

PEŠTANAC

April, 2023, br. 2



U OVOM BROJU:

- Tvoja ideja pravi razliku
- Otvoren Peštan Show Room u BiH
- Da li su nam E-fakture napravile zbrku u poslovanju?
- Reč logistike
- Zajedno do bezbednog radnog okruženja
- Upoznajmo se sa kodeksom poslovnog ponašanja
- Za sve kolegice
- Ko je naj kolega?
- Ko je majstor za pivo u našim redovima?
- Predstavljamo službu nabavke

Prethodni broj Peštanca

Kako je ovo časopis koji govori ne samo o kompaniji, već i o svima nama, pitali smo vas za mišljenje o prvom broju kako bismo dodatno unapredili novi broj.

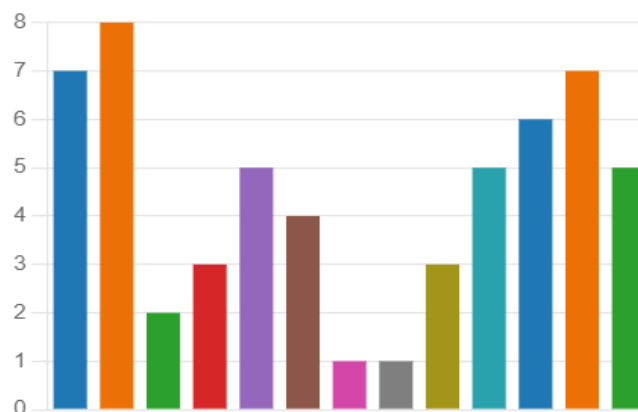
Na mejl adrese zaposlenih stigao je upitnik u kome su mogli da ocene sadržaj, dizajn, ali i da daju neke svoje predloge za rubrike. Hvala svima koji su popunili upitnik i dali svoje mišljenje o prvom broju našeg internog časopisa.

Na pitanje „Da li ste saznali nešto novo i korisno u «Peštancu?» 100% vas je odgovorilo potvrdno. Teme koje su na vas ostavile najjači utisak su po vašem mišljenju: Najveća krovna solarna elektrana, Intervju sa Vladom Damjancem i Edukacija zaposlenih.

2. Koje teme iz prvog broja su na vas ostavile najjači utisak?

[More Details](#)

- Intervju sa Vladom Damjancem
- Najveća krovna solarna elektran...
- Društveno odgovorne aktivnosti...
- Posete kompaniji
- Sajmovi u zemlji i svetu
- Noviteti u asortimanu
- Proizvodnja: Jačanje kapaciteta i...
- Prelazak sa tradicionalne na mo...
- Istorijski rezultati u sektoru prod...
- Marketing: Da se više vidimo i b...
- Ljudski resursi: Podržavamo, uva...
- Edukacija zaposlenih
- Mi smo Peštan: Slavimo život, o...



Iskoristićemo ovu priliku da još jednom pozovemo sve kolege da se uključe u kreiranje sadržaja za naredne brojeve i da dostave svoje predloge i informacije.

Sadržaj

Reč urednika.....	3
Tvoja ideja pravi razliku.....	4
Ugostili smo komšije iz regiona.....	5
Peštan u Frankfurtu.....	5
Resertifikacija.....	5
Osvajamo nova tržišta - Moldavija.....	5
Šta ima novo u IT službi?.....	5
Otvoren Peštan Show Room u BiH..	8
Proširenje asortimana.....	9
Da li su nam E-fakture napravile zbrku u poslovanju?.....	10
Reč logistike.....	12
Zajedno do bezbednog radnog okruženja.....	14
Kodeks poslovnog ponašanja.....	15
Novogodišnje čarolije.....	16
Podržavamo jednakost i ravnopravnost.....	17
Iskoristi priliku za sport i rekreaciju..	18
Slavimo godine zajedničkog uspeha.....	19
Zahvalnost za kolegijalnost.....	20
Razvoj zaposlenih.....	24
Pružamo priliku za razvoj mladih kadrova.....	25
Nemanja Sarić u ulozi craft majstora.....	26
Da se bolje upoznamo.....	28

Reč urednika

Drage kolegice, kolege i partneri,

Sada je već lakše. Sa prvim brojem Peštanca probili smo led i otvorili novo poglavlje u sferi interne komunikacije u našoj kompaniji. Svima koji su dali sugestije posle prvog broja želim da se zahvalim, a posebno kolegama i kolegamicama koji aktivno učestvuju u kreiranju sadržaja za časopis.

Prateći plan redakcije i vaše sugestije, svi naredni brojevi Peštanca biće fokusirani na predstavljanje zaposlenih kako iz profesionalnog, tako i iz privatnog ugla. Svako od nas je na prvom mestu čovek a tek onda deo kompanije. Bilo da rade za mašinom, kuckaju u kancelariji ili vode kompaniju... Ko su ti ljudi u toku i nakon radnog vremena? Želja nam je da bolje upoznamo jedni druge kako bismo zajedničko vreme učinili prijatnim, a saradnju podigli na viši nivo.

Jedna od nezaobilaznih tema ovog broja su naše drage kolegice. Mesec mart je definitivno obojen danom žena. Pored toga pročitajte šta su aktuelnosti i inovacije u proteklom periodu, kako smo se snašli sa e-fakturama, kako radi služba nabavke, ko je naj kolega, ko je majstor za pivo u našim redovima...

Ovo je časopis o nama i za nas. Uživajte!

Urednik „Peštanca“
Darko Gajić

PEŠTANAC, interni časopis kompanije Peštan / **članovi uređivačkog kolegijuma**: Vlado Damjanac, direktor privrednog društva, Miodrag Petković, izvršni direktor i Ivan Terzić, direktor funkcije biznisa / **urednik**: Darko Gajić, rukovodilac marketing službe / **članovi redakcije**: Maja Pavlović i Radomir Jovanović / **tiraž**: 500 primeraka / **časopis štampan** u štampariji Đurđevdan, Arandelovac / april 2023. godine.

Tvoja ideja pravi razliku

Početak godine u prostorijama kompanije postavljene su anketne kutije koje će biti namijenjene akciji prikupljanja predloga zaposlenih za unapređenje procesa rada. Ova akcija se uspješno sprovodi već nekoliko meseci, a najbolji predlozi svakog meseca budu i novčano nagrađeni.

Ono što je važno napomenuti jeste da se svi predlozi za poboljšanje redovno unose na Peštan portal sa redovnim statusima i dostupni su u svakom trenutku svim zaposlenima. Takođe, odabrane su kolege koje će biti zadužene za redovno pregledanje anketnih kutija i unošenje statusa na portal. Još jednom pozivamo sve zaposlene da iznesu svoje mišljenje, daju predlog i pomognu da zajedno stvorimo još kvalitetnije radno okruženje.



Na pragu nove saradnje



Odlukom našeg menadžmenta postignut je dogovor o saradnji sa kompanijom Aliaxis na polju distribucije "Akasison" sistema vakuumske krovne odvodnje na tržištu Srbije i Balkana.

Održana Akasison prezentacija u hotelu Izvor

Prvi korak saradnje započet je prezentovanjem sistema u sredu 22.03. u hotelu Izvor za oko 50 ljudi. Za predavanje su bili zaduženi Łukasz Maško ispred kompanije Aliaxis Poljska i kolega Nemanja Sarić ispred naše kompanije. Prezentaciji su prisustvovali predstavnici prodaje kompanije Peštan za tržište Srbije i Balkana, ali i spoljni, stručni saradnici.

Ugostili smo komšije iz regiona

Nedavno smo imali prilike da ugostimo saradnike iz Hrvatske i Bosne i Hercegovine. Prvu grupu posetilaca činilo je 8 inženjera, predstavnika nekoliko BiH kompanija, a jedna od ovih kompanija naročito je značajna budući da su na pragu velikog projekta u srednjoj Bosni. Kompanije čiji su predstavnici bili u poseti su: Dobojputevi d.o.o, Cestotehnik Tuzla, Uprava Grada Tuzla i Opština Bijeljina - sektor za komunalne poslove.

Druga grupa znatno brojnija od prethodne bila je sačinjena od skoro 50 predstavnika i saradnika kompanije Frigo Ve iz Hrvatske. Obe grupe imale su priliku da se upoznaju sa našom kompanijom i proizvodno-logističkim centrom kroz koji su ih sprovele predstavnici službe Tehničke podrške.



Peštan u Frankfurtu

Od 13. do 17. marta predstavili smo se na ISH sajmu u Frankfurtu, a ovaj sajam je prvi ove godine na kome smo izlagali i predstavljali naše proizvode. Osim što je prvi u nizu, ovo je jedan od najznačajnijih i najposećenijih sajmova u našoj industriji, na kome smo predstavili celokupan asortiman iz Con-fluo i Fluenta asortimana, ali i cevna rešenja iz asortimana visokogradnje i niskogradnje. Ovaj sajam smo iskoristili za prezentaciju važnih kompanijskih projekata na LED ekranu poput fabrike betonskih šahti i velike krovne solarne elektrane.

Prvi put je predstavljen asortiman HT One samogasivih cevi koji je privukao pažnju jer je posebno interesantan za nemačko tržište. Kolege koje su predstavljale našu kompaniju na ISH sajmu su: Nevena Milinković, Ivan Terzić, Marko Rakić, Ivan Janaković, Veljko Gušić, Marko Bogdanović i Miodrag Petković, a prema njihovim rečima, sajam je bio izuzetno posećen. Naš štand takođe beleži izuzetnu

posećenost, a možemo se pohvaliti i velikim brojem održanih sastanaka. Iako je ovo bila sjajna prilika da se ponovo sretne sa postojećim kupcima, na pragu je i nekoliko novih velikih saradnji.



Resertifikacija

Uspešno obavljena provera ISO standarda

Eksterna provera sistema menadžmenta od strane sertifikacionog tela TMS CEE doo iz Beograda koji saraduje sa TÜV NORD CERT iz Nemačke uspešno je obavljena. U februaru je u našoj kompaniji urađena resertifikacija sistema menadžmenta prema standardima ISO 9001:2015, ISO14001:2015, ISO 45001:2018, ISO/IEC 27001:2014 i kontrola sistema menadžmenta prema ISO 50001:2018.

Zahvaljujući kolegama koje su odgovorno učestvovala u proveru, kao i kolegi Radojičić Alenu koji je bio zadužen za koordinaciju i sprovođenje kompletnog procesa ova eksterna provera je uspešno završena.



Alen Radojičić, inženjer sistema upravljanja

Osvajamo nova tržišta - Moldavija



Veljko Gušić, agent prodaje

Kolega Veljko Gušić, agent prodaje u službi izvoza, ovaj put uspeo je da plasira Peštan kupatilska rešenja na tržište Moldavije.

Radi se o kompaniji "Scorpius" koja posluje pod brendom Sofi sa kojom je prvi kontakt ostvaren na sajmu Cersaie u Bolonji, u septembru 2022. godine, a prva porudžbina isporučena je krajem januara ove godine. „Scorpius“ je distributer sanitarije i keramike. Pored sopstvene maloprodaje, bavi se i distribucijom sa kanalima prodaje u većem delu zemlje, tako da od januara u svom asortimanu imaju i Peštanova Confluo i Fluenta kupatilska rešenja.



Šta ima novo u IT službi?

Nova serverska infrastruktura

Iz IT službe nam stižu novosti – naime u decembru 2022. godine završena je cela serverska infrastruktura, tako da sada u 2023. imamo mnogo jači server koji će osigurati stabilniji rad i brži sistem. Poslednji put server je menjan 2014. godine i od tada imamo 4 servera, koja su nedavno zamenjena sa 4 nova. Jačina samo jednog od novih servera veća je od 4 stara zajedno.

IT stručnjak Lazar Simić ističe da ima u planu još novih i značajnih IT projekata o kojima ćemo vas detaljnije obavestavati u narednim brojevima.

Simulacija phishing napada

Početkom marta od strane IT-a simuliran je phishing napad. Kolega Lazar Simić, rukovodilac

IT službe, pustio je test sa ciljem da predoči zaposlenima da svi mogu biti potencijalne žrtve phishing napada.

Nažalost, rezultati nisu bili na zavidnom nivou pa je tako od poslanih 307 mejl adresa, 157 otvorilo mejl, 157 kliknulo na link i preuzelo fajl.

Iako su postojali znaci koji su ukazivali na to da nešto nije u redu, poput naslova mejla koji je bio na engleskom jeziku; potpisa u mejlu; kao i same mejl adrese koja nije bila ispravna (peštana.com), veliki broj je ipak kliknuo na link.

Iz toga razloga molimo sve kolege da ukoliko primete sumnjiv mejl, kontaktiraju IT službu radi provere istog.

Otvoren Peštan Show Room u BiH

Peštan Show Room sa našim asortimanom zvanično je otvoren 15. marta 2023. godine u sedištu kompanije u BiH na adresi Rade Janjuša 73, Laktaši – Glamočani.

Kolege iz BiH iskoristile su to što se u Banja Luci od 15. do 18. marta održava 26.

Međunarodni sajam građevinarstva i elektro mašinske industrije GRAMES & DEMI 2023 i u tom periodu ugostili partnere i saradnike u novootvorenom Show Room-u.

Gostima je pripremljena prezentacija koju su održale kolege iz prodaje kako bi se posetio

što bolje upoznali sa proizvodnim asortimanom i novitetima Peštana.

Nadamo se da će ovaj izložbeni prostor privući pažnju potencijalnih kupaca i olakšati prezentaciju naših proizvoda na ovom području.



Proširenje asortimana

Nova Active tipka za Fluenta ugradni vodokotlić

U prethodnom broju Peštanca mogli ste da čitate više o proširenju našeg Fluenta asortimana sa dva nova lavaboa: Fluenta Round Mini i Fluenta Spot. Ovaj put Fluenta asortiman bogatiji je za novu tipku za ugradni vodokotlić. Reč je o crnoj mat active tipki koja se u sistemu nalazi pod šifrom 40009512. Do sada, u ponudi smo imali 3 boje, a sada je stigla i nova crna boja koja ide u korak sa savremenim trendovima u opremanju kupatila.

Uvođenjem crnih elemenata u kupatilo se stvara dramatičan kontrast sa drugim neutralnim bojama koje su se ranije koristile u kupatilima. Osim toga, crna

boja se često koristi kao boja koja je izdržljiva i laka za održavanje. Detaljnije informacije u vezi sa ovom tipkom možete pronaći na našem web sajtu.

Novi poklopac za šahtu

Kompanija Peštan je predstavila novi poklopac za šahte, izrađen od polipropilena sa klasom opterećenja A15 koja omogućava visok nivo izdržljivosti.

Proizvodi se po normi EN 124 koja osigurava da svi poklopci zadovoljavaju standardizovane procedure i odgovarajuće sigurnosne zahteve. Ovaj poklopac je dizajniran da bude u skladu sa okolinom i može se izvršiti ugradnja na trotoare, pešačke zone, biciklističke staze i zelene površine. Spoljaš-

ji izgled ovog poklopca ima originalni dizajn i šare koje ne samo da doprinose estetici, već i pružaju bolji «grip» ili anti-slip teksturu protiv klizanja. Na donjoj strani ima visoke rebra, što omogućava prelaženje kako pešaka tako i biciklista i motocikala preko šahte.

Novi prečnici HDPE polietilenskih cevi

Kako bismo ispunili zahteve tržišta prošli smo proizvodni asortiman i započeli proizvodnju polietilenskih cevi prečnika do 1200. Do sada u ponudi smo imali polietilenske cevi do prečnika 800, a sada je puštena u rad i nova linija za proizvodnju cevi prečnika 900, 100 i 1200. Do sada su proizvedene cevi PN 6 ovog prečnika, a već su proizvedene PN6 i PN10.



Da li su nam E-fakture napravile zbrku u poslovanju?

Od 1. januara ove godine nastupile su zakonske izmene u vezi sa e-fakturama. Svi obveznici PDV-a, društva koja posluju sa javnim preduzećima u obavezi su da primenjuju prijem i slanje e-faktura preko SEF-a (sistem elektronskih faktura) propisano je od strane Ministarstva finansija. Od 1. maja prošle godine postojala je obaveza prijema i slanja e-faktura sa javnim preduzećima.

Digitalizacija sa sobom nosi mnoštvo benefita, tako je i sa e-fakturama. Elektronski dokument zamena je za papirni format faktura. To znači da umesto papirne fakture koja se šalje/ prima poštom ili predaje u ruke, e-fakturu šaljemo i primamo elektronskim putem. E-faktura je takođe ekološki prihvatljivija što znači manje trošenje papira, smanjenje troškova poštarine, smanjenje procesa manipulacije (štampanja, pečatiranja, kovertiranja, itd) kao i slepog verovanja poštanskim uslugama da će faktura doći do pravog primaoca.

Dobili smo pre svega pouzdano slanje i primanje e -fakture - sve na jednom mestu. Nema pošte, nema mejlova, već je sve automa-

tizovano preko SEF-a i tu i ostaje. Obe strane i pošiljalac i primalac imaju uvid da li je faktura prihvaćena ili odbijena - nema više opravdanja da je račun izgubljen u pošti, kod saradnika itd. Međutim, sam prelazak sa papirnih faktura na elektronske nije bio lak.

Na ovu temu razgovarali smo sa direktorkom finansija Danijelom Popović koja nam je detaljnije objasnila kako je nov način rada

uticao na poslovanje i kako su se zaposleni Peštana izašli na kraj sa zbrkom koju su prouzrokovale e-fakture.

Da li su nam e-fakture olakšale ili otežale posao?

Definitivno je olakšanje što se tiče e-faktura. Korišćenje e-fakturisanja uveliko je poboljšalo način upravljanja fakturama na obe strane -razmena e-faktura između naših dobavljača i naših kupaca.



Danijela Popović, direktorka sektora finansija

Takođe, jednostavnija je procedura rada, manji broj grešaka, ušteda vremena i poboljšanje efikasnosti rada sa e-fakturama.

Kako je tekla implementacija?

Sama najava digitalizacije bila je rebus. Bilo je pitanje koja softverska rešenja se pripremaju, koja od njih izabrati, na koji način sve to realizovati budući da zakonodavstvo nije bilo u potpunosti usaglašeno i jasno. Peštan je implementirao modul za rad sa e-fakturama u SAP-u (1. ulazne fakture, 2. izlazne fakture). Na samom početku su određeni ciljevi i način realizacije koji su konstantno menjani shodno izmenama propisa. Projekat je započet tokom 2022. godine, a od 1. januara je pušten u rad. Tokom januara je bilo izmena, dorada, ali biće ih i dalje. To su sve aktivnosti koje su neophodne kako

bi zakonodavstvo uskladilo softverska rešenja sa praksom, ali i sa dodatnim izmenama zbog internih procedura rada.

Prvi korak bio je da se zaposleni u finansijama upoznaju sa novinama, prođu potrebne obuke za efiksano korišćenje modula, a zatim svoje znanje prenesu na druge službe koje će module koristiti u svom radu. Ulazne fakture - služba finansija i računovodstva i služba nabavke Izlazne fakture - služba finansija i računovodstva i služba domaće prodaje.

Kako su se zaposleni snašli i da li su se prilagodili?

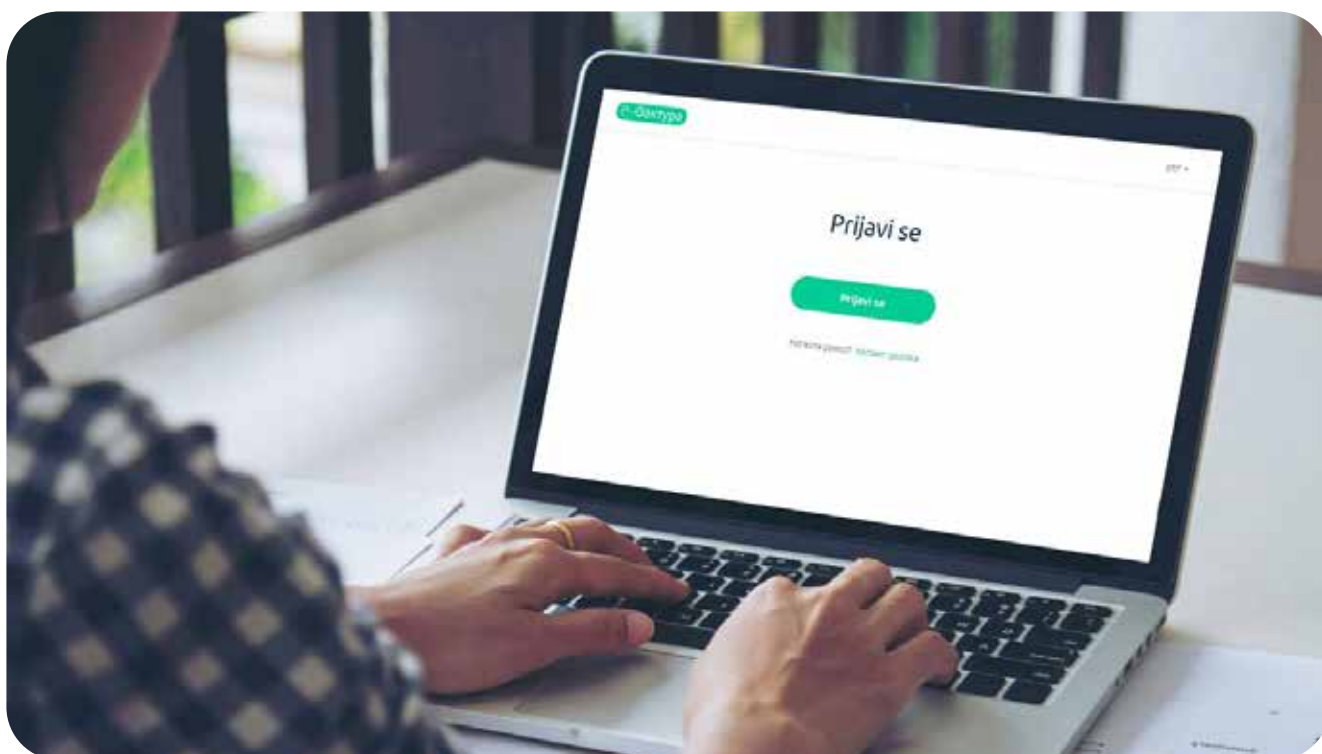
Novina je donela velike nedoumice, nesigurnost, puno pitanja: kako, zašto i na koji način raditi. Međutim, uspeali smo da se prilagodimo promeni i razumemo naše nove obaveze.

Čuli smo da se određeni broj privrednika žalio da logovanje na sistem ne radi uvek naometano, pa da li se to dešavalo i kod nas ili do sada nismo imali takvih problema?

Svi korisnici su imali žalbe, kako na tehničke probleme tako i na propise koji su se konstantno menjali. Iako su problemi otklonjeni i unapređeno je funkcionisanje sistema, i dalje se desi zastoje ili problem koji treba rešiti.

Podrška od strane IT službe

Direktorka finansija takođe ističe da su veliku podršku imali od IT službe i S&T - softverske kompanije koja je bila zadužena za implementaciju modula.



Reč logistike

Saradnja sa Saobraćajnim fakultetom u cilju kvalitetnijeg upravljanja lancem snabdevanja

Sektor logistike drugi je po veličini u našoj kompaniji, odmah nakon proizvodnje i broji preko 170 zaposlenih. U našem logističkom centru, iz centralnog magacina svakodnevno se utovari i otpremi više od 40 vozila gotovih proizvoda, a u proseku se istovari 15 vozila sirovina i repromaterijala neophodnih za proizvodne procese.

Sa tendencijom stvaranja savremenom okruženja, želimo da ključni procesi u logistici funkcionišu besprekorno pa se svakodnevno radi na dodatnim unapređenjima, od optimizacije postojećih do razvoja i uvođenja novih rešenja.

Korak koji je preduzela naša firma, na čelu sa sektorom logistike jeste saradnja sa Saobraćajnim

fakultetom, odnosno sa profesorom Miloradom Kilibardom, šefom katedre za logistiku i organizatorom prošlogodišnje LOGIC konferencije (na kojoj su bili prisutni i predstavnici naše kompanije) koji će svojim iskustvom i stručnim znanjem biti podrška u predstojećim projektima. Zajedno smo definisali niz aktivnosti, koje će na obostrano zadovoljstvo doprineti razvoju i jačanju organizacije. Saradnju otpočinjemo na projektu organizacije po principu supply chain-a. Projekat će trajati do kraja 2023. i uključeni su svi sektori u okviru firme.

Šta je Supply Chain menadžment i šta nam on donosi?

Savremeno poslovno okruženje se stalno menja, razvija i kon-

soliduje, što dovodi da se organizacije moraju prilagoditi novim izazovima i promenama u skladu sa željama i potrebama kupaca. Kako je kupac u fokusu, teži se poboljšanju zadovoljstva kupca nudeći viši kvalitet, širok asortiman i brže reagovanje na zahteve, uz uštede u vremenu i novcu.

S tim u vezi, naša kompanija želi da dodatno osnaži postojeću organizaciju i usvoji savremene principe upravljanja kroz projekat optimizacije rada naše organizacije po principu Supply Chain Menadžmenta – uvezivanje svih funkcija unutar kompanije u jedinstveni lanac nabavke, skladištenja, proizvodnje, prodaje, transporta i distribucije sa zajedničkim KPI (ključnim pokazateljima učinaka).

Cilj projekta jeste da se parcijalno planiranje i odlučivanje zameni integrisanim pristupom koji će obezbediti optimalno rešenje na kompletnom lancu snabdevanja od izvora sirovina do isporuke finalnih proizvoda. Savremeni princip upravljanja će dalje usloviti efikasan protok i razmenu informacija i podataka po horizontalnim i vertikalnim nivoima odlučivanja uz efiksano iskorišćavanje postojećih resursa.



Analiza zadovoljstva eksternih prevoznika

Sektor logistike nedavno je sproveo anketu o zadovoljstvu eksternih prevoznika našim logističkim centrom. Ova inicijativa ima za cilj da se poboljšaju odnosi sa prevoznicima i da se utvrde oblasti koje treba unaprediti kako bi se osiguralo da prevoznici budu još zadovoljniji našim uslugama.

Anketa je bila sastavljena od pitanja o kvalitetu usluga koje naš logistički centar pruža prevoznicima. Pitanja su se odnosila na vreme čekanje na utovar i istovar, rad špedicije, dostupnost parkinga, i druge slične oblasti.

U ovoj anketi učestvovalo je 51% prevoznika koji saraduju sa našom kompanijom više od 3 godine, 23% njih koji sa nama

saraduju od 1 do 3 godine i 26% prevoznika sa kojima saradujemo manje od godinu dana.

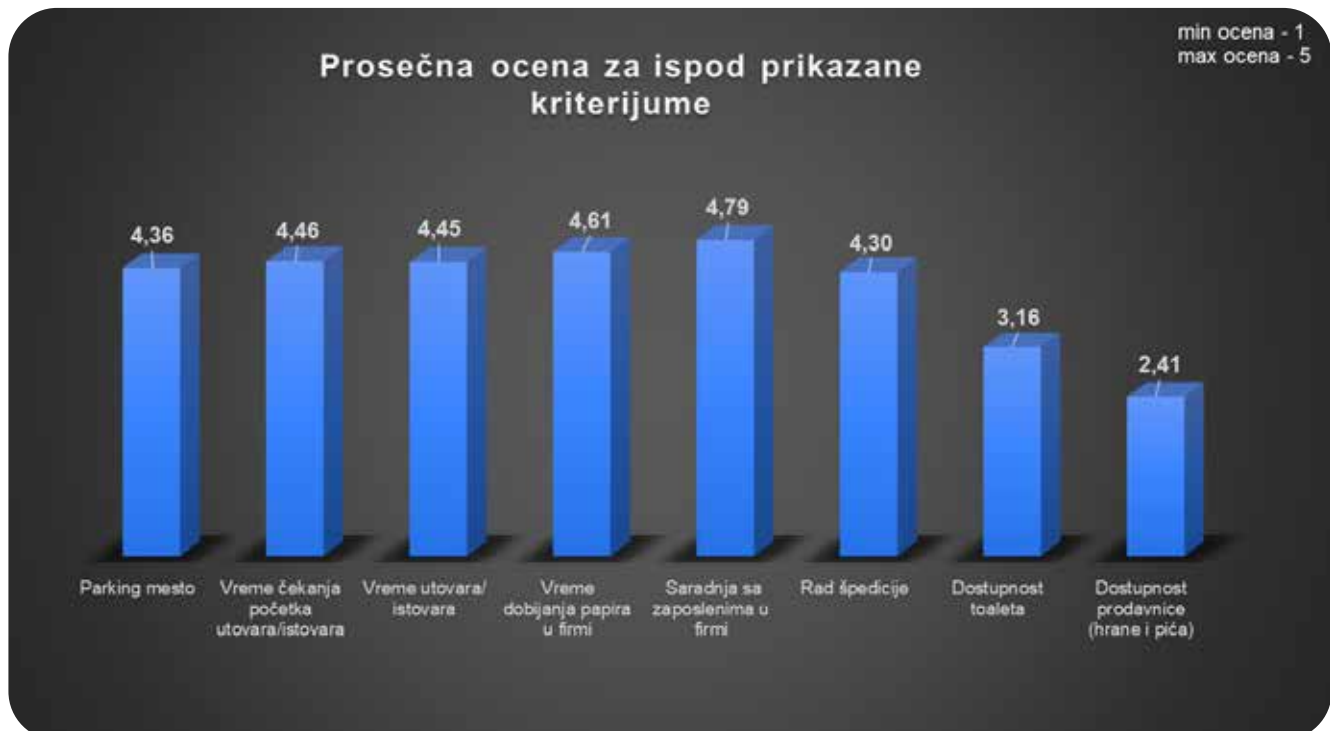
Rezultati ankete pokazali su da je većina prevoznika zadovoljna uslugama našeg logističkog centra. Prevoznici su naveli da su imali pozitivna iskustva sa saradnjom sa zaposlenima u Peštanu. Takođe, većina prevoznika smatra da su dostupnost parkinga i vreme čekanja na utovar i istovar bili adekvatni.

Iako su prevoznici bili zadovoljni sa većinom aspekata, bilo je i nekoliko oblasti u kojima su ocene bile nešto niže. Jedna od tih oblasti odnosila se na dostupnost toaleta i dostupnost prodavnice (za hranu i piće).

Ipak, ocena koja se odnosi na ukupnu saradnju sa našom kompanijom je i više nego pozitivna, pa je tako na skali od 1 do 5, ukupna saradnja ocenjena ocenom 4,76.

Rezultati ove ankete sa jedne strane potvrđuju zadovoljstvo eksternih prevoznika uslugama koje im pruža naš logistički centar. Međutim, sa druge strane pokazuju da ima prostora za dodatno unapređenje nekih segmenata na kojima će se raditi u narednom periodu kako bi sledeće istraživanje nadmašilo već dobre rezultate koje nam je ova anketa pokazala!

Zahvaljujemo se direktoru logistike Ivanu Jaćimoviću na dostavljenim informacijama.



Zajedno do bezbednog radnog okruženja

Bezbednost i zdravlje na radu (BZR) podrazumeva bezbedno obavljanje radnih aktivnosti u zdravim i sigurnim uslovima. Cilj BZR-a jeste sprečavanje povreda na radu, gubitka ljudskih života i nastanka većih materijanih šteta.

O ovoj temi detaljnije smo razgovarali sa inženjerom za BZR Nemanjom Radovićem koji svakodnevno zajedno sa ostalim zaposlenima ulaže napore da povrede na radu u Peštanu svede na minimum.

Koja je uloga inženjera bezbednosti i zdravlja na radu?

Prema njegovim rečima glavna uloga inženjera bezbednosti i zdravlja na radu jeste procena opasnosti i štetnosti za sva radna mesta, zatim praćenje sistema bezbednosti i zdravlja na radu i realizacija zadatih ciljeva. Kako bi sve funkcionisalo kako treba važno je da na pravilan način raspodeli odgovornosti u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu na svim nivoima.

Osim toga, jako je važna konstantna edukacija zaposlenih, s obzirom na to da se mnogi sa tim pojmom susreću tek kada počnu da rade.

Kako postići da se svi zaposleni pridržavaju mera zaštite?

Što se tiče pridržavanja procedura bezbednosti i zdravlja na radu, napominje da je najvažnije apelovati na šefove, smenovođe i rukovodioce da svakodnevno vrše kontrole i provere zaposlenih.

Na pitanje kako se trudi da poboljša kulturu zdravlja i bezbednosti na radu, Nemanja odgovara da su novine te koje svaku oblast pa i oblast bezbednosti i zdravlja na radu podižu na viši nivo. Pored novina, svest zaposlenih se može podići na viši nivo stalnim edukacijama i upoznavanjem sa značajem bezbednosti i zdravlja na radu.

Naročito savetuje zaposlenima da se pridržavaju tzv. STOP uputstva:

- Stani pre početka bilo kog posla!
- Tačno predvidi moguće opasnosti!

- Obnovi pravila prilikom narednog posla i primeni ih!
- Pristupi poslu oprezno!

Oprez! Ovo su najčešće povrede u Peštanu

Kao najčešće povrede u našoj kompaniji navodi povrede izazvane mehaničkim opasnostima i štetnostima, a to su posekotine, poderotine, nagnječenja i prignječenja i prelomi.

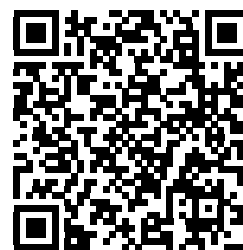
Pored mehaničkih opasnosti i štetnosti znatan rizik izazivaju opasnosti od klizanja i saplitanja u radnom prostoru, a u toku godine imamo po nekoliko povreda usled saplitanja i pada zaposlenih.

Međutim, ono čime se možemo pohvaliti jeste da je poslednjih par godina konstantan pad broja povreda bez obzira na rast broja zaposlenih.



Nemanja Radović, inženjer za BZR

Kodeks poslovnog ponašanja



Šta posebno cenimo i vrednujemo?

Kodeks poslovnog ponašanja stupio je na snagu od 1. marta ove godine, a osmišljen je da vodi vlasnike, menadžment, zaposlene i partnere Peštana u prepoznavanju i rešavanju potencijalnih etičkih pitanja koja se mogu pojaviti u njihovim svakodnevnim aktivnostima. On uključuje pravila o radnom okruženju, komunikaciji, korupciji, zaštiti informacija i drugim temama koje su važne za poslovanje kompanije.

Kome je namenjen kodeks poslovnog ponašanja?

Kodeks poslovnog ponašanja naše kompanije se primenjuje na sve zaposlene Peštana, a vlasnici i rukovodioci imaju odgovornost ne samo da poštuju Kodeks, već i da neguju poslovnu kulturu koja odražava naše principe.

Kako i zašto se primenjuje Kodeks poslovnog ponašanja?

Peštan ima dugogodišnju tradiciju u uspešnom poslovanju i predstavlja kompaniju od poverenja. Poverenje koje poslovni partneri, kupci, potrošači i lokalna zajednica imaju u Peštan, sve nas obavezuje na etičnost u svakodnevnom radu. Kodeks nije samo lista procedura koje se moraju poštovati u svakom trenutku. Ovaj dokument zahteva od svih nas da procenimo situacije i preuzmemo odgovornost za svoje postupke. Ukoliko posumnjate da nešto u vezi sa obavljanjem svakodnevnog posla nije u skladu sa poslovnom politikom i etikom, naš pravni i tim ljudskih resursa vam je na raspolaganju za razgovor i pojašnjenja.

Treba napomenuti da ovaj dokument možda neće obuhvatiti svaku potencijalnu situaciju na koju zaposleni Peštana mogu naići tokom i van posla.

Zabranjuje se unošenje, držanje i upotreba svih vrsta oružja u radnim prostorima.

U poslovnom telefonskom razgovoru uvek budite profesionalni, zainteresovani, učtivi i kratki.

Peštan ne toleriše bilo koji oblik fizičkog, seksualnog, rasističkog, psihološkog ili verbalnog zlostavljanja, neprikladne ili ponižavajuće šale, fizičko ili verbalno nasilje, niti bilo kakve pokušaje mobinga.

Nuđenje, davanje ili primanje mita nikada nije dobra poslovna praksa i nanosi ogromnu štetu društvu. Zato Peštan ne toleriše bilo kakvo podmićivanje od strane bilo koga ko deluje u ime naše kompanije.



Novogodišnje čarolije

Našli smo povod za dobar provod

Prošlu, više nego uspešnu godinu ispratili smo zajedno uz pesmu i muziku i slavlje kome je prisustvovalo preko 600 zaposlenih. Prema rečima prisutnih, ovo je bila jedna od najboljih novogodišnjih proslava, a tome je doprineo umetnički performans priređen specijalno za ovu noć, video „Mi smo Peštan“ na led ekranu, DJ i nešto drugačiji muzički program. Takođe, za sve zaposlene koji su se odazvali novogodišnjoj proslavi pripremljeni su i specijalni pokloni iznenađenja sa prvim brojem našeg internog časopisa.

Nadamo se da će nam i ova 2023. doneti još mnogo razloga za slavlje i još mnogo sličnih događaja u kojima će uživati svi Peštanci!

Deca su ukras sveta!

Osim novogodišnje proslave koja je bila organizovana za sve Peštance, mislili smo i na decu naših zaposlenih, pa smo im tako pred Novu godinu priredili predstavu sa Deda Mrazom u glavnoj ulozi, nakon koje su mališanima uručeni novogodišnji poklončići.

Paketići za vrtiće

Osim što smo ulepšali praznike našim zaposlenima i njihovim porodicama, potrudili smo se da i radost prenesemo i na decu iz okruženja u kome živimo i poslujemo. Sva deca iz vrtića „Duga“ u Darosavi i Bukoviku su takođe dobila novogodišnje poklone od Peštana, a ovim vrtićima smo obezbedili i vaučere za kupovinu u maloprodajnom objektu „Pobeda“.



Podržavamo jednakost i ravnopravnost

I mame i tate

Još jedna lepa vest! Uvek smo se trudili da podržimo roditeljstvo i stanemo uz porodice svojih zaposlenih, pa smo tako doneli odluku da pokloni za rođenje deteta neće više biti namenjeni isključivo za mame koje rade u našoj kompaniji, već će od ove godine isti pokloni biti obezbeđeni i za tate koji su dobili bebe.

Ova promena predstavlja deo kompanijskog napora da podrži ravnopravnost roditelja i promoviše jednaku ulogu tata u odgajanju dece. Ovom inicijativom kompanija Peštan želi da pokaže da su oba roditelja jednako važna i da ih podrži u ulozi u kojoj su se nedavno ostvarili. Verujemo da će ovaj korak doprineti boljem i srećnijem radnom okruženju za sve zaposlene, a novoostvarenim roditeljima uljepšati i olakšati prve dane roditeljstva!



Za sve kolegice

Kompanija Peštan je odlučila da proslavi 8. mart na najbolji mogući način - organizovanjem posebne proslave za sve žene zaposlene u kompaniji. Ova proslava je održana 6. marta u hotelu Kruna, gde su žene mogle uživati u predivnoj atmosferi, hrani i piću, muzici i plesu.

Međutim, to nije sve. Kompanija Peštan se pobrinula da svaka žena dobije poseban poklon za ovaj dan, a glavni deo poklona su dame same birale - novčanu nagradu, vaučer za kupovinu u DM-u i dvodnevno putovanje na Ohrid koje je organizovano od 10. do 13. marta.

Putovanje koje se pamti

Putovanje na Ohrid je bilo nezaboravno iskustvo za sve žene koje su učestvovala, a imale su prilike da posete neke od najlepših kulturno-istorijskih znamenitosti Ohrida. Prvi dan imale su prilike da obiđu Samuilovu tvrđavu, Crkvu Svetog Klimenta Ohridskog, Amfiteatar, Crkvu Svete Sofije, Staro gradsko jezero i Crkvu Svetog Jovana Kanea. Na kraju dana su se svi zajedno okupili na svečanoj večeri, gde su uživali u

sjajnoj atmosferi, druženju i muzici. Drugi dan bio je namenjen obilasku Manastira Sv. Naum iz 9. veka, koji se nalazi na predivnoj lokaciji uz jezero Ohrid.

Takođe, u večernjim časovima, 100 žena se okupilo na svečanoj večeri gde se druženje pretvorilo u nezaboravan provod. Nadamo se da ćemo u budućnosti imati još prilika da organizujemo slična druženja koja će nas dodatno zbližiti i pokazati da osim što smo vredni i odgovorni, umemo i sjajno da se zabavimo.



Iskoristi priliku za sport i rekreaciju

Bavljenje sportom i rekreacija uvek su dobro rešenje, pogotovo kada vaš radni dan podrazumeva 8h sedenja za računarnom. Za sve zaposlene Peštana omogućena je besplatna rekreacija u SRC Šumadija koja je započela još u februaru, a određeni broj kolega uveliko koristi ovu priliku za druženje i rekreaciju.

Prijave i dalje traju, a ukoliko želite da se pridružite kolegama u nekom od sportova možete se prijaviti u službi ljudskih resursa ili na broj telefona 062 259 930.

Sve informacije o slobodnim terminima dobijaćete na viber grupi u koju ćete biti dodati nakon što se opredelite za neki od sportova.



Slavimo godine zajedničkog uspeha

U ime kompanije, hvala kolegama! Hvala što ste sve ove godine zajedno sa nama nizali uspehe i svojim trudom i radom doprinosili da zajedno napredujemo i rastemo. Hvala u ime drugih kolega kojima ste nesebično prenosili svoja znanja i iskustva. Hvala za svaki uspešno realizovan projekat, a bilo ih je mnogo. Hvala za svaki osmeh, za kolegijalnost, zalaganje i požrtvovanost. Hvala vam i čestitamo na 10 i 20 dugih godina provedenih u Peštanu!

Naši jubilarci koji su proveli dve decenije u Peštanu

Snežana Jovanović, Slađana Jovanović, Mirko Gojković, Ljubomir Šimpraga, Goran Zubić, Vaso Trkulja, Dragan Vićentijević, Nenad Miladinović, Zoran Lomić, Aleksandar Stevović, Nikola Kovačević, Danijela Ristović, Dragan Čapkunović, Ljiljana Domazet, Dragan Vulićević, Marko Grujić, Miloš Čampar, Raviojla Grujić, Mikica Kovačević, Dragan Jovanović i Aleksandar Raković.

Naši jubilarci koji su proveli deceniju u Peštanu

Bojan Đorđević, Nemanja Sarić, Aleksandar Jovičić, Đorđe Milinković, Dušan Popović, Marija Veličanin, Dragoljub Savić, Nikola Vujanović, Strahinja Petković, Miloš Radojičić, Alen Radojičić, Dejan Milinković, Milena Bogdanović, Darko Ristović, Predrag Lakićević, Marina Pavlović, Stefan Majdak, Marija Marković, Sanja Buljević, Miojla Stanković, Biljana Milivojević, Ksenija Jeremić, Tijana Hadžić, Miloš Grujić, Sreten Savić, Saša Grujić, Đorđe Mladenović, Rajko Marković, Mirjana Milivojević, Marko Komnenović, Dragan Tričković, Olivera Ivanov i Marija Gligorijević.



Zahvalnost za kolegijalnost

Dragi Peštanci, svi znamo da osim što ste vredni zaposleni većina vas je uvek spremna da pomogne kolegama i učini radni dan prijatnijim i zanimljivijim. Upravo zbog toga osmislili smo akciju u kojoj ćete baš vi da se pitate i glasate za svog omiljenog kolegu, onog koji vam uvek izađe u susret, koji vam osmehom ulepša dan ili pomogne kad god „zaškripi“. Svako od vas je mogao da

pohvali gest ili način rada nekog kolege ili više njih ukoliko ih ima. Cilj ove akcije je da istaknemo kolege sa najvećim brojem glasova kako bismo promovisali i pohvalili one koji to zaslužuju i one koji su drugima uvek na raspolaganju, jer koliko je važno dobro i savestno obavljati radne zadatke, toliko je bitno da jedni prema drugima budemo ljubazni i spremni da pomognemo.

Kolege koje su u ovom prvom krugu pohvala osvojile najveći broj glasova su:

- Danko Preković;
- Dragana Lukić;
- Danijela Petrović.

Ovom prilikom im čestitamo i zahvaljujemo se na kolegijalnosti prema drugim kolegama. Takođe čestitamo i svim drugim kolegama koji su imali manji broj glasova!

KO JE TVOJ NAJ KOLEGA?

Ova akcija omogućava da kolege jedni drugima upute pohvale i izraze zahvalnost za kolegijalnost!

Pohvalite kolegu koji vam uvek izađe u susret, onog ko je i u tmurnim danima vedar ili onog koji vam osmehom ulepša dan!

Popunite ceduljicu i ubacite u kutiju. Rezultate ankete ćemo prikazati u narednom broju časopisa Peštanac.

ZAJEDNO GRADIMO  KUĆU POVERENJA

HVALA ZA KO

Mnogi Peštanci su sa zadovoljstvom prihvatili akciju "Zahvalnost za kolegijalnost" i pokazali koliko su važni kvalitetni odnosi sa kolegama. Iako se po broju glasova izdvojilo nekoliko ljudi važno je istaći sve one koji su dobili pohvalne komentare te ih delimo sa vama u nastavku.

Svi komentari koje smo pronašli u anketnim kutijama su pred vama osim par neprimerenih koji su uklonjeni.

ANA PROKOVIĆ

- Divna saradnja, uvek vedra i nasmejana, vredna, kolegijalna!
- Sve - Vedar duh, pozitivno deluje u poslu prilikom obuke, pedantna i jasna
- Zato što mi dan na poslu čini veselijim i lepšim
- Uvek je bila tu kada mi je bila potrebna i uvek da me nasmeje i da te naljuti u trenu. Sa njom jedva čekate kada će pauza

SAŠA GROZDANOVIĆ

- Grof od Čirinca. Osoba koja je uvek spremna da izađe u susret i pomogne. Uvek pozitivan i nasmejan. Dobar kolega i još bolji čovek!
- Ljubazan, otvoren za pomoć, voli da se našali u toku posla, uvek odlična komunikacija sa njim. Sve pohvale.

DANKO PREKOVIĆ

- Uvek je spreman za konstruktivnu saradnju
- Tu je uvek da pomogne mladim kolegama
- Uvek je spreman da uputi pozitivnu kritiku, kako kolegi tako i predpostavljenom
- Uvek je tu da izrazi svoje mišljenje i da uputi kritiku, kolegijalan, ispituje kvalitet proizvoda
- Kolegijalnost
- Najviše voli treću smenu
- Požrtvovanost na poslu

DRAGANA LUKIĆ

- Kreativnost, požrtvovanje, timski rad i stvaranje pozitivne atmosfere među kolegama
- Solidarnost i požrtvovanost prema kolegama
- Kolegijalnost, predusvetljivost, naglašeni vedri duh i spremnost da pomogne u svakom trenutku
- Od kako je u našem timu atmosfera je vedrija, raspoloženje pozitivno, smeh i šala.
- Požrtvovana, vredna, deli svoje znanje i pozitivnu energiju.
- Vrlo pozitivna osoba
- Prenosi pozitivu na druge, usrećuje kolege svojim smehom i šalama

DEJAN JOVANOVIĆ

- Najbolji radnik
- Najbolji radnik
- Najbolji radnik
- Najbolji radnik
- Najbolji radnik

VESNA PETROVIĆ

- Pohvala za organizaciju posla
- Korektan i ljubazan odnos prema radnicima
- Pohvale u svakom pogledu - rad, raspoloženje, kolegijalnost
- Red, rad i disciplina

JOVAN RADOJČIĆ

- Uvek je tu da pomogne
- Uvek mi izađe u susret
- Dobar kolega
- Kad god mi je potrebna pomoć, on je tu
- Uvek mi izađe u susret i vedrim duhom ulepša dan

SAŠA ANDRIĆ

- Najbolji majstor
- Kolegijalnost na poslu
- Nesebično zalaganje i pomoć kolegama u radu
- Kolegijalnost, dobar rad...

MIROSLAV ZDRAVKOVIĆ

- Dobar čovek, najbolji kolega, pozitivan, posvećen, vedar, pažljiv. Idealan za svaki kolektiv i saradnju
- Odličan u komunikaciji, kolegijalnost, spreman da pomogne, prijateljski nastrojen u saradnji sa mladim kolegama
- Najbolja komunikacija i saradnja iz cele prodaje, prijatan, nikad nikakav problem sa čovekom nismo imali, odlična saradnja
- Pozitivan, uvek dobro raspoložen, prenosi svoju energiju na druge i ulepšava dan!

DANIJELA PETROVIĆ

- Za izuzetan rad
- Pozitivna i luda na svoj način
- Odgovornost, posvećenost i komunikacija
- Ljupka
- Vredna, odgovorna, uvek spremna za pomoć i saradnju
- Kolegijalnost

SRĐAN JAKOVLJEVIĆ

- Savestan rad
- Pomaže kolegama u kolektivu
- Divan kolega
- Požrtvovanost na radu, dobar odnos sa kolegama

IVANA PERIŠIĆ PETKOVIĆ

- Jednostavno je obožavam takva kakva je
- Ljubaznost, uvek je prijatna i fina, mnogo je odgovorna na poslu
- Vedra, uvek namsejana, pozitivna. Svojom pozitivnom energijom i kada mi je najgore, popravi mi dan. Volim je jer je jedinstvena i svoja. Za sve mi uvek ima rešenje.
- Kolegijalnost

ZLATA PETKOVIĆ

- Ljubaznost, dobra komunikacija
- Angažovanje prilikom rada, brz i efikasan rad, izuzetna ljubaznost, predusretljivost

NENAD MILOŠEVIĆ

- Najbolje odrađuje više poslova istovremeno, kolegijalan, profesionalan, dobar čovek. Neša za predsednika
- Vedar, vredan, u svakoj situaciji spreman i uvek je tu da pomogne i izađe u susret

LEGIJALNOST

MARKO AGATUNOVIĆ

- Jedan od retkih smirenih i staloženih osoba, uvek tu da pomogne i da olakša
- Odgovornost, kolegijalnost, pozitivan stav, poverenje i pomoć kad su u pitanju stvari iz domena njegovog posla

STEVAN MILOŠEVIĆ

- Izuzetno zalaganje na poslu, i nesebično pomaganje u radu
- Posvećenost poslu, odgovornost, spreman da izađe u susret radnicima

DANIJELA POPOVIĆ

Kao najboljeg šefa i čoveka u svakoj situaciji

JOVANA KRKIĆ

Odlična organizacija, harizma i volja za radom. Najbolja razredna ikad.

MILOŠ ČAMPAR

- Kolegijalnost
- Ima svoje bubice, ali je dobar i korektan

ALEKSANDAR RONČEVIĆ

Odgovornost pri radu, angažovanje, ljubaznost

IGOR ČIRJAKOVIĆ

Kolegijalnost

SLAĐANA JOVANOVIĆ

Primer za asertivnost, ljubaznost i poštovanost.

MARKO MILINKOVIĆ

Uvek spreman za šalu i zezanje

VLADO DAMJANAC

Daje plate

RADOVAN ČOSOVIĆ

Sposoban i vredan radnik

GORAN VIČENTIJEVIĆ

Kolegijalnost

GORAN RADOVANOVIĆ

Uvek spreman da pomogne – dobrica

ANA RADOVANOVIĆ

Naša Anči svojim smehom vedri dane i tera tmurne oblake! <3

VITOMIR RADOJIČIĆ

Uvek spreman za šalu

DRAGANA VESELINOVIĆ

Poštovana na radu, uvek ljubazna i spremna da pomogne

GORDANA PERIŠIĆ

Dobra komunikacija, imamo uvek vreme za priču, dobra organizacija, nije nam dosadno već zabavno mnogo kad radimo zajedno brzo nam prođe vreme

ZORICA PETROVIĆ

Ulepša mi dan na poslu, pozitivna i uvek spremna da mi pomogne

SLAĐANA ĐURIĆ

Odgovornost prema radu i kolegama, pozitivan stav, kolegijalnost, poverenje i predanost što se tiče posla i kad nije na njemu

JOVANKA KUČ

Marljivost na poslu i ispunjavanje radnih zadataka

PETAR PETRONIJEVIĆ

To je čovek koji 365 dana zabavlja alatničare

MARIJA PROKIĆ

Dobro organizovana, uvek pomogne svakom kolegi, uredna i odgovorna

DUŠICA POPOVIĆ

Stručnost, nesebično deljenje znanja

SANDRA AMIĐIĆ

Uvek ljubazna, spremna za saradnju, uvek izađe u susret i olakša radni dan, organizovana

MARIJA GLIGORIJEVIĆ

Za dobro jutro kafu

MIKICA KOVAČEVIĆ

Uvek rado pomaže kolegama

MARIJA JESTRATIJEVIĆ

Ljubaznost, kolegijalnost i uvek dobro raspoloženje! Takođe, što se posla tiče su sjajne i profesionalne.

NELA BOGDANOVIĆ

Ljubaznost, kolegijalnost i uvek dobro raspoloženje! Takođe, što se posla tiče su sjajne i profesionalne.

MARINA PREKIĆ

Uvek je ljubazna, fina i pristojna

GORAN GAJIĆ

Uvek me nasmeje, saslušaj, lak za saradnju i uvek spreman da pomogne

NIKOLA PANTELIĆ

Uvek pomogne kad je potrebno, radan i vredan

SANJA PETROVIĆ

- Ljubaznost, kolegijalnost i uvek dobro raspoloženje! Takođe, što se posla tiče su sjajne i profesionalne.
- Kolegijalnost

BOJAN ĐORĐEVIĆ

Poverenje, ljubaznost, uvek saslušaj, pohvali, uputi, objasni, smiri, vrati na pravi put

PETAR MILANOVIĆ

Odlična saradnja, pijatan, komunikativan, unosi pozitivnu energiju, uvek spreman da pomogne

MARINA PAVLOVIĆ

Požrtvovan i profesionalan odnos prema poslu a nadasve pozitivna energija koju sa sobom donosi svaki dan njen osmeh. Čak i onda kada trpi jake bolove zbog zdravstvenih problema, uvek će podeliti osmeh koji dan učini prijatnijim. Odmerena, iskrena, pravična... Jednom rečju Marina.

VESNA PAVIČEVIĆ

Ljubaznost, kolegijalnost i uvek dobro raspoloženje! Takođe, što se posla tiče su sjajne i profesionalne.

ANDRIJA POPOVIĆ POP

Ažurnost, posvećenost, sposobnost, ljubaznost

MILICA ŽIVANOVIĆ

Profesionalnost, operativnost, prijatna za komunikaciju i saradnju. Uvek pozitivna i prijateljski nastrojena

BOŽIDAR PETKOVIĆ

Stvorio čovek firmu

IVANA DRAGIČEVIĆ

Kolegijalnost, duhovitost, smeh do suza, naj inženjer

VLADAN ILIĆ

Kolega koji je uvek spreman za akciju i šalu

DEJAN KOJADINOVIĆ

Kolegijalnost, tačnost, odgovornost, naj inženjer

MILAN VELIČKOVIĆ

Pozitivan, lak za saradnju, profesionalan i kolegijalan

DUŠAN MARKOVIĆ

Duša od čoveka

RADOMIR JOVANOVIĆ

Dragi kolega je jako strpljiva osoba od koje sam o poslu naučila dosta. Vrlo humorističan tip, iskren i profesionalan

PETAR KLIKOVAC

Neizmerna podrška i pomoć na novom radnom mestu, kao i za sticanje novih znanja potrebnih za lično napredovanje i napredovanje kompanije Peštan

SNEŽANA JOVANOVIĆ

Uvažava mlade kolege, spremna da pomogne i objasni, izuzetna i profesionalna u poslu.

TATJANA PETROVIĆ

Predivna energija i prepozitivna osoba! Prava mala čigrica

VUJICA RISTIĆ

Uvek pozitivan i spreman da pomogne

MILETA VELIČKOVIĆ

Kolegijalnost, optimizam, naj inženjer

MIRJANA SIRIĐŽANSKI

Izuzetan trud koji svakodnevno ulaže u obavljanju svog posla. Divan odnos sa kolegama i ogroman osmeh koji je krasi.

MAJA DIMITRIJEVIĆ

Dobra koleginica, svi u smeni zadovoljni, školovana, inteligentna, pametna za njeno radno mesto, dobro radi svoj posao, savesno pomaže radnicima u proizvodnji, za sve

MILENA LUKIĆ

Uvek izađe u susret, nasmeje me, sve pohvale za nju

MILENA GOJKOVIĆ

Uvek iziđe u susret, nasmeje me, sve pohvale za nju

GORAN ARSIĆ

Odlična saradnja, komunikacija, profesionalan u svom poslu, timski duh...

MILOŠ ŽIVKOVIĆ

Uvek iziđe u susret, nasmeje me, sve pohvale za njega

MAJA DIMITRIJEVIĆ

Dobra koleginica, svi u smeni zadovoljni, školovana, inteligentna, pametna za njeno radno mesto, dobro radi svoj posao, savեսно pomaže radnicima u proizvodnji, za sve

MAJA RISTIĆ

Požrtvovana, savestan radnik i odličan kolega, vredna, odgovorna i pedantna

SLAĐANA RADOJČIĆ

Strpljivost, odgovornost. Uvek je nasmejana i pozitivna. Na posao dolazi sa osmehom na licu

MILICA ĐUKNIĆ

Vrednost i odgovornost, uvek je pozitivna i spremna da pomogne. Uvek ljubazna i nasmejana

NIKOLA KOPIĆ

Svako jutro, dan i noć mu počinje sa pesmom

ZORICA ČOŠIĆ

Korektna, tolerantna, kolegijalna, uvek izlazi u susret

MILENA VRAČAREVIĆ

Maksimalna podrška svih kolega i koleginica



Razvoj zaposlenih

Edukacija i treninzi za zaposlene predstavljaju bitan korak u poboljšanju uspeha kompanije u ostvarenju postavljenih ciljeva. Kako bismo dodatno unapredili znanja zaposlenih, konstantno radimo na organizaciji različitih vidova treninga za zaposlene koji će proširiti njihova znanja i doprijeti efikasnijem obavljanju posla.

Strategijski menadžment

Pored edukacija koje se uveliko organizuju za sve zaposlene kojima je zbog opisa posla neophodno poznavanje engleskog jezika, u drugoj polovini januara, za predstavnike menadžmenta naše kompanije organizovan je dvodnevni edukativni trening na temu "Strategijski menadžment". U saradnji sa MCB-om (Me-

nadžment Centar Beograd) predstavnici kompanije su imali prilike da steknu teorijska i praktična znanja značajna za strateški razvoj kompanije.

Najznačajniji deo edukacije predstavljale su radionice sa konkretnim primerima iz kompanije Peštan, poput analize mogućnosti na konkretnim tržištima, posebno značajne kolegama u prodaji i marketingu ali svakako i temeljne SWOT I PESTLE analize fokusirane na strateška pitanja kompanije.

U ovom treningu učestvovali su: Ivan Jaćimović, Bojan Đorđević, Goran Vićentijević, Alen Radojičić, Danijela Popović, Đorđe Milinković, Ivan Terzić, Nevena Milinković, Marko Bogdanović, Darko Đurić i Darko Gajić. Prema mišljenju

kolega ovaj trening im je doneo mnogo predloga i ideja koje će, nadamo se, imati pozitivni uticaj na dalji razvoj kompanije.

Nakon ovog treninga usledio je i drugi deo kao nastavak edukacije na temu strategijskog menadžmenta koji je održan u drugoj polovini marta.

Interne obuke - engleski i Excel

U kompaniji su uveliko počele interne obuke za engleski jezik, a neke grupe svoj kurs već privode kraju. Međutim, to nije sve, pa će tako uskoro biti organizovane edukacije koje se odnose na rad u excel-u za sve zaposlene kojima je znanje u ovom programu neophodno.



Pružamo priliku za razvoj mladih kadrova

Kao što ste već upoznati, ove godine smo preko programa „Moja prva plata“ dobili četiri nove kolegice, pa su tako IT služba i sektor logistike dobili pojačanje. Dijana Đalović administrativni radnik gotovih proizvoda, Kristina Petrović specijalista matičnih podataka, Milica Mijalković Kantar referent špedicije, Dunja Grebović sistem administrator u IT službi.

Kakvi su prvi utisci novih kolegica?

Kako su kolegice već par meseci sa nama u kompaniji porazgovarali smo sa nji-

ma o njihovom dosadašnjem iskustvu i očekivanjima koje su imale od ove plaćene prakse, a odgovori koje su dale su i više nego pozitivni. Dunja Grebović koja je trenutno na poziciji sistem administratora ističe da je u kompaniji naučila mnogo toga kako od mentora, tako i od ostalih kolega iz svoje službe i da je u Peštanu imala priliku da nauči neke stvari sa kojima se nije susretala tokom školovanja. Na pitanje šta je sve naučila tokom prakse, referent špedicije Milica Mijalković Kantar je odgovorila da je u skladu sa svojom pozicijom naučila mnogo toga o transportu i špediciji, dok Kristina

Petrović kaže da je od kolega mogla da nauči kako da koristi SAP, ali i da su kolege imale strpljenja za nju i učile je korak po korak. Administrativni radnik gotovih proizvoda – Dijana Đalović svoj radni dan provodi u magacinu gotovih proizvoda, a u obavljanju svog posla kao najveću prednost navodi to što je u magacinu veoma prometno pa je zbog toga u kontaktu sa velikim brojem ljudi.

Srećni smo što možemo da doprinesemo razvoju mladih talenata, kao i da pružimo priliku mladim ljudima da steknu radno iskustvo i razviju svoje veštine.





Nemanja Sarić, inženjer tehničke podrške

Nemanja Sarić u ulozi craft majstora

Pivo je najstarije i najviše konzumirano alkoholno piće na svetu, a treći najviše konzumirani napitak, odmah posle obične vode i čaja. Craft (kraft) pivarstvo je termin koji označava zanatsko pivarstvo. Zanatsko pivo karakterišu kvalitetni prirodni sastojci, tradicionalna načela proizvodnje i odsustvo procesa filtracije i pasterizacije. Zanatsko pivarstvo ne teži kvantitetu već kvalitetu. Na ovu temu imali smo prilike da razgovaramo kolegom Nemanjom Sarićem koji već dugi niz godina radi u kompaniji Peštan kao inženjer tehničke podrške.

Koje vrste piva trenutno proizvodiš?

Kućno pivarstvo dozvoljava da se prilikom proizvodnje piva „igra” sa sastojcima i da se naprave različiti tipovi piva, od starih „ale” tipova, preko lagersa do voćnih i mirišljavih piva. Da li će pivo biti ejl ili lager zavisi od procesa proizvodnje, tipa kvasca i temperature fermentacije. Ejl piva su piva gornjeg, a legari piva donjeg

vrenja. Ja sam do sada pravio više vrsta Pale Ale piva, lager piva, porter, stout, Kölsch...

Koliko dugo se baviš proizvodnjom piva?

Od početka 2018 godine sam počeo sa proizvodnjom, a za samu tehnologiju i način proizvodnje se interesujem od ranije kada sam počeo sa čitanjem literature, prikupljanjem knjiga, informacija i iskustava

kroz razgovore sa iskusnijim pivarima.

Kakvo iskustvo i obuka je potrebna za proizvodnju piva?

Neko posebno iskustvo zaista nije potrebno, ali je priprema i učenje unapred potrebno. Skoro godinu dana sam intenzivno čitao literaturu, knjige, članke, posećivao forume i spremao se za početak kuvanja piva.

Da li pivo proizvodiš samo za sopstvene potrebe?

Obzirom da se ovim bavim iz hobija, pivo spremam za svoje potrebe i eventualno za prijatelje. Proizvodnja neke veće količine piva za prodaju bi zahtevala i znatno veće ulaganje u opremu i dosta više vremena za proizvodnju.

Da li imaš neki tajni sastojak?

Nemam nikakav tajni sastojak. Kao što sam rekao kućno pivarstvo dozvoljava da se eksperimentiše sa raznim sastojcima pa tako i ja pokušavam da napravim razna piva - pivo sa višnjom, sa bundevom, sa pomorandžom,... Ali tajnih sastojaka nemam. Samo voda, ječam, kvasac i hmelj.

Kakva je razlika između zanatskog i industrijskog piva?

Zanatsko pivo je proizvedeno sa više pažnje i ljubavi. Svi zanatski pivari su prvenstveno veliki ljubitelji piva i količine koje se proizvode u zanatskom pivarama su dosta manje pa se svakom kuvanju može pristupiti sa dosta ljubavi i pažnje. Industrijska proizvodnja je ipak nešto drugačije. Velike količine za masovnu potrošnju, zbog velikog profita, sa sastojcima koji utiču na smanjenje cene proizvodnje (kukuruzna krupica umesto ječma, ekstrakt hmelja umesto prirodnog hmelja, itd).

Zanatsko pivo se priprema od 100% prirodnih sastojaka. Veštačke arome, aditivi, po-

jačivači ukusa, veštačke boje i konzervansi, stabilizatori, poboljšivači...nemaju svoje mesto u zanatskom pivu. Proizvodnja kraft ili zanatskog piva se sastoji iz tri faze - u prvu fazu spada kuvanje prethodno dobijene sladovine. Nakon toga sledi faza fermentacije, koja traje od dve do tri nedelje i to u uslovi- ma kontrolisane temperature.

Treća faza započinje pretakanjem fermentisanog piva u burad ili flaše. Proces proizvodnje zanatskog piva traje otprilike mesec dana.

Da li je pivski stomak istina ili mit?

Pa ja nisam osoba koja bi mogla da kaže da li je pivski stomak mit ili ne pošto ja imam stomak bez obzira na količinu piva koju pijem. Šalim se naravno. Kao i kod svake vrste hrane i pića, umereno korišćenje piva ne bi trebalo

da dovede do pojave pivskog stomaka. Svakako, veća količina piva može da dovede do pojave „pivskog stomaka”.

Koju hranu bi preporučio Peštancima uz pivo?

Veliki izbora hrane je moguć iz razne vrste piva. Postoji opšte pravilo da uz svetla piva ide laganija hrana a da jaču hranu treba konzumirati uz malo jača, „smelija” piva. Bez obzira na to, postoji par stvari uz koje nećete pogrešiti bilo koje pivo da pijete. Suvo meso i sirevi su sigurno jedna od njih. Zatim, nema kobasice (ljute, sveže, dimljene, sa sirom) koja ne ide uz pivo. Takođe, uz pivo, preporučujem svinjska rebra na roštilju sa barbecue sosom, svinjske butkice i kolenice, biftek, pikantna pileća krilca, pizza i burgeri. Bilo šta od ove hrane da se jede, sa hladnim pivom je uvek dobra kombinacija.



Da se bolje upoznamo

Počevši od ovog broja, imaćete priliku da se upoznate sa različitim službama u našoj kompaniji. Cilj predstavljanja službi jeste da se svako od nas bolje upozna sa drugim službama ali i sa kolegama koje čine tu službu. Počeli smo sa svima dobro poznatom službom nabavke, sa kojom većina drugih sektora već svakodnevno komunicira i saraduje, a koja je od velikog značaja za funkcionisanje naše firme.



Služba nabavke

Služba nabavke u kompaniji Peštan nalazi se u okviru sektora logistike iako je na neki način fizički odvojena od svog sektora. Zadažena je za sve što se tiče nabavke sirovina, rezervnih delova, HTZ opreme, sirovina za pripremu hrane i toplog obroka u menzama kompanije, kao i za nabavku lične i zaštitne opreme. Tokom obavljanje posla, služba nabavke blisko saraduje sa sektorom finansija kako bi se sva dokumentacija koja se koristi prilikom nabavke adekvatno spakovala, kompletirala i prenela dalje na knjiženje.

Mala a velika služba

Po broju izvršilaca moglo bi se reći da je ovo jedna mala

služba, međutim, po obimu posla koji ta služba obavlja mogla bi se svrstati u veće službe – saraduju i imaju kontakt sa gotovo svim sektorima i službama u okviru firme kojima imaju potrebu za nabavkom bilo kakvog materijala.

Ova služba često obuhvata veliki obim posla, pa je samim tim potrebno i veliko angažovanje oko pregovora sa dobavljačima, praćenje isporuka, što podrazumeva i konstantnu internu i eksternu komunikaciju.

Širom sveta...

Veliki procenat osnovnih sirovina je iz uvoza, tačnije oko 90% što podrazumeva da je naša služba

nabavke uglavnom vezana za inostrane dobavljače što podrazumeva svakodnevnu komunikaciju sa njima, ali i sa službom špedicije i transporta kako putem mejla, tako i putem telefona.

Ono najvažnije. Ko čini službu nabavke?

Služba nabavke ukupno ima 5 zaposlenih: Darko Đurić, Marina Milošević, Zlata Petković, Ivana Radović i Milan Komnenović.

Zaposleni u službi nabavke, iako na različitim pozicijama upućeni su u posao u svih kolega u svojoj službi, pa tako ukoliko je neko odsutan uvek je tu neko od kolega da ga zameni.

Darko Đurić

Rukovodilac službe nabavke

- Zadužen da vodi, organizuje i koordiniše aktivnosti u svom timu;
- Osigurava da su svi zadaci nabavke izvršeni na vreme i u skladu sa procedurama organizacije;
- Prati rad zaposlenih i pruža im podršku i motivaciju za rad;
- Svoje slobodno vreme voli da provodi u pozorištu, šetnji ili čitanju knjiga.

Marina Milošević

Referent nabavke potrošnog materijala

- Marina kod svog posla voli dinamiku, a ono što možda niste znali jeste da Marina organizuje i prati brodski transport robe iz Kine;
- Najčešće saraduje sa kolegama iz magacina RM, magacina rezervnih delova i opreme, sa kolegama iz finansija, špedicije i ističe da imaju odličnu saradnju.
- Privatno voli knjige i filmove, šetnje i životinje. Ima dva ljubimca – psa i mačku;
- Marina kolegama preporučuje da pročitaju knjigu „Težina snega“ koja govori o tome koliko je važno da u teškim situacijama možemo da se oslonimo jedni na druge.

Zlata Petković

Referent nabavke RM i tehničkog materijala

- Kod svog posla voli što je dinamičan i pruža priliku za upoznavanje i komuniciranje sa velikim brojem ljudi;
- Ističe da je ključ dobre saradnje međusobno poštovanje i razumevanje;
- Privatno voli putovanja i dobra vina, a grad kome se uvek vraća jeste Sarajevo;
- Što se tiče vina, preferira bela, a kolegama preporučuje da posete vinariju Draganić i vino Profil Palava;
- Knjiga koju je nedavno pročitala je IQ84 od Murakamija-drugi deo. Pouka - Da bi svet bio bolji, moraš da kreneš od sebe.

Ivana Radović

Administrativni radnik u službi nabavke

- Kod svog posla voli dinamiku i kao pozitivnu stranu ističe dobru saradnju sa drugim sektorima;
- Kao hobi navodi domaće zadatke koje radi sa svojim ćerkama koje joj dane ispunjavaju druženjem i zabavom;
- Knjiga koju rado preporučuje jeste „Vrli novi svet“ autora Oldousa Hakslija.

Milan Komnenović

Referent nabavke RM i tehničkog materijala

- Milan u svom poslu voli to što ima priliku da upozna kako ljude tako i materijale koje nabavljaju iz raznoraznih sfera industrije;
- Smatra da za pregovore sa dobavljačima moraš imati prirodan talenat;
- Što se tiče saradnje između sektora navodi da se to razlikuje od sektora do sektora, kao i da ponekad nema dovoljno fleksibilnosti i razumevanja;
- Za sebe kaže da je nenametljiv i komunikativan, a slobodno vreme voli da provodi u šetnji i istraživanju predela na kojima ranije nije bio.







**ZAJEDNO
GRADIMO**



**KUĆU
POVERENJA**