnici Peštana na Belom dvoru.....	10
Upoznajte Akasion.....	11
Iza kulisa SEEBBE.....	12
Razmena znanja.....	14
Zelena faza.....	15
Klik do moderne proizvodnje.....	16
Investiranje u edukaciju zaposlenih..	18
Neočekivani trijumf.....	20
Da se bolje upoznamo.....	22
Iz kancelarije u svet muzike.....	24
Dvougao.....	27
Fešta Tropikana.....	30

Reč urednika

Drage kolegice, kolege i partneri,

Pred vama se nalazi treće izdanje našeg Peštanca. Naš narod često kaže “treća sreća” pa se nadam da će i ovaj broj Peštanca biti interesantan, prihvaćen i čitan. Prethodni broj beleži stvarno pozitivne komentare što nam je dalo volje i elana da se ovom projektu posvetimo maksimalno, opet damo sve od sebe i pokušamo da pomerimo granice.

Kao i do sada prikazujemo vam rezime dešavanja i rezultata u prethodnom periodu i obrađujemo nekoliko tema sa fokusom na ono najvažnije. Ljude koji čine ovu kompaniju. Po prvi put imamo raspevano izdanje časopisa, evropski dvougao ali i predstavljanje aktuelnih tema kroz razgovor sa kolegama. Nastavljamo i sa praksom predstavljanja organizacionih jedinica a u ovom broju družimo se sa Odeljenjem ishrane. Nezaobilazna tema u ovom periodu je svakako Peštan Fešta. I ove godine to je događaj o kom se priča i koji se pamti. Feštu smo predstavili kroz izveštaj, vaše izjave i utiske, sa pratećim fotografijama.

Peštan definitivno čine fantastični ljudi. Upoznavanje sa ovom činjenicom kroz različite forme intervjua čini najlepší deo posla za mene i redakciju. Zato nam je cilj da vam sve te ljude predstavimo kroz naredna izdanja.

Bez dobre saradnje sa kolegama ne bi bilo ni kvalitetnog sadržaja. Ovom prilikom se zahvaljujem svim kolegama koji su srdačno učestvovali u izradi ovog broja i pozivam sve ostale da nam slobodno daju ideje i predloge za narednja izdanja.

Urednik “Peštanca”
Darko Gajić

PEŠTANAC, interni časopis kompanije Peštan / **članovi uređivačkog kolegijuma**: Vlado Damjanac, direktor privrednog društva, Miodrag Petković, izvršni direktor i Ivan Terzić, direktor funkcije biznisa / **urednik**: Darko Gajić, rukovodilac marketing službe / **članovi redakcije**: Maja Pavlović i Radomir Jovanović / **tiraž**: 500 primeraka / **časopis štampan** u štampariji Đurđevdan, Arandjelovac / jul 2023. godine.

Svetski dan zaštite životne sredine u znaku reciklaže

Povodom Svetskog dana zaštite životne sredine koji se obeležavao 5. juna, kompanija Peštan je, na inicijativu kolegice Tijane Preković, pokrenula akciju odlaganja pet boca u reciklomat koji se nalazi na gradskom trgu. Ono što je bitno jeste da se ova akcija ne završava samo ovim činom, već će se odlaganje ovakve vrste otpada nastaviti i ubuduće.



Zašto je reciklaža važna?

Recikliranje pet boca ima značajan uticaj na smanjenje negativnih posledica koje plastični otpad ima na okolinu. Osim što se sprečava njihovo gomilanje na deponijama ili u prirodi, recikliranjem se štedi energija i prirodni resursi koji se koriste za proizvodnju novih plastičnih materijala. Time se takođe smanjuje emisija štetnih gasova u atmosferu, doprinoseći opštem poboljšanju kvaliteta vazduha.

Možda niste znali...

- Reciklažom 1 PET boce zapremine 2 l, uštedi se energija dovoljna da sijalica od 60 W radi 6 h;
- Reciklažom 5 PET boca može se dobiti 1 majica XL veličine;
- Reciklažom 500 limenki može se dobiti 1 bicikl;
- Od 1,2 t otpadnog papira može se dobiti 1 t recikliranog i spasiti seče 20 stabala drveća.

Zajedno do zelenijeg Arandjelovca

Ovom akcijom smo doprineli čišćenju grada i sadnji drveća. Na svakih 10.000 ambalažnih jedinica JKP Bukulja organizuje sadnju 10 stabala drveća, na svakih 20.000 ambalažanih jedinica se organizuje ekološka akcija čišćenja grada, na svakih 30.000 ambalažnih jedinica se organizuje sadnja 30 stabala drveća.

Svaka pojedinačna akcija ima potencijal da stvori pozitivne promene, a Peštan je odlučan da bude deo tih promena. Kroz kontinuirano odlaganje pet boca u reciklomat, zaposleni Peštana aktivno doprinose smanjenju zagađenja životne sredine.

Turnir u fudbalu Šebok, Mađarska

Prvog jula, Peštanov saradnik Šebok iz Mađarske organizovao je turnir u fudbalu na kome je učestvovalo 6 ekipa, a prema rečima kolega, celokupna organizacija bila je na zavidnom nivou.

Dragan Terzić, Nikola Pavlović, Sreten Savić, Vladica Veličković, Stefan Jovanović, Marko Bogdanović, Čaba Bereč, Živojin Petrov i Ivan Terzić predstavljali su Peštan na ovom turniru.

Pobednički pehar pripao Peštanu

Peštanov tim osvojio je 1. mesto. Ovom prilikom čestitamo svim igračima, a naročito direktoru funkcije biznisa Ivanu Terziću koji se odlično snašao u ulozi golmana i nije primio nijedan gol.



Pravilnik interne komunikacije



Pravilnik interne komunikacije je dokument koji definiše pravila koja se odnose na komunikaciju unutar organizacije i osigurava da informacije i poruke koje se šalju unutar kompanije budu jasne, tačne i dostupne svima. Nedavno je stupio na snagu Pravilnik interne komunikacije kompanije Peštan koji će svim zaposlenima pomoći da komuniciraju na pravilan način. Voj primerak možete pronaći u holderima u menzama i upravnim zgradama. Važno je da svi zaposleni budu upoznati sa pravilnikom i da ga se pridržavaju.

Vrata kompanije otvorena za posetioce

Nedavno smo imali priliku da ugostimo predstavnike nekoliko firmi sa kojima saradjemo i predstavimo im kompaniju.

Prva poseta podrazumevala je dolazak predstavnika firme Eko Lux iz Slovenije koja sa Peštanom saraduje na području infrastrukturnih projekata

niskogradnje. Predstavnicima Eko Luxa su došli u društvo svojih kupaca – tehnički sektor dva komunalna društva – Ptuj i Mozirje. Druga grupa

posetilaca bili su predstavnici našeg distributera W Fluks-a sa kojim Peštan saraduje već dugi niz godina, a u poseti je bilo oko 10 predstavnika.

HTI - potpisan ugovor za globalno poslovanje

Nedavno smo imali priliku da ugostimo predstavnike kompanije HTI (GC Gruppe) iz Nemačke. HTI, sa svojom bogatom istorijom poslovanja od 1921. godine, predstavlja vodeću distributivnu kompaniju na tržištu Nemačke, pa čak i u Evropi. Sa 60 sopstvenih logističkih centara i prisustvom na 920 lokacija, od kojih je 300 prodajnih centara samo u Nemačkoj, HTI se ističe kao izuzetno snažan igrač u industriji. Njihov impresivan asortiman obuhvata čak 5 miliona artikala, a u okviru kompanije imaju čak 15.000 zaposlenih. HTI kompanija se takođe

ističe svojom internacionalnom orijentacijom, proširivši svoje prisustvo na 15 tržišta širom sveta. Pored Nemačke, prisutni su u Norveškoj, Belgiji, Luksemburgu, Francuskoj, Španiji, Poljskoj, Češkoj, Mađarskoj, Italiji, Rumuniji, Austriji, Bugarskoj i drugim zemljama. Sa ukupno 24.000 zaposlenih, HTI uspešno posluje na globalnom nivou.

Poseta HTI kompanije Peštanu realizovana je nakon potpisivanja Corpo ugovora, koji nas je svrstao u red njihovih dobavljača za sve kompanije u njihovoj mreži širom Evrope i sveta. Ova saradnja ima za cilj

snabdevanje HTI kompanija plastičnim cevima i fitinzima, gde naša kompanija Peštan izdvaja PVC asortiman proizvoda kao dominantan segment, zajedno sa PP strong i HDPE vodovodnim cevima.

Tokom njihove posete, predstavnici HTI kompanije imali su priliku da se upoznaju sa našim modernim proizvodnim postrojenjima, kao i sa visokim standardima kvaliteta koje negujemo. Bili smo ponosni da podelimo našu stručnost i posvećenost u pružanju vrhunskih proizvoda i usluga našim klijentima.

Druženje sa saradnicima iz BiH

Krajem juna imali smo priliku da ugostimo oko 50 saradnika iz BiH. Prva grupa posetilaca bili su predstavnici kompanije Mibral sa kojom Peštan saraduje preko 15 godina. Druga grupa posetilaca bili su instalateri i trgovci iz kompanija

Simit Komerc Banja Luka, Royal AM Banja Luka, Elmat S Laktaši, Atom Derventa, Metalex i D Invest Srbac. Predstavnicima službe tehničke podrške prodaji posetioce su sprovedi kroz proizvodno-logistički centar i upoznali ih

sa radom kompanije, nakon čega su imali prilike da odmore i uz hranu i piće razmene utiske. Zahvaljujemo se Peštan predstavništvu iz BiH i nadamo se da ćemo imati još ovakvih i sličnih prilika za druženje.



Posete učenika

Đaci iz Smederevske Palanke upoznali Peštan

Mesec maj nam je pružio sjajnu priliku da ugostimo školare, učenike kako osnovnih tako i srednjih škola. Prva od poseta bila je poseta učenika drugog i trećeg razreda srednje hemijsko-tehnološke škole „Žikica Damjanović“ iz Smederevske Palanke.

Učenici su imali priliku da obiđu proizvodne pogone, laboratoriju i alatnicu, a po završetku obilaska sa kompanijom su se dodatno upoznali kroz kratku prezentaciju koja je sadržala osnovne podatke o Peštanovim proizvodima, ali i načinu poslovanja naše kompanije.

Arandjelovački osnovci u obilasku kompanije

Ova poseta organizovana je u saradnji sa tehničkom školom „Mileta Nikolić“ iz Arandjelovca.

Naime, oko 250 arandjelovačkih osnovaca osmog razreda imalo je priliku da dođe i vidi šta im to Peštan nudi nakon završetka školovanja ili u toku školovanja za vreme plaćene prakse - dualnog obrazovanja.

Profesori određenih smerova bili su zaduženi za predstavljanje obrazovnih profila u tehničkoj školi, a predstavnici naše kompanije upoznali su učenike sa načinom funkcionisanja kompanije, ali i sa radnim mestima na koja mogu konkurisati. Učenici su pokazali interesovanje i postavljali pitanja na koja su se naši zaposleni trudili da im odgovore. Nadamo se da su đaci poneli pozitivna iskustva i da će tokom dualnog obrazovanja započeti naše druženje koje će se nastaviti i nakon završetka školovanja.

Pomeramo granice

Testiran Spiropipe Ø3000 SN8

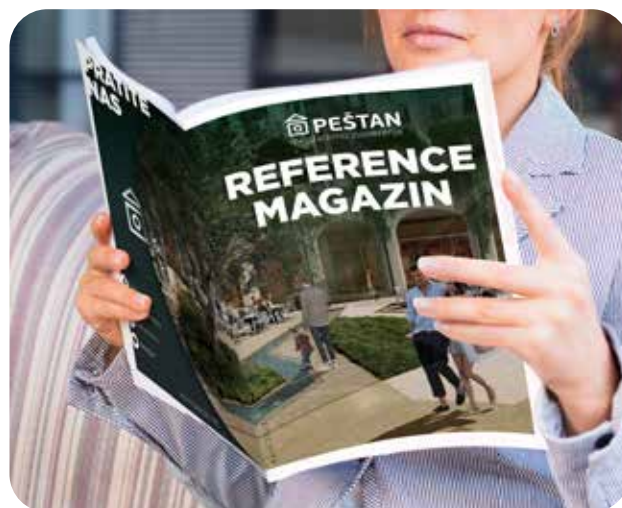
Iako je do skoro u našoj kompaniji vršena proizvodnja i ispitivanje cevi prečnika do 2 metra, prošlog meseca su ove granice pomerene. Po prvi put u Peštan laboratoriji je vršeno ispitivanje krutosti prstena za cevi PE Spiropipe SN 8, prečnika 3 metra – polietilenskih cevi koje će se koristiti za specifične projekte velikih ka-

nalizacionih sistema. Osim stručnjaka iz naše laboratorije i savremene opreme, u ovom ispitivanju učestvovala su i kolege iz drugih sektora zahvaljujući kojima je ovo ispitivanje bezbedno i uspešno završeno i još jednom dokazano da Peštan ispunjava sve standarde predviđene za ovu vrstu cevi.



Reference magazin - novo izdanje

Ove godine u aprilu, marketing služba je uz podršku predstavnika prodaje pripremila novo izdanje Reference magazina – časopisa sa referentnim objektima širom Srbije, Balkana i sveta. Poslednje izdanje objavljeno je 2020. godine, a 3 godine nakon toga, predstavili smo niz novih referenci koje smo kroz novi broj po prvi put predstavili na SEEBBE Sajmu građevinarstva u Beogradu kada su naši poslovni saradnici imali priliku da prelistaju ovaj primerak.



Peštan u zemlji i regionu

Celjski sajam, Slovenija

Još jedan od sajmova u regionu na kome smo nastupili jeste sajam u Sloveniji - Sajam komunalne opreme, vodovodne tehnologije i upravljanja otpadom. Ovaj sajam se održavao od 17. do 19. maja, a fokus je bio na trendovima odlaganja otpada, odvajanju i čišćenju otpadnih voda.

Peštan se predstavio na štandu našeg partnera EKO LUX sa svojim programom niskogradnje. Na sajmu su bili prisutne naše kolege Damir Vukušić, Mladen Đunđek i Zvonimir Vranaričić, koji su bili zaduženi za predstavljanje naših proizvoda i usluga. Ova dva sajma pružila su izvrsnu priliku za povezivanje sa potencijalnim kupcima i za uspostavljanje novih poslovnih kontakata u regionu.

Road Show turneja

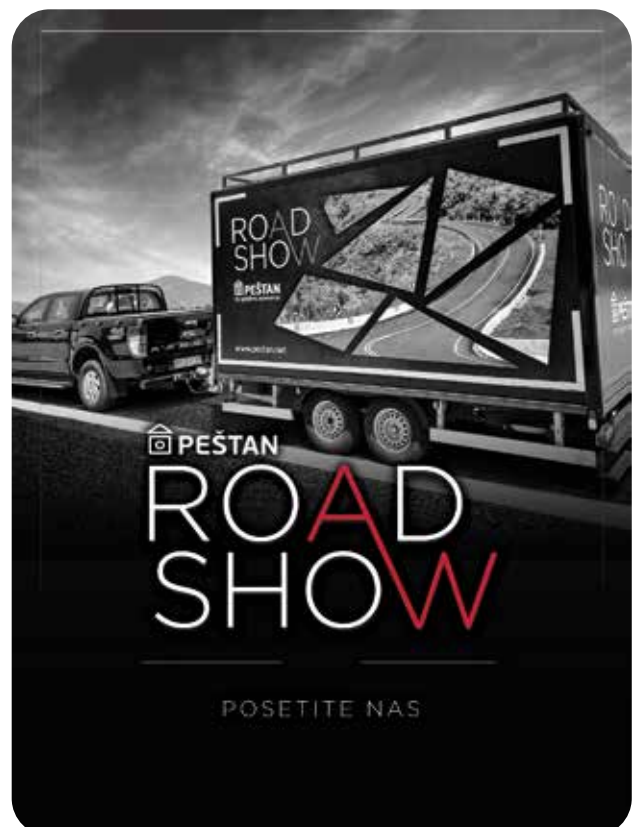
Šta je Road Show? Road Show predstavlja pokretni štand, a predstavnici prodaje i tehnički savetnici dolaze sa njim kako bi predstavili Peštanov asortiman donoseći korisne informacije i inovacije. Od aprila do juna imali smo priliku da putem Road Show prikolice predstavimo Peštan asortiman na nekoliko različitih destinacija: Skoplje, Niš, Subotica i dva grada u Češkoj.

Ovim prezentacijama prisustvovao je veliki broj saradnika i posetilaca kojima smo predstavili rešenja iz cevnog i kupatilskog asortimana. Osim što su bili tu da odgovore na sva pitanja posetilaca, predstavnici prodaje i tehničke podrške prodaji pripremili su i zabavnu igricu za sve prisutne kako bi osim profesionalnog dela prolaznike mogli da obraduju i simboličnim poklonom.

Industry Fair, Sarajevo BiH

Nedavno smo imali priliku da predstavimo širok asortiman kupatilskih i cevnih rešenja na sajmu u Sarajevu - Međunarodno industrijski sajam, sajam građevinarstva, mašinstva i metalne industrije. Sajam je poznat kao SARAJEVO INDUSTRY FAIR - SIF, a održavao se u dvorani Zetra u periodu od 18. do 20. maja.

Peštan je bio prisutan na sajmu sa svojim štandom od 24 m², a predstavnici prodaje u Bosni su bili zaduženi za predstavljanje kompanije i njenog asortimana. Posetioци sajma su imali priliku da se upoznaju sa najnovijim trendovima u kupatilskim i cevničkim rešenjima koja su dostupna na tržištu.



Predstavnicima Peštana na Belom dvoru

Konferencija održana 13. juna na Belom dvoru u Beogradu okupila je predstavnike kineskih kompanija CRBC i CCCC, koje su jedne od najvećih i najznačajnijih građevinskih kompanija u Kini i svetu. Peštan već duže vreme uspešno saraduje s njima na nekoliko projekata, a ova konferencija je bila prilika da se sumiraju dosadašnji rezultati i predstave budući projekti.



Glavna tema ovog događaja bila je izgradnja Tehnološkog parka u Borči, koji je planiran u tri faze tokom narednih 15 godina. Park će se prostirati na 320 hektara na levoj obali Dunava, kod Pupinovog mosta.

Na događaju su prisustvovali ambasadorica NR Kine Cen Bo, ministar trgovine Tomislav Momić, direktor JP Koridori Srbije Aleksandar Antić, predstavnici pomenutih kineskih kompanija i mnogih drugih kineskih firmi, predstavnici JP Putevi Srbije, Saobraćajnog instituta CIP, ministarstva građevine, ministarstva trgovine, predstavnici banaka koje prate ove projekte, građevinske firme iz Srbije, predstavnici medija.

Peštan jedan od dobitnika nagrade „EXCELLENT PARTNER“

Ovom prilikom su dodeljene nagrade Excellent partner za 10 kompanija. Dobile su ih firme koje značajno i vrlo uspešno saraduju sa domaćinom događaja, firmama CRBC i CCCC. Peštan je jedina proizvodna kompanija (dobavljač materijala) koja je dobila ovu nagradu.

Priznanje je rezultat odlične saradnje i prvenstveno toga što smo na projektu Čista Srbija ekskluzivni dobavljač cevni rešenja. Nagradu je, u ime kompanije Peštan, primio direktor funkcije biznisa Ivan Terzić.

Upoznajte Akasison

Odlukom menadžmenta kompanije Peštan postignut je dogovor o saradnji sa kompanijom Aliaxis na polju distribucije "Akasison" sistema vakuumske krovne odvodnje sa potp pritiskom na tržištu Srbije i Balkana.



Akasison predstavlja efikasan i pouzdan sistem sa dvostrukom namenom: Krovnu odvodnju sa potp pritiskom i gravitacionu drenažu do 740 m² površine krova sa samo jednim odvodom. Nastao je zahvaljujući partnerstvu sa kompanijom Aliaxis. Uz dosadašnja iskustva Aliaxis-a na referentnim projektima u Evropi, Peštan će kroz distribuciju ovog programa imati mogućnost da stane rame uz rame sa priznatim evropskim i svetskim konkurentima.

Velika premijera novog proizvoda bila je na ovogodišnjem Seebbe sajmu građevinarstva u Beogradu. Nemanja Sarić predstavnik tehničke podrške prodaji i Łukasz Maško ispred kompanije Aliaxis bili su zaduženi da sve zainteresovane upute na koji način funkcioniše ovaj sistem za odvodnju kišnice.

Uskoro očekujemo prve projekte

Prvi upiti su već stigli. Služba tehničke podrške prodaji je u komunikaciji sa potencijalnim kupcima, a nakon obrade upita očekujemo i realizaciju nekoliko projekata.



Sajam građevinarstva - Iza kulisa SEEBBE

Sajam građevinarstva 2023. održan je od 24. do 27. aprila u Beogradu. Sajam je okupio brojne izlagače, među kojima je bio i Peštan sa svojih preko 20 predstavnika prodaje i marketinga. Kao i prethodnih godina prezentaciju na sajmu organizovali smo kroz 4 celine - glavni štand na kome je predstavljen asortiman iz oblasti niskogradnje i visokogradnje, zatim Peštan Cafe koji je ugostio veliki broj saradnika, premijera akasison sistema u saradnji sa internacionalnom kompanijom Aliaxis, kao i jednostavna, ali zanimljiva igrica koja je animirala prolaznike. O tome kako izgleda priprema za jedan ovakav nastup na sajmu, ko sve učestvuje i kako to sve izgleda iza kulisa, više će nam reći rukovodilac službe marketinga - Darko Gajić.



Da li je bilo zahtevno sve ove godine pripremati Peštan za razne sajmove u zemlji i insotranstvu?

Kada sam stigao u Peštan, sada već davne, 2016. godine dočekao me je broj od skoro 30 sajмова na kojima Peštan nastupa u samo jednoj poslovnoj godini. Iskreno govoreći ovo tada nije bio izazov do krova već do neba. Sa osmehom ću se prisetiti nekih tadašnjih situacija za koje nisam mogao sanjati da će mi se dogoditi. Tadašnji tim prodaje, marketinga i tehničke podrške na čelu sa direktorom Terzićem bio je prilično uigran te su mi izašli u susret mnogo, ali neosporiva je činjenica da je bilo dosta

mesta za unapređenja i optimizaciju svih procesa. Samo onaj ko se bavio ovim poslom zna kako sve izgleda iza kulisa. Kada se sve postavi i završi često izgleda grandiozno ali jednostavno za organizaciju. Ono što je iza svega toga znamo najbolje kolege i ja. Peštan generalno ima značajnog iskustva u ovome. Da ne budem lažno skroman, ja još nisam čuo za kompaniju iz Srbije koja u toku godine redovno izlaže na skoro 30 sajмова, što domaćih što internacionalnih. U skladu sa objektivnim planovima sada nastupamo na manjem broju sajмова ali je naš pristup, način promocije i dizajn štandova dignut na viši nivo pa to po

jednom sajmu predstavlja mnogo više obaveza, troškova i odgovornosti nego ranije.

Koja je uloga marketing službe u pripremanju jednog sajma?

Što bi se reklo - od ideje do realizacije. Mi ustvari pripremamo *playground* odnosno teren za kolege iz sektora prodaje koji nastupaju i naš trud konvertuju u opipljive rezultate. Sve počinje od definisanja liste poželjnih sajмова. Nakon toga sledi komunikacija sa organizatorima koja zna da bude konfuzna i naporna zahvaljujući različitim pravilima i *papirologiji*. Za svaki sajam usaglašavamo cilj, želje i

potrebe sa mogućnostima realizacije. Kolege dizajneri zajedno sa mnom skiciraju štand sa ciljem da sve potrebne eksponate uklopimo u određenu kvadraturu uz zadržavanje visokih estetskih kriterijuma. Nakon ovoga ide komunikacija sa izvođačem, kreiranje 3D modela što zna dugo potrajati i imati mnogo korekcija i izmena dok stignemo do finalnog rešenja.

Pretočiti sve sa papira u sajamsku halu nekada nije jednostavno. Zajedno sa nama u pripremi učestvuju kolege iz prodaje i tehničke podrške u nekoliko procesa pripreme ali ja marketing službu vidim kao glavnu i odgovornu u procesima planiranja, koordinacije i kontrole. Nije retkost da postoje poteškoće i nepredviđene okolnosti koje treba rešiti u kratkim rokovima jer nema mnogo mesta ni vremena za ispravku. Zato ovaj posao smatram veoma odgovornim.

Poslednji sajam na kome je Peštan izlagao jeste bio SEEBBE sajam građevinarstva u Beogradu. Kakva su bila očekivanja?

Očekivanja su bila uobičajena: Predstaviti novitete što većem broju saradnika, ponovo se sresti sa mnogima, iskoristiti priliku za održavanje dobrih poslovnih odnosa i naravno sklapanje novih poslova.

Da li su ona ispunjena?

Generalno o ovogodišnjem sajmu ne bih baš pričao u superlativu. Viđali smo prethodnih godina mnogo bolja izdanja. Ono što je bila naša misija je da izvučemo iz

sajma maksimum. Mislim da smo to učinili. Prema maloj *ugostiteljskoj* statistici mogu reći da je broj poseta u Peštan Cafe-u značajno prevazišao prošlogodišnji. Čitaocima će možda biti interesantan podatak da smo u jednom momentu na ovom štandu za druženje i sastanke imali potrošnju od litar domaće rakije na sat vremena. O pivu i da ne pričam. Nešto što doživljavam kao svoj lični uspeh je finalni rezultat meren kroz komentare posetilaca da je sve organizovano i predstavljeno perfektno i da je ovo najbolji Peštanov štand do sada.

Koji su bili najveći izazovi u organizaciji SEEBBE sajma?

Vremenski rokovi i mnogo detalja, kao i za svaki sajam. Priprema za ovaj sajam je izuzetno zahtevna poslednjih godina. Skoro 300 m² štanda nije jednostavno osmisliti, urediti i u danima sajma sve ispratiti bez greške. Mislim da svake godine radimo zahtevnije projekte pa je ovaj bio za mene zahtevniji nego prethodni. Sitne nesuglasice

sa izvođačem i komunikacija sa bespotrebnom tenzijom je u dane pripreme za mene bila izazov, a celom timu, kao i uvek, da sve protekne u najboljem redu. Verujte da na sajmu mora svaka sitnica da se proprati. Ako nedostaje jedan katalog problem je, ako nestane nekog pića ili kafe, a stigao je važan gost, problem je... Da ne pričam o krupnijim detaljima.

Šta je ključ uspešnosti jednog sajma?

Sinergija je nešto što obično rezultira dobrim ishodom na svakom sajmu. Zajedničko delovanje sektora prodaje, službe tehničke podrške i moje službe. Ključ uspeha u organizaciji je pripremiti se što bolje i predvideti veliki broj sitnih detalja u ograničenim rokovima. Rezultat uspešnog sajma se definitivno meri brojem kvalitetnih sastanaka, potencijalnih ili dogovorenih saradnji. Međutim ono što ne smemo nikako zaboraviti je imidž kompanije koji se na ovaj način može unaprediti ili upropastiti.



Razmena znanja

Peštan i Saobraćajni fakultet povezuju teoriju i praksu u logistici

Kompanija Peštan nedavno je potpisala memorandum o saradnji sa Saobraćajnim fakultetom što podrazumeva sprovođenje niza aktivnosti koje imaju obrazovnu, praktičnu, naučno-istraživačku i razvojnu dimenziju. Profesori i studenti ovog fakulteta imaće priliku da svoja znanja, veštine i naučno-istraživačke rezultate provere i primene u praksi, dok će Peštan svoje poslovanje moći da unapredi na sistematski i metodološki utemeljen način uz pomoć najnovijih naučnih i stručnih znanja. Strateška saradnja potpisana je na period od 5 godina, tokom kojih će biti obuhvaćene sledeće aktivnosti:

- Studentska praksa: Studenti će imati priliku da steknu praktično iskustvo kroz rad u kompaniji Peštan, što će im omogućiti da se upoznaju sa realnim radnim okruženjem i primene teorijska znanja iz oblasti logistike.
- Gostujuća predavanja: Stručnjaci iz oblasti logistike u kompaniji Peštan će biti angažovani kao predavači na Saobraćajnom fakultetu, gde

će deliti svoje znanje i iskustvo sa studentima.

- Trening programi: Saobraćajni fakultet će organizovati posebne trening programe i kurseve prilagođene potrebama zaposlenih u Peštanu.
- Posete studenata kompaniji: Studenti će imati priliku da posete kompaniju Peštan što će im omogućiti da se aktivno uključe u istraživanje i izradu master i doktorskih radova.
- Organizacija naučnih skupova: Peštan će u saradnji sa Saobraćajnim fakultetom organizovati naučne skupove i konferencije u oblasti logistike, sa ciljem da se podstakne razmena znanja i ideja među stručnjacima.

Ovaj memorandum o saradnji predstavlja značajan korak za kompaniju Peštan i pruža priliku da postane prepoznatljiva ne samo kao proizvodni već i logistički gigant u ovom delu Evrope.. Zahvaljujemo se direktoru logistike Ivanu Jaćimoviću na dostavljenim informacijama.



Zelena faza - zajedno čuvamo resurse

U današnje vreme kada se sve češće suočavamo sa rastućom potražnjom, ali i ograničenim energetske resursima, štednja električne energije postaje sve važnija tema. Jedan od načina smanjenja potrošnje električne energije, jeste ulaganje u energetske efikasnost, što je kompanija Peštan započela još 2018, kada su zapažene značajne uštede. Iako je izgradnja najveće krovne solarne elektrane u zemlji naizgled vrhunac ulaganja u energetske efikasnost, ipak nije tako. Kompanija Peštan nastavlja da uvodi i sprovodi najsavremenije i najrazličitije mere koje doprinose dodatnoj uštedi, a samim tim i dodatnom očuvanju životne sredine.

Energy Spectrum - Softersko rešenje za online praćenje parametara električne energije

Energy Spectrum predstavlja softversko rešenje koje pruža sveobuhvatan uvid u ključne električne parametre kao što su napon, struja, snaga, energija, frekvencija, faktor snage itd. Zahvaljujući ovom sistemu, imamo uvid u trenutne električne parametre svake proizvodne hale, ali isto tako možemo videti i istorijske podatke, kroz generisane trendove odnosno fajlove sa željenim podacima.

Sistem na srednjem naponu prati napojne vodove kompanije Peštan, kao i sve trafostanice na strani niskog napona unutar kompanije koje sadrže 19 transformatora u rasponu snaga od 0,63 MVA do 2,5 MVA, ukupne instalisane snage 23,22 MVA. Pored ovoga prate se parametri svih elektro ormara solarne elektrane, proizvodnih linija i mašina. Ovaj sistem za online praćenje doprinosi povećanju energetske efikasnosti, smanjenju gubitaka i poboljšaju kvaliteta proizvodnog procesa.

Intelligentne notifikacije

Ono što je takođe prednost kod ovog sistema jesu automatske notifikacije – kada sistem identifikuje nepravilnosti, prekoračenja zadatih granica ili

potencijalne probleme u realnom vremenu, on automatski šalje notifikacije i upozorenja ka odgovornim licima. Ovo omogućava brzu reakciju i prevenciju većih kvarova, smanjujući vreme zastoja i troškove održavanja.

Uz veliki trud i predanost, kolege Dejan Gajić i Zoran Končalović odigrali su ključnu ulogu u celokupnom procesu implementacije ovih mera. Njihovo stručno znanje i angažovanje bili su od presudnog značaja za uspeh projekta.



Klik do moderne proizvodnje

U današnjem poslovnom svetu, automatizacija proizvodnje postaje sve značajnija jer kompanije nastoje da povećaju efikasnost, poboljšaju kvalitet proizvoda i smanje troškove. Tako je i kompanija Peštan prepoznala prednosti automatizacije i uspešno implementirala u svoje procese. U ovom intervjuu, razgovaramo sa Petrom Klikovcem, specijalistom automatike o značaju automatizacije proizvodnje, nedavno automatizovanim procesima, izazovima održavanja robota, implementaciji projekata automatizacije i saradnji sa drugim sektorima.

Šta znači automatizacija proizvodnje i kada je ona započela u kompaniji Peštan?

Automatizacija proizvodnje se odnosi na primenu različitih tehnologija i sistema kako bi se procesi proizvodnje izvršavali automatski, umesto ručno. Kompanija Peštan je započela sa implementacijom automatizacije proizvodnje 2019. godine, a benefiti su mnogobrojni, od povećanja produktivnosti, do održavanja konstantnog kvaliteta naših proizvoda.

Zbog čega je značajna automatizacija proizvodnje?

Kompanija je započela sa automatizacijom iz nekoliko razloga. To uključuje povećanje efikasnosti proizvodnje, poboljšanje kvaliteta proizvoda, optimizaciju radne snage i smanjenje troškova proizvodnje. Takođe, nekim procesima je bitno izbeći ljudski faktor i njegovu grešku i time obezbediti propisani kvalitet proizvoda.

Šta je sve nedavno automatizovano u kompaniji?

Poslednjih nekoliko godina je u kompaniji Peštan automatizovano nekoliko procesa. To uključuje automatizovane montažne linije, robotsku manipulaciju, upravljanje skladištima, kontrolu kvaliteta, transport materijala i druge aspekte proizvodnog procesa. Jedan od primera je SMART kamera za kontrolu kvaliteta cevi, robotske ćelije za pakovanje cevi u kutije i ramove, IPM mašina za pakovanje PE cevi, Kuka robot koji je uparen sa najmodernijim softverom SprutCAM za proizvodnju kompleksnih modela, KUKA roboti koji ubacuju gumice u muf cevi i kontrolišu ispravnost iste i mnogo toga.

Kako izgleda jedan projekat automatizacije određenog proizvodnog procesa?

Automatizacija proizvodnje nije tako jednostavna. Neki projekti traju po više godina, jer su rešenja inovativna i još uvek neviđena u industriji proizvodnje cevi i fittinga. Prvo se kreće od detaljnog analiziranja procesa koji bi se automatizovao, pravi se plan, gruba skica. U različitim



programima pravimo 3D modele i analiziramo kako bi to izgledalo i funkcionisalo u proizvodnoj liniji i samoj hali. Naravno razgovor sa zaposlenima u proizvodnji je od velike važnosti. Informacije dobijene od njih detaljno obrađujemo i prosleđujemo našim partnerima koji su zaduženi za proizvodnju opreme. To naravno nije sve, kasnije sledi veliki broj testova pre finalnog pokretanja.

Da li je održavanje robota u proizvodnom okruženju zahtevno i izazovno?

Redovno održavanje je ključ uspešne proizvodnje. Peštanov tim održavanja je uvek spreman da adekvatno odgovori na zadatak, kao i da preduhitri veliki broj problema kako ne bi došlo do poteškoća. Svaki robot ima detaljno uputstvo propisano od strane proizvođača koje mi poštujemo i izvršavamo sve potrebne akcije održavanja.

Šta ako se desi kvar?

Ako dođe do kvara, kompanija Peštan ima definisane procedure za brzu intervenciju. Otklanjanje kvara obično vrši tim stručnjaka za održavanje, koji ima zadatak da identifikuje problem, izvrši popravku i osigura da robot bude ponovno operativan što je pre moguće.

Možeš li da nam opišeš jedan potpuno automatizovan proizvodni proces?

Meni jedan od najzanimljivijih je proces pakovanja fittinga u kutije i džakove. Mašina se sastoji od 4 robotske ćelije sa po 2 KUKA robota. Roboti sa



pokretne trake kupe fittinge uz pomoc kamere i stavljaju gumicu u muf. Drugi robot preuzima fitting i proverava na kameri da li je pravilno ubačena gumica. Sledi štampanje bar koda na fittingu i ubacivanje fittinga u kutiju. Da napomenem da kutije formira mašina, kada se napuni, mašina je i zatvara. Dalji put kutije je na mašinu koja sve kutije pakuje na paletu, strečuje folijom i izbacuje na pokretnu traku gde viljuškar odnosi u magacin. U prevodu, čovek donese robotu koš pun fittinga, a dobije fittinge upakovane u kutije i spakovane na paletu.

Da li zaposleni koji se bave automatizacijom moraju da prođu određene obuke za robotiku?

Da, moraju proći određene obuke za rad s robotima. Obuka se sastoji od upoznavanja komandi na kontroleru, upoznavanju operativnog sistema robota, programiranja i adekvatnog održavanja robota. Ove obuke su ključne

kako bi inženjeri stekli potrebne veštine za efikasno rukovanje i održavanje robota.

Ko još učestvuje u implementaciji i programiranju robota? Kakva je saradnja sa njima i sa drugim sektorima?

Tim sa kojima najviše saradjem su Veljko Živković, Mileta Veličković i Strahinja Petković, a saradnju sa njima bih opisao kao izuzetno dobru. Ovaj tim radi zajedno na implementaciji i održavanju automatizovanih sistema. Postoji dobra komunikacija, razmena znanja i podrška među članovima tima. Koliko je saradnja sa timom inženjera važna, toliko je i sa ostalim sektorima. Bez njihove pomoći projekti vezani za automatizaciju ne bi bili mogući. Sektor nabavke, kvaliteta i logistike su veoma važni i zato svi radimo i zajedno napredujemo kao celina. Ako zamislite Peštan kao brzi voz, brza pruga predstavlja automatizaciju.

Investiranje u edukaciju zaposlenih

Usavršavanje kroz edukativne programe i kurseve

Prepoznajući značaj kontinuiranog usavršavanja, kompanija je nedavno sprovela kurs engleskog jezika koji je već uspešno završilo oko 100 zaposlenih. Kroz ovaj program, zaposleni imaju priliku da poboljšaju svoje jezičke veštine i unaprede znanja.

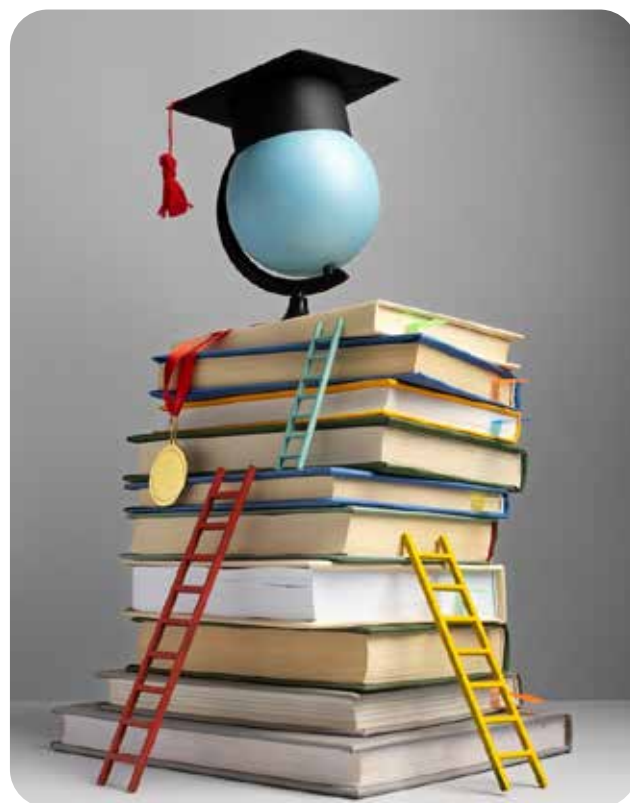
Uzimajući u obzir uspeh kursa engleskog jezika, Peštan takođe zaposlenima pruža priliku za obuku iz excel-a. S obzirom na široku primenu Microsoft Excel programa u poslovnom okruženju, sticanje naprednih veština u radu s ovim alatom postaje ključno za efikasnost i produktivnost.

Verujući da su dobro obrazovani i stručni zaposleni ključni za postizanje uspeha, kompanija aktivno ulaže u njihov rast i razvoj. Kroz investiciju u edukaciju, Peštan gradi tim sposoban da se nosi s izazovima savremenog poslovnog sveta.

Od prakse do stalnog zaposlenja

Ovogodišnja grupa učenika Tehničke škole „Mileta Nikolić“ koja je učestvovala u programu dualnog obrazovanja, uspešno je završila svoju praksu i stekla neprocenjivo iskustvo koje će im koristiti u budućim profesionalnim poduhvatima. Kroz praktičan rad i mentorsku podršku, Đorđe Dimitrijević, Ivan Karatošić, Luka Karatošić, Vukašin Filipović, Veljko Arsenijević, Stefan Adamović, Darko Pavlović, Marko Popović, Nikola Petrović, Miloš Staničić, Lazar Gašić, Petar Randić i Nikola Bojović uspešno su priveli kraju svoju praksu, nakon koje one koji su se najbolje pokazali očekuje i ponuda za posao.

Kao gest zahvalnosti i podrške, kompanija Peštan organizovala je svečani ručak za sve



učenike koji su bili deo programa. Ova prilika omogućila je učenicima da se opuste i zajedno proslave svoj uspeh. Nakon isteka prakse, tri kandidata su dobila ponudu za posao - Popović Marko - metalostrugar, Petrović Nikola - metalogoldač i Luka Karatošić- bravar, a priliku da ostanu u kompaniji su rado prihvatili. Ova ponuda za posao je priznanje za njihov trud i zalaganje tokom prakse, ali i dokaz koliko je dualno obrazovanje važno za sticanje praktičnih veština i zapošljavanje mladih talenata. Nadamo se da će se ova uspešna saradnja nastaviti i u narednim godinama, pružajući priliku još većem broju učenika da steknu praktično iskustvo i razviju svoje veštine u realnom radnom okruženju.

Novi HR i marketing projekat na pomolu

Pojam employer branding poznat kao brendiranje poslodavca, odnosi se na način na koji kompanija gradi i promovira svoj identitet kao poslodavca. Niz aktivnosti se sprovode interno u cilju sistemskog poboljšanja zadovoljstva zaposlenih, kao i eksterno kroz različite kanale komunikacije i brigu o lokalnoj zajednici. Sve ove aktivnosti imaju za cilj stvaranje pozitivne slike o kompaniji kao poslodavcu, povećanje privlačnosti kompanije za talentovane pojedince i povećanje stope zadržavanja kvalitetnih zaposlenih. Na taj način, employer branding može imati značajan uticaj na uspeh kompanije i njenu konkurentnost na tržištu rada.

Kako employer branding pretočiti iz teorije u praksu? Kolege iz marketinga i ljudskih resursa bile su krajem maja na dvodnevnom treningu na kome su prošle konkretne korake kako određene dobre primere primeniti na Peštan. Na treningu je rađena SWOT analiza sa aspekta employer brandinga, vrednosti kompanije i definisanje EVP, sagledana organizaciona kultura i organizaciona klima kompanije, kreiran profil „idealnog kandidata“ i na kraju napravljen akcioni plan sa konkretnim koracima. Svi ovi koraci, sjajna su podloga i polazna osnova za izradu strateškog plana za employer branding čija je izrada u toku.



Neočekivani trijumf

Stefan Majdak pobednik prve Peštan Viljuškarijade

Prošlog meseca u našoj kompaniji organizovana je Prva Peštan Viljuškarijada – događaj koji je osim takmičarskog dela podrazumevao druženje i zabavu kako učesnika tako i publike koja je došla da ih bodri. Sam projektat bio je zamisao direktora logistike Ivana Jaćimovića, a u organizaciju su se uključile i druge službe kompanije, što je doprinelo uspehu celokupnog projekta. Centralni deo takmičenja bio je izazov vožnje viljuškara, gde su vešti operateri morali da voze kacu napunjenu vodom, izbegavajući postavljene čunjeve na specijalno pripremljenom poligonu. Zadatak je obuhvatao i manevar paletama kao i vožnju među čunjevima u rikverc. Tokom vožnje mereno je vreme, ali i greške kako bi se izdvojili oni najbolji. Od preko 20 učesnika, izdvojio se i onaj najbolji, a to je Stefan Majdak, koji je iznenađenje mnogih, automehaničar u kompaniji Peštan. Šta on ima da nam kaže o ovom događaju i kako se oseća kao pobednik, pročitajte u nastavku.



Kako se osećaš kao pobednik Prve Peštan Viljuškarijade?

Da li si očekivao da ćeš osvojiti prvo mesto?

Neopisiv osećaj. Velika je čast da sam od toliko ljudi baš ja bio prvi. Došao sam kao jedini predstavnik odeljenja održavanja i bilo mi je važno da učestvujem, ali ispostavilo se da sam izašao kao pobednik.

Koliko dugo radiš u Peštanu i na kojoj poziciji?

U Peštanu radim već 11 godina. Prvo sam bio na stovarištu, na utovaru kamiona, zatim sam vozio viljuškar i na kraju sam postao jedan od automehaničara kompanije Peštan. Samo još direktor nisam bio (smeh).

Ko je Stefan Majdak van Peštana?

Pre nego što sam počeo da radim u Peštanu trenirao sam fudbal i bio dobar u tome. Sada kada nisam u firmi, privatno vozim kamion povremeno. Međutim, jako mi je važno da osim posla imam vremena i za zabavu i druženje sa prijateljima.

Kako objašnjavaš to da si ti kao mehaničar postigao takav uspeh? Da li si se pripremao za takmičenje?

Za takmičenje se nisam pripremao, ali sigurno je doprinelo to što sam ranije radio na stovarištu i vozio viljuškar na primopredaji skoro 4 godine. Međutim, ipak sam se začudio jer je među takmičarima bilo mnogo uspešnih viljuškarista, a ja već odavno nisam u tom poslu.

Koji su bili najveći izazovi tokom vožnje na takmičenju?

Najveći izazov tokom vožnje jeste bila kaca sa vodom koju je trebalo sačuvati od prosipanja jer su poeni oduzimani kad god bi se voda prosula iz kace. Ono što je bilo lakše savladati jesu palete koje smo prenosili, kao i vožnja viljuškara u rikverc.

Kako bi opisao taj osećaj pobeđe na Prvoj Peštan Viljuškarijadi, znajući da si nadmašio mnoge iskusne vozače viljuškara?

Srećan sam zbog toga, pogotovo što pobeđu nisam očekivao. U poslednjem trenutku je malo falilo da odustanem od takmičenja zbog lošeg vremena i kiše koja je bila taj dan. Moram da budem iskren, pobeđi je doprinela i taktika kojom sam se koristio. Većina takmičara je odlučila da žuri pri vožnji dok im je kaca bila

na viljuškaru, pa se tako voda prosipala i zbog toga su im se oduzimali poeni. Ja sam rešio da na tom delu usporim što više kako bih sačuvao vodu

od prosipanja što se pokazalo kao dobra taktika. Kasnije sam ubrzao u drugim preprekama i dao svojoj maksimum što je rezultiralo pobeđom.



Da se bolje upoznamo

Odeljenje ishrane

U srcu svake uspešne kompanije nalazi se tim predanih pojedinaca koji se brinu o dobrobiti zaposlenih. Upravo takav tim čini odeljenje ishrane u našoj kompaniji Peštan koje vodi računa o tome da svaki zaposleni dobije zasluženi obrok u toku radnog dana. Kroz vekove, hrana je uvek imala moć da okuplja ljude i stvara veze, a naša menza nije samo mesto gde se zaposleni hrane, već je i prostor za druženje i predah od posla. Iako naša menza ne prati najnovije kulinarske trendove, naši zaposleni će uvek moći da pronađu tradicionalna jela iz domaće kuhinje. U ovom broju ćemo predstaviti svaku od ovih divnih i ljubaznih žena i saznati koje jelo najviše vole da spremaju.



Milena Čapkunović

- Zaposlena u Peštanu - 29 godina
- Najviše voli da sprema - gulaš

Biljana Petrović

- Zaposlena u Peštanu - 28 godina
- Najviše voli da sprema - pilav sa piletinom

Verica Pavlović

- Zaposlena u Peštanu - 27 godina
- Najviše voli da sprema - palačinke

Dragana Proković

- Zaposlena u Peštanu - 22 godine
- Najviše voli da sprema - sarmu

Biljana Ristić

- Zaposlena u Peštanu - 20 godina
- Najviše voli da sprema - pasulj

Mirjana Milivojević

- Zaposlena u Peštanu - 11 godina
- Najviše voli da sprema hranu koju vole njena deca

Ksenija Jeremić

- Zaposlena u Peštanu - 10 godina
- Najviše voli da sprema - pitu sa mesom i puslice

Marina Prekić

- Zaposlena u Peštanu - 8 godina
- Najviše voli da sprema - kačamak

Ljiljana Marković

- Zaposlena u Peštanu - 6 godina
- Najviše voli da sprema - pica, lazanje

Slađana Jakovljević

- Zaposlena u Peštanu - 6 godina
- Najviše voli da sprema - pirinač

Slađana Barać

- Zaposlena u Peštanu - 5 godina
- Najviše voli da sprema - salčići

Marija Gligorijević

Pripada istom sektoru, ali je zadužena za Cafe Restoran u upravnoj zgradi kompanije. Ona je deo našeg tima već 10 godina, a kod svog posla najviše voli to što je u komunikaciji sa mnogo ljudi.



Da li ste znali?

Za prve dve smene pripremi se hrana za 600 zaposlenih.

Za jednu zimsku sezonu (od decembra do marta) u našoj menzi se pojede 10 tona kiselog kupusa.

U toku jednog dana odeljenje ishrane oljušti 100 kg krompira.

Iz kancelarije u svet muzike

Gde je mnogo zaposlenih, tu je i mnogo talenata. Ova raznolikost talenata pomaže da kolege jedni druge inspirišu i razmenjuju ideje i iskustva. Kroz ovu rubriku, trudićemo se da vam zaposlene Peštana predstavimo iz nekog drugog ugla, i otkrijemo šta ih to čini posebnima van radnog okruženja. U ovom broju vam predstavljamo Olgu Jagodić, koleginicu koja radi kao tehnolog u kompaniji Peštan. Olga je talenat za pevanje otkrila još od malih nogu. Rođena je u Crnoj Gori, ali je svoj život nastavila u Arandelovcu gde se udala i zasnovala porodicu. Njena ljubav prema muzici pratila ju je kroz celo detinjstvo i ostala je sastavni deo njenog života.



Kada je započela tvoja ljubav prema pevanju?

Ljubav prema pjevanju je počela od trenutka kada sam postala svjesna sebe. Kao dijete sam uvijek bila raspjevana, a tako je i sada :) . Mama kaže da sam sa dve i po godine obožavala da slušam sve dječije emisije muzičkog karaktera i zajedno sa njima pjevam razne dječije pjesme, a u tom periodu mi je

bila najljepša i najdraža pjevačica Vesna Zmijanac. Gdje god smo putovali u kolima se zbog mene morala vrtjeti njena kasete.

Koju vrstu muzike najviše voliš da pevaš?

Najviše volim da slušam i pjevam POP, ROCK, stare narodne, izvorne i dalmatinske pjesme, jer su one kod nas na primorju neizostavne na svim

proslavama i manifestacijama. Takođe mnogo volim da slušam klasičnu muziku i operu. Zapravo obožavam svu onu muziku koja mi miluje srce i dušu.

Da li si se ikada profesionalno bavila pevanjem ili je to samo tvoj hobi?

Za sada je pjevanje moj hobi, ali ne znači da hobi neće prerasti u profesionalno bavljenje

muzikom. Od djeteta mi je želja da imam svoju pjesmu, možda i par pjesama koje će u ljudima probuditi najljepše emocije. Tako da, nikad se ne zna, možda mi se želja i ostvari jednog dana. Ali iskreno kako god bude, ja ću pjevati i sa tom pjesmom i bez te pjesme dok sam živa, jer ljubav koju osjećam prema muzici i pjevanju je bezuslovna.

Već smo imali prilike da uživamo u tvom pjevanju. Da li tokom javnog izvođenja imaš tremu?

Kad sam bila dijete imala sam tremu, što je donekle i normalno, jer tada razmišljaš da li će se drugima svidjeti to što radiš, iako radiš iz ljubavi. Osjećaš veliku odgovornost, plašiš se da ne pogriješiš, a niko te tada nije naučio da zapravo samo treba da se prepustiš i uživaš. Međutim, iskustvo učini svoje, sada se trema pojavi pred sam nastup, ali kada prvu notu zapjevam tada nastaje pravo uživanje i trema sama nestaje. Zatvorim oči, prepustim se trenutku i pjesmi jednostavno samo uživam.

Koji su ti omiljeni pevači?

Omiljeni pjevači? Uh, ima ih zaista mnogo, ne znam da li ću se svih sjetiti, jer je moja *play lista* ispunjena raznim pjevačima, žanrovima i grupama. Izdvojila bih Dina Merlinu, Zdravka Čolića, Olivera Dragojevića, Džibonija, Ninu Badrić, Mariju Šerifović, Doris Dragović, Ivanu Peters, Kalio-pi, Tinu Turner, Andreu Bočellija. A od grupa bih izdvojila Bijelo dugme, Magazin, Frajle, Van Gogh, Colonia, Bon Jovi, Parni valjak, Yu grupa, Galija i mnoge druge što naše, što strane...

Da li imaš omiljenu pesmu koju uvek voliš da pevaš?

Obožavam da pjevam sve omiljene pjesme od pjevača i grupa koje sam prethodno navela kao i pjesme drugih izvođača kojih se u trenutku nisam mogla sjetiti. Što se tiče pjesama koje volim da otpjevam kada se nađem na nekom veselju, neizbježne su na repertoaru „Crne kose“, „Mito bekrijo“, „Kad zamirišu jorgovani“, „Nagovori“, „Hajde da ludujemo ove noći“, „Ja te pjesmom zovem“...

Da li ikada išla na časove pevanja ili si samouka?

Moje muzičko obrazovanje počelo je sa mojih 6 godina. Pošto su moje sestre pohađale

muzičku školu i ja sam poželjela i zamolila tatu da me upiše, što je i učinio. Muzičku školu sam doživljavala kao svoju drugu kuću. Završila sam nižu muzičku školu, odsjek flaute. Nakon niže muzičke škole pjevala sam u crkvenom horu Sveti Jevstatije Prevlački, u ženskoj vokalnoj grupi „Harmonija“ i svirala flutu u Gradskoj Muzici Budva.

Kada više voliš da pevaš kada si tužna ili kada si srećna?

Muzika i pjesma su ukras mog života i veoma su mi bitne i kad sam tužna i kad sam srećna. Podignu me kad sam tužna, a održavaju i uvećavaju moju sreću. Muzika je prožeta kroz



cijelo moje biće, ponekad mi se čini da pjevam i dok spavam.

Da li si ikada učestvovala u nekom takmičenju ili pevačkom programu?

Učestvovala sam na raznim manjim takmičenjima na nivou Crne Gore i na nivou Budve kada je i pjevanje i sviranje u pitanju. Mada iskreno više sam voljela organizovane koncerte gdje smo svi zajedno uživali bez napetosti i treme, jer takmičenja bude velike nesigurnosti i rivalstva, a ja iskreno to ne volim. Ja volim da uživam u svemu što radim.

Tokom pevanja se više oslanjaš na tehniku ili na emociju?

Tehnika i emocija idu uvijek zajedno. Kada tehniku pjevanja naučiš tebi onda samo preostaje da se prepustiš da te emocija vodi. Kada se prepustiš emociji onda je to ono pravo, jer tada budiš emociju u onima koji te slušaju, a kad emocije nema onda i muzika gubi svaki smisao. Ljudi vole kada čuju da neko pjeva ili svira sa emocijom, jer ih tada muzika dira direktno u srce i dušu i nastaje onaj najljepši osjećaj ježenja.

Kada bi imala priliku da nekada nastupiš sa nekim poznatim pevačem/pevačicom, ko bi to bio?

Nisam na ovu temu nikada razmišljala, ali sad kad bih mogla da biram to bi bio Džiboni. On kroz svoje pjesme šalje ogromne količine ljubavi, što je za mene veoma bitno. Ja mislim da ne postoji nijedna njegova pjesma koja u meni ne probudi najljepše emocije.

Kako tvoji prijatelji i porodica podržavaju tvoju ljubav prema pevanju?

Kad sam bila mlađa manjkalo je podrške, jer znaš kako, nije svejedno kada u porodici koja nije

imala previše veze sa muzikom i pjevačima kažeš da bi željela da postaneš pjevač i da uživaš u muzici, zato što pjevači, na veliku žalost, u to vrijeme i nisu baš bili na nekom lijepom glasu. Ali zato sad, iako nije ni danas najbolja situacija, imam ogromnu podršku sa svih strana, a najveću od same sebe :), što je i najbitnije. Kad malo bolje razmislim, nije mi žao što nisam nastavila sa muzičkim usavršavanjem, jer ne bih bila ovo što sam sad. A za usavršavanje NIKAD NIJE KASNO :).

Da li imaš neku anegdotu ili smešnu priču u vezi sa pevanjem koju bi podělila sa nama?

Anegdote su neizbježne kada je pjevanje u pitanju. Uglavnom to bude na skoro svakom veselju na kom sam prisutna. Najviše volim kada zamolim pjevačice da mi ustupe mikrofon, pa me one onako skeptično pogledaju i sa nevjericom ustupe mikrofon, a kad zapjevam samo mi

prepuste mikrofon i odu da malo odmored, a moje društvo i ja kao i muzičari koji sviraju uživamo u zajedničkom trenutku. Dešava se da od neke pjesme ne znam cijeli tekst, pa se onda uključe prijatelji šaptači.

Da li osim pevanja imaš još neki hobi?

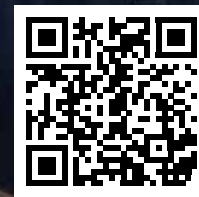
Ja sam ti jedna kreativna duša koja je veoma radoznala i koja voli sve da sazna i isproba. Pored muzike pravim ukrasne medenjake za Novu godinu, rođendane i ostala veselja, uradim ponekad po neki dekupaž, bavim se šminkanjem, manikirom i pedikirom. Punim srcem uživam u svemu što je kreativno. Sve ovo što sam nabrojala ja ne vidim i ne doživljavam kao rad nego kao odmor za dušu. Takođe, obožavam da sakupljam kamenčiće u obliku srca, a oni koji me najbolje znaju rekli bi „Olga ti ne vidiš samo srce u kamenčićima nego u svemu i svima“.



Da li čujete ovu sliku?



Marios Korakianitis



Aleksej Laginov

U ovom broju ćemo upoznati dvojicu kolega koji dolaze iz različitih delova Evrope. Ipak, povezuju ih dve stvari – Srbija i Peštan.

Marios iz Grčke i Aleksej iz Ukrajine žive i rade u Srbiji i to baš u Peštanu. Otkud oni u Srbiji, kako su se prilagodili i koje su to sve sličnosti i razlike između nas i naroda kojima oni pripadaju pročitajte u dvouglu koji je pred vama.

Marios Korakianitis

Šta te je dovelo u Srbiju?

U Srbiju sam došao zbog svoje tadašnje devojke koja je bila iz Srbije. Upoznali smo se na Krfu odakle ja dolazim kada je ona bila na odmoru 2011. godine. Odlučili smo da se venčamo 2013. godine i tada sam se preselio u Srbiju gde i danas živim.

Kako si saznao za Peštan i koliko već dugo radiš?

Za Peštan sam saznao od prijateljice koja je videla oglas da traže agenta prodaje koji zna grčki, za grčko tržište. Kada sam konkurisao, više informacija sam dobio od veoma dobre porodične prijateljice Snežane Jovanović koja je već dugi niz godina radila Peštanu i o kompaniji je imala da kaže samo reči hvale. Nakon toga sam se zaposlio i u Peštanu radim od maja 2014, dakle već punih 9 godina.

Kako si prevazišao jezičke barijere i da li ti je bilo teško da naučiš srpski?

Malo po malo sam prevazilazio jezičke barijere. Radio sam neke lekcije sa nastavnicom kod kuće oko 5 meseci, a kasnije sam učio svakodnevno komunicirajući sa okolinom. Što se posla tiče, kada sam

počinjao u Peštanu znao sam vrlo malo srpski jezik, komunikacija sa kolegama je bila uglavnom na engleskom. Vremenom se komunikacija sve više odvijala na srpskom jeziku i sada jedino tako komuniciramo. Srpski jezik nije baš lak za učenje, posebno sa slovima ć, č, š kojih nema u grčkom pismu i teško ih je izgovoriti, plus ima i dosta padeža. Ipak, dobro se snalazim i služim se u svakodnevnom životu, iako sam svestan da i dalje grešim.

Kako si se uklopio u srpski mentalitet i koje su to sličnosti i razlike između Srba i Grka?

Sasvim se lako uklapam u srpski mentalitet jer naša dva naroda mnogo toga povezuje. Religija igra veliku ulogu, jer su i Srbi i Grci pravoslavci, pa je na ovim prostorima bilo vrlo lako. Štaviše, način života je prilično sličan u pogledu porodičnog povezivanja, ali i u svim vrstama zabave, čak je i muzika skoro ista. Najveća razlika je što su Srbi mnogo tvrdoglaviji od Grka.

Da li ti nekad nedostaje tvoja zemlja i kako lečiš nostalgiju?

Naravno, ponekad mi nedos-

taje moja zemlja, moja porodica i moji prijatelji sa Krfa, posebno preko leta kad je na Krfu divno. Imam sreću da posećujem Grčku nekoliko puta godišnje iz poslovnih razloga, ali i dok sam na odmoru, tako da dobijam "dozu" Grčke. Takođe u Srbiji, pored druženja sa Grcima, vodim ćerku u grčku školu, tako da imam česte kontakte sa Grcima, što mi pomaže da se izborim sa nostalgijom za Grčkom.

Kako ti se sviđa srpska hrana i šta je to što najviše voliš da jedeš?

Za sebe mogu reći da sam veliki "mesojed" tako da volim srpsku kuhinju jer u Srbiji ljudi jedu meso u velikim količinama. Omiljeni specijaliteti iz srpske kuhinje su mi pečenje, roštilj i sarma.

Šta bi preporučio turistima da posete u Srbiji?

Preporučio bih da obavezno posete Arandjelovac, lep park i hotel Izvor. Osim toga turistima bih preporučio da posete Kalemegdan, hram Svetog Save, Skardaliju, splavove na obalama reke, Novi Sad i za ljubitelje prirode Zlatibor i Kopaonik.

JGAO

Aleksej Laginov

Šta te je dovelo u Srbiju?

Kada sam emigrirao iz Ukrajine, gledao sam različite države. Za Srbiju je bilo lako uraditi papire za privremeno boravište, ali je presudio jezik za koji sam verovao da ću lako naučiti jer je sličan kao i moj maternji. Još jedan razlog zbog koga sam odabrao Srbiju jeste religija, i mi smo pravoslavci kao i vi, jedina razlika je što mi ne slavimo slavu.

Kako si saznao za Peštan i koliko već dugo radiš?

Pre Peštana sam radio na brodu kao električar, međutim u jednom trenutku sam rešio da odem sa broda i od tada sam stalno čitao oglase. Jednom prilikom sam naleteo na Peštanov oglas, video sam da traže električare i rešio da konkuriram. Kao pogonski električar u Peštanu sam počeo da radim 2021. godine.

Kako si prevazišao jezičke barijere i da li ti je bilo teško da naučiš srpski?

Još uvek se borim za jezičkim barijerama, ali ih polako prevazilazim pričajući sa komšijama, sa kolegama, u prodavnici i svakodnevnom govoru. Na kurseve skoro da nisam išao uopšte, osim

prvih mesec dana po dolasku, ali sam brzo odustao zbog svakodnevnih obaveza.

Kako si se uklopio u srpski mentalitet i koje su to sličnosti i razlike između Srba i Ukrajinaca?

Ja u ljudima ne vidim razlike, ne delim ih po nacionalnosti, već isključivo na dobre i loše. Jedino što sam zapazio jeste da u Srbiji ljudi sve rade polako, nikad ne žure kao i ljudi u Brazilu. U Ukrajini je to nešto drugačije, ljudi sve rade brzo.

Da li ti nekad nedostaje tvoja zemlja i kako lečiš nostalgiju?

Da, nedostaje mi moja zemlja. Dugo vremena sam tamo živeo i sada često poželim da odem. Iako je situacija trenutno teška, nadam se da će stvari smiriti i da ću uskoro imati priliku da ponovo odem do Ukrajine.

Kako ti se sviđa srpska hrana i šta je to što najviše voliš da jedeš?

Od hrane ovde volim sve da jedem, volim čorbu, pljeskavice, ali i pečenje.

Šta bi preporučio turistima da posete u Srbiji?

Turistima bih osim Kalemegdana preporučio da posete

Muzej vazduhoplovstva na aerodromu "Nikola Tesla" i Vojni muzej. Takođe bih preporučio arheološko nalazište u Zaječaru Gamzigrad u kome mogu videti ostatke rimske palate Feliks Romulijane. U Arandelovcu obavezno treba posetiti park Bukovičke banje, ali i planinu Bukulju.

Da li je ovo najveći team building u Šumadiji?

Veliko druženje pod nazivom Peštan Fešta 2023. održano je u sportsko-rekreativnom kompleksu u Garašima na kome se okupilo gotovo 500 zaposlenih. Ovaj događaj nadmašio je prošlogodišnji na svim nivoima, uključujući i uvođenje novih aktivnosti koje su zaposleni rado prihvatili.

Fešta Tropikana

Ovogodišnjom temom "Tropikana" pokušali smo da prizovemo tropsko vreme usred nestabilnih vremenskih uslova u junu i julu ove godine. Donekle smo to i uspeli. Ova tema podrazumevala je i usaglašenu vizuelnu komunikaciju kroz specijalno dizajnirane majice u različitim bojama, dekoraciju prostora balonima, havajske ogrlice i letnje šešire, dizajn banera, postera, ulaznica, diploma i okvira za photo booth fotografije.

Događaj u okviru događaja: Gurmanijada

Prema mišljenju mnogih, jedna od najlepših disciplina. Ove godine 14 ekipa je učestvovalo u spremanju različitih jela - od pečenih prasića, gulaša, roštilja, riblje čorbe, mesa ispod sača, do preukusnih butkica na kajmaku i domaćih mekika u kojima su svi prisutni uživali. Sve ekipe dale su svoj maksimum i potrudile se da nam svojim specijalitetima upotpune postojeći meni. Stručni žiri činili su svi

zaposleni koji su imali prilike da degustiraju hranu i daju svoj glas najboljima. Za razliku od prošle godine, sada smo imali čak 3 pobednika za 3 različite kategorije - najukusnija hrana, najveselije društvo i najbolja prezentacija, a pobedničke ekipe su: Logistički čarobnjaci, Plato 1 i Finansijske mekice. Ovom prilikom čestitamo pobednicima, ali i svim ostalim kolegama koji su učestvovali i začiniili ovaj dan svojim tajnim receptima i prelepim ukusima.

Timski duh na delu

I ove godine veliki broj zaposlenih učestvovao je u sportskim nadmetanjima, a osim disciplina od prošle godine poput fudbala na pesku, odbojke na pesku, basketu, badmintona, avantura parka, i stonog tenisa, uveli smo i nove discipline poput nadvlačenja konopca i bubble football-a. Iako su najbolji dobijali medalje, ono najvažnije jeste bilo da se svi učesnici dobro zabave i iskoriste dan onako kako oni žele. A nakon proglašenja pobednika i dodele diploma i medalja, usledio je...

Samba show, Koktel party i DJ Sen Trope

Žurka je započela dnevnom vatrometom i brazilskim plesom koji je bio iznenađenje za sve prisutne, a nakon tačke koju je izveo profesionalni samba plesni studio, plesu su se pridružili i Peštanci. Tada je počela prava tropska žurka sa koktelima koji su bili pravo osveženje. Zaposleni su takođe imali priliku da koriste foto kutak sa šaljivim rekvizitima i naprave najluđe fotografije koje će im ostati kao uspomena i dugo ih sećati na ovu Feštu Tropikanu. Ceo dan sa nama je bio i Blaža Prljavi Inspektor koji je bio zadužen da vodi program, najavi i isprati svaku aktivnost.

Žurka traje i kad počne kiša...

Ono što je sve iznendilo jeste da pljusak koji je u jednom trenutku pao nije uspeo da pokvari žurku. Muzika je nastavila da se vrti, a ljudi su s radošću igrali na kiši, što je još jednom dokazalo koliko je događaj bio uspešan. Ove godine sjajnu atmosferu upotpunila su 2 DJ-a koja su zadovoljila različite muzičke ukuse.

Šta ste rekli o Fešti?

Nakon Fešte, pitali smo zaposlene šta je to na njih ostavilo najjači utisak na ovogodišnjoj Peštan Fešti, a neki od odgovora su pred vama.

Skeniraj
QR kod za
Peštan Fešta
video













**ZAJEDNO
GRADIMO**



**KUĆU
POVERENJA**