

# PEŠTANAC

DECEMBAR 2022. BR. 1

ZAJEDNO **GRADIMO**  
KUĆU POVERENJA

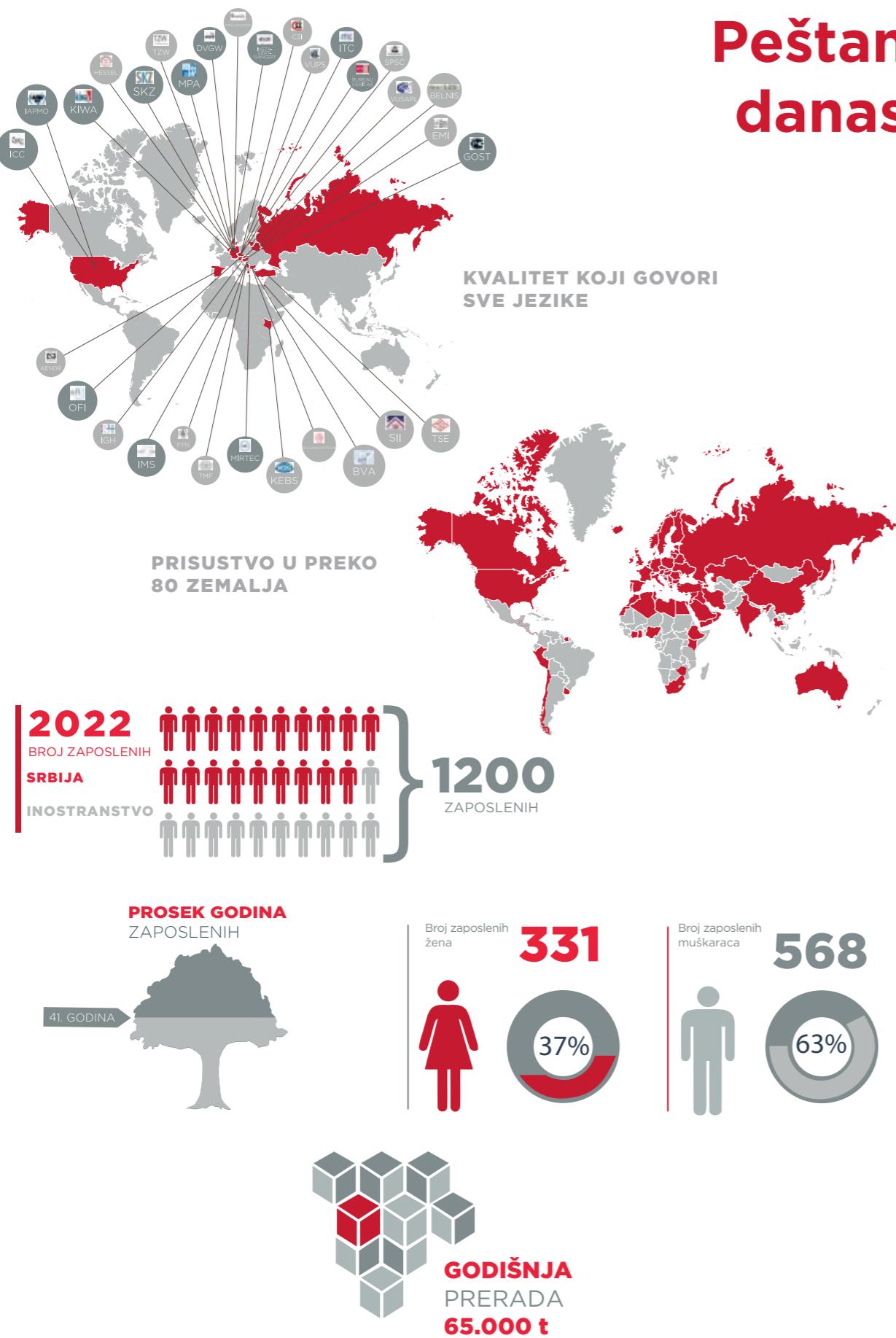
**ZAPOČETA**  
izgradnja  
solarne  
elektrane

**INOVACIJE**  
u proizvodnji  
i logistici

**ISTORIJSKI**  
rezultati u  
sektoru prodaje

INTERVJU:  
**VLADO DAMJANAC**

# Peštan danas



## Sadržaj

Reč urednika.....	3
Intervju sa Vladom Damajncem....	5
Gradimo najveću krovnu solarnu elektranu u Srbiji.....	8
Zelena faza Peštana.....	8
Radimo i činimo dobro.....	10
Žig akreditacionog tela Srbije za Peštan laboratoriju.....	11
Kampanja "Tvoja ideja pravi razliku".....	11
U poseti Peštanu.....	14
Zajedničkim snagama stvaramo bolji svet.....	17
Jačanje kapaciteta i efikasnosti....	20
Da se više vidimo i bolje razumemo.....	25
Podržavamo, uvažavamo, nagrađujemo!.....	26
I učenje i druženje sa kolegama.....	28
Slavimo život, obeležavamo jubileje i pomažemo u nevolji.....	30
Peštan Fešta.....	33

## Reč urednika

Drage kolege, koleginice i partneri,

Pred vama se nalazi prvi broj našeg internog časopisa „Peštanac“. Pokrenuli smo ga u želji da sa vama podelimo najznačajnije događaje u našoj kompaniji.

Ovaj broj posvetili smo bitnim trenucima koji su obeležili 2022. godinu. Na prvom mestu to je svakako izgradnja najveće solarne elektrane u Srbiji, humanost naših kolega, kao i razvoj Peštana po ugledu na moderne svetske kompanije.

Za Peštano je još jedna uspešna poslovna godina koja ne bi bila moguća bez nesebičnog zalaganja i ideja svih nas. Hvala vam na tome.

Urednik „Peštanca“  
Darko Gajić

**PEŠTANAC**, interni časopis kompanije Peštan / **članovi uređivačkog kolegijuma**: Vlado Damjanac, direktor privrednog društva, Miodrag Petković, izvršni direktor i Ivan Terzić, direktor funkcije biznisa / **urednik**: Darko Gajić, rukovodilac marketing službe / **članovi redakcije**: Maja Pavlović, Jovana Krkić, Ana Radovanović i Radomir Jovanović / **tiraž**: 800 primeraka / **časopis štampan** u stampariji Đurđevdan, Aranđelovac / decembar 2022. godine.

# Privilegija je raditi ono što voliš

**Rođen u letu 1967. godine u Zemunu kao jedino dete svojih roditelja. Nekada pasionirani ljubitelj knjiga i košarkaš, danas otac Ane i Davida. U Peštanu je od 1995. godine. Živi na obodima Aranđelovca kojeg je brzo zavoleo. Za sebe kaže da nije timski igrač, ali je ponosan na ljude sa kojima radi. Poznaje Peštan u dušu, a sada je trenutak da i Peštan upozna njega - Vlado Damjanac, direktor Privrednog društva.**

## Kako biste opisali sebe u 5 reči?

Ljudi me doživljavaju na različite načine. Nekima sam dobar ali, ima i onih koji misle potpuno suprotno od toga. Jedno je sigurno, sredine nema. Spremajući se za ovaj razgovor, pitao sam one koji me dobro poznaju kako me vide. Dobio sam različite odgovore, ali ima nekih odgovora koji se poklapaju - da sam odgovoran, inicijator, detaljan, racionalan i strog.

## Da li se slažete da ste detaljni?

Da, ali se trudim da ne preterujem,

već da u tome budem racionalan. Ko hoće da bude perfekcionista, ne uradi ništa. Ako čekaš pravu priliku da bude sve savršeno, nećeš dočekati. Mario Andretti, vozač Formule 1 je rekao: „Ako je sve pod tvojom kontrolom, znači da ne voziš dovoljno brzo“.

## Kakvih je još odgovora bilo?

Da sam staložen, oprezan, pouzdan, fleksibilan, hrabar, intuitivan, stručan, odličan organizator, da mogu istovremeno više stvari da radim, da sam posvećen, koncentrisan i spremam da pomognem. Sa one druge strane je možda najbolji komentar da sam "nezgodan kao kratko čebe". Inače izbegavam ljude koji su sa svima dobri, ako imаш svoje stavove, očekivano je da se to neće svima svideti. Aristotel je rekao "Onaj ko je prijatelj svima, nije prijatelj nikome."

## Koliko se razlikujete privatno od poslovnog?

U osnovi nema razlike. Prema sebi sam sigurno stroži nego prema drugima.

## Šta Vas motiviše da mnogo radite?

Svako od nas u nekom trenutku se zapita šta ti je to trebalo ili što si to radio. Imam, i maksimalno koristim, priliku da napravim nešto dobro.

## Da li biste rekli za sebe da ste strastveni?

Pre bih bio racionalan i uporan. Kada se bavite poslom morate da imate plan i da budete pragmatični.

## Rođeni ste u Zemunu. Otkud u Aranđelovcu?

Moji roditelji su sticajem okolnosti imali vikendicu u Aranđelovcu. Uvek mi je prijao manji grad.

## Da li ste završili Zemunsku gimnaziju?

Jesam, i bio sam baš dobar đak.

## Gde ste stekli znanje za ovo što sada radite?

Kroz posao. Od malih nogu me je interesovala elektronika. Svoju prvu lemilicu sam kupio tako što sam 6 meseci štedeo od džeparca. Pasionirano sam kupovao časopis „Galaksija“ i



Vlado Damjanac, direktor privrednog društva

polako počeo da se bavim po-pravkama. Onda se, sticajem okolnosti, nekome pokvarila mašina, niko nije znao da je popravi, ali ja jesam. I tako sam počeo da stičem znanje i iskustvo za ovo što sada radim.

**Da li ste se bavili nekim sportom tokom odrastanja?**

Košarkom, ali igrao sam takođe rukomet i fudbal. U to vreme nije bilo interneta i društvenih mreža, svi su nešto trenirali. Sa 15 sam video da se nisam pronašao u tome. Ne volim da sipam vodu u bunar. Ako vidiš da u nečemu nisi najbolji, nadji negde gde si dobar da budeš još bolji. U kolektivnom sportu zavisiš i od trenera i od ekipe, a ja ne volim da zavisim od drugih. U svakom slučaju, sport je odlična škola za posao.

**Da li ima nešto o čemu ste maštali kao dečak, a da to niste ostvarili?**

Ne. Radim ono što volim i mislim da je to privilegija.

**Kad ste poslednji put stekli prijatelja?**

Davno, verovatno u osnovnoj školi. U međuvremenu su se svi rasuli po zemlji i svetu i

Mislim da je važno da moje kolege u Peštanu razumeju da ne trčimo sprint, nego trčimo maraton i to ozbiljan.  
Da igramo Ligu šampiona, ne lokalnu.

sad se uglavnom družim sa svojom decom.

**Šta radite u slobodno vreme?**

Nema sredine ili radim ili ne radim. Pre svega idem u prirodu i izbegavam gužvu. Kosim travu, skupljam lišće, zalivam biljke.

**Koliko dnevno spavate?**

Spavam oko 6 sati. Godinama radim pre podne i imam rutinu. Nikada ne navijam sat.

**Da li imate jedan dan u nedelji kada ne dolazite u firmu?**

Ne. Iako se nedeljom mnogo

manje radi, dolazim i tada u firmu. Obiđem jedan krug, sredim papire i napravim plan za ponedeljak.

**Šta najviše cenite kod ljudi?**

Volim kada su ljudi tačni i odgovorni, da stoje iza svoje reči, da ispune ono što obećaju. Svi smo mi manje-više sposobni, ali je važna dobra namera. Ko nije dovoljno sposoban ili nema dovoljno znanja, nije problem - naučiće ako ima dobru volju, ali ako nema, onda džabe truda i ulaganja. Svestan sam da su moji lični i profesionalni standardi visoki. Niko se ne takmiči sa idejom da bude drugi ili treći. Mislim da je važno da moje kolege u Peštanu razumeju da ne trčimo sprint, nego trčimo mara-

ton i to ozbiljan. Da igramo Ligu šampiona, ne lokalnu.

**Šta je za vas gubljenje vremena?**

Ne bavim se preteranim gledanjem u prošlost. Ne može se ići u napred, ako se gleda u nazad. Svi grešimo, poenta je da ako padneš, što pre ustaneš, otreseš prašinu, previješ rane, podigneš glavu i nastaviš dalje.

**Koje savete najčešće dajete svojoj deci?**

Oni su rekli: Probaj, pa vidi. Ništa te ne košta da pitaš. Živi i pusti druge da žive. Radi to što voliš, sve dok to nešto ne ugrožava druge. Znanje niko ne može da ti oduzme. Samo polako i bez nervoze. A možda najbolji savet je "Kad kupuješ tehniku, biraj Nemce ili Japance". A ja mislim da je najvažnije da misle svojom glavom i slušaju svoje srce.

**Da li volite da delite svoje znanje i iskustvo sa kolegama?**

Ako hoćete da napravite rezultat u bilo kom ozbilnjom poslu, potreban vam tim. Da bih napravio tim, sve što znam treba da prenesem ljudima sa kojima radim. Jer, ako sistem zavisi od jednog čoveka, onda je taj sistem loš. Meni sad retko zvoni telefon. Da ne dođem 15 dana na posao, sve bi normalno radilo i to tako i treba da

Volim kada su ljudi tačni i odgovorni, da stoje iza svoje reči, da ispune ono što obećaju.

bude. Pokušavam da iz svakog zaposlenog izvučem ono u čemu je najbolji. Kada prepoznaš u nekome šta može, šta mu se sviđa, ne moraš da ga guraš, samo treba da ga ohrabiš. Moj posao je da izaberem ekipu koja grize, onu koja sada rešava zadatke u poslu istom onom žustrinom kojom je polagala ispite na fakultetu. Tim treba da bude sastavljen od komplementarnih ljudi, da se međusobno uklapaju i dopunjaju, kao par. Ne tražiš nekog istog kao ti, već nekog s kim se dopunjuješ. Treba da napraviš tim koji je bolji od tebe u tome što rade i da ih uklopiš u postojeći sistem. Zato imam takvu

**Šta je to za šta zaposleni Peštana uvek mogu da računaju na Vas?**

Šta god da se dogovorimo

biće tako. Nema ustupanja.

Šta god da se dogovorimo biće tako. Nema ustupanja.



# Gradimo najveću krovnu solarnu elektranu u Srbiji

Početkom izgradnje solarne elektrane, Peštan ulazi velikim „zelenim“ koracima u 2023. godinu prateći globalni talas proizvodnje energije iz obnovljivih izvora. Peštanova solarna elektrana se svojom veličinom i snagom svrstava u sam vrh svetskih poduhvata, instaliranih na krovovima objekata. Peštan ostvaruje zeleni ekološki otisak i može se pohvaliti izgradnjom „energetskog diva“ snage 9 MWp. Plan je da elektrana počne sa radom na proleće 2023. godine, a solarni paneli se postavljaju na 12 proizvodnih halu i

omogućiće da 20% ukupne potrošnje „struje“ bude stvoreno sunčevom energijom. Peštanovu elektranu čini 20.000 solarnih panela, ukupne instalisane snage 9 MWp raspoređenih na oko 50.000 m<sup>2</sup> krovnih površina. Godišnja proizvodnja električne energije ove elektrane rezultiraće smanjenjem emisije CO<sub>2</sub> u iznosu od 9.870 t, što je ekvivalentno aspiraciji 543.230 stabala drveća. Poređenja radi, tolika šuma svojom površinom višestruko je veća od površine urbanog dela Aranđelovca.

## Zelena faza Peštana

Tokom prošle godine Peštan je u odnosu na 2018. godinu uštedeo 11.279.095 kWh električne energije po kilogramu svojih gotovih proizvoda što je jednako potrošnji električne energije čak 2.200 domaćinstava!

Ovakva ušteda postignuta je kupovinom novih energetski efikasnijih proizvodnih resursa i opreme, kao i zamenom spoljne i unutrašnje rasvete LED reflektorima i svetiljkama najviše energetske klase. Dodatno, uštedi je doprinela i automatizacija rada rasvete

(senzori prisustva i senzori dnevne svetlosti), ugradnja analizatora potrošnje, zamena električnih kotlova inverter klimama i automatizacija rada sistema za hlađenje tehničke vode po proizvodnim halama.

Značajne uštede zabeležene su i u reaktivnoj energiji ugradnjom analizatora za online praćenje potrošnje reaktivne energije i instalacijom ormara za kompenzaciju reaktivne snage, čime je potrošnja ove energije znatno smanjena! Takođe, Peštan je tokom prošle godine smanjio

emisiju CO<sub>2</sub>, odnosno ugljen-dioksida za 10.263t više u odnosu na 2018. godinu, dok smo u istom periodu redovnom kontrolom, ugradnjom vodomera sa daljinskim očitavanjem, uspostavljanjem online praćenja potrošnje i mnogim drugim merama uštedeli gotovo 70% ukupne potrošnje vode što je jednako utrošku vode na godišnjem nivou u 213 prosečnih srpskih domaćinstava.

Hvala svima koji su podržali apel i priključili se merama štednje!



# Radimo i činimo dobro



## Doprinos lokalnoj zajednici

Doprinos kulturi, sportu, razvoju omladine, kao i odziv na većinu humanitarnih akcija na lokalnom nivou, nešto je što se veoma često može pripisati kompaniji sa logoom kućice.

Podržali smo nedavno održani pozorišni festival Centra za kulturu u Aranđelovcu, trku „1300 kaplara“ u organizaciji sportskog saveza grada Aranđelovca, kao i jedan

od najvećih savremenih muzičkih festivala u opštini, ali i manifestaciju „Okreni se, pokreni se“ udruženja „Omladina Aranđelovac“ koja je održana na Međunarodni dan osoba sa invaliditetom.

Peštanov odgovorni odnos prema mladima i sportu grada u kome posluje je poznat po redovnoj podršci našoj najtrofejnijoj, svetskoj i olimpijskoj šampionki u karateu Jovani Preković, kao i sportskim klubovima KK Šumadija i RK Šamot 65.



## Posebno priznanje Crvenog krsta Srbije

Zaposleni Peštana su ove godine oborili rekord u dobrovoljnom davanju krvi, pa je 14. juna ove godine Peštan dobio posebno priznanje Crvenog Krsta Srbije.

Bravo Peštanci!

## Žig akreditacionog tela Srbije za Peštan laboratoriju

Od 25. jula ove godine Peštan laboratorija može i zvanično da vrši ispitivanje samo za potrebe Peštana, već i drugih kompanija i organizacija. Dobijanju sertifikata o akreditaciji po SRPS ISO/IEC 17025:2017 prethodilo je fizičko izmeštanje laboratorije iz proizvodnih hala, ali i drugi veoma strogi preduslovi. Akreditacija laboratorija potvrđuje tehničke kompetentnosti za obavljanje određenih vrsta ispitivanja, ali i da ispunjava zahteve koji se odnose na sistem menadžmenta. Laboratorija za

fizičko-mehanička i dimenziona ispitivanja postoji od samog osnivanja Peštana. Ispitivanje polimera je osnovni resurs za prikupljanje i analizu informacija o materijalima koji se koriste u našoj kompaniji, bez obzira da li se radi o osnovnim sirovinama, kao što su polimeri, ili o krajnjem specifičnim, poput aditiva, ili o krajnjim proizvodima.

Čestitamo kolegama iz laboratorije na akreditaciji i verujemo da će se za našu laboratoriju tek čuti u industriji.



## Kampanja “Tvoja ideja pravi razliku”

U želji da unapredi procese rada, Peštan je pitao i svoje zaposlene za ideje i predloge kako da svi zajedno budemo još bolji i efikasniji u postizanju još viših ciljeva. Kako bismo ovaj proces učinili još zanimljivijim i motivisali vas da podelite vaše ideje sa nama, doneta je odluka se da najbolji i najkreativniji predlozi i novčano nagrade iz fonda od 215.000 dinara.

U prvom krugu akcije prikupljeno je čak 345 predloga za poboljšanje uslova rada, u kome je učestvovao 181 zaposleni. Nakon završenog analiziranja svih ideja, nagrađeno je 108 kolega koji su se izdvojili svojim odličnim predlozima.

Ono što je važno jeste da će se, zbog odličnih predloga, kampanja nastaviti, a realizacija određenih predloga je već počela. Projekat će i dalje biti podržan i nagrađivan, pa ćemo tako dobiti i anketne kutije koje će biti raspoređene širom kompanije i u koje ćete od sada moći da ubacujete svoje predloge. Zahvaljujemo svim kolegama koji su dali svoj doprinos da zajedno izgradimo radno mesto po meri svih nas.



# U poseti Peštanu



## Decembar osim snega doneo i veliki broj poseta

Slobodno možemo reći da je ovaj decembar jedan od najposećenijih u poslednjih nekoliko godina, a Peštan se u ulozi dobrog domaćina i ovaj put sjajno pokazao, pa je tako imao priliku da ugosti kako domaće, tako i inostrane saradnike.

Pre prvog snega, u posetu su nam došli gosti iz kompanije „Ydroplastiki“ iz Grčke, a istog dana i grupa instalatera koju su predvodili predstavnici Peštanovog distributera „Fontana“ iz Subotice.

Već par dana nakon toga imali smo priliku da ugostimo predstavnike mađarske kompanije „Paor“ zatim predstavnike kompanije „Maxtherm“ iz Gruzije, a nakon toga i susede iz Hrvatske, predstavnike maloprodaje „Pevex.“

Drugide decembra obeležio dolazak predstavnika menadžmenta slovačke kompanije „Sunob.“ Ubrzo zatim usledila je poseta velike grupe od 30 posetilaca predvođenih našim distributerom „Medaljon“ iz Bijeljine, a istog dana, druga grupa „Fontane“ iz Subotice dovela je svoje predstavnike i saradnike.

Osim profesionalnog dela, sastanaka i obilaska kompanije, svim našim saradnicima su priređena i druženja koja će im zasigurno ostati u lepotom sećanju.

## Poseta učenika tehničke škole „Mileta Nikolić“

Nedavno je Peštan posetilo 30 učenika trećeg razreda srednje tehničke škole „Mileta Nikolić“ iz Aranđelovca. Kako su se svi opredelili za smer elektrotehničar automatike, preko potrebna blok nastava iz predmeta elementi automatizacije realizovana je u Peštanu. Mladi Aranđelovčani su se upoznali sa Peštanom kako kroz prezentaciju o firmi, tako i kroz proizvodni proces i automatizovane mašine koje su njegov sastavni deo.

## Crnogorski Matino Company u poseti Peštanu

Jedna od najbrojnijih poseta Peštanu ove godine organizovana je u oktobru za 60 instalatera iz cele Crne Gore i predstavnika „Matino Company“. „Matino Company“ Peštanov distributer iz Crne Gore bavi se distribucijom vodovodnog i kanalizacionog materijala, opreme za kupatila i za centralno grejanje i poseduje nekoliko distributivnih centara širom Crne Gore.

## Iz Vojvodine u Šumadiju

Sredinom septembra, posetilo nas je 40 instalatera koji sarađuju sa kompanijom „Metaloproizvod“ iz Indije koja se trenutno bavi prodajom Peštanovih programa PPR, PVC, HDPE, S-LINE, Fluenta i Confluo, kao i PERT cevi za grejanje.

## Septembar u Peštanu u znaku Slovačke

Septembar su u Peštanu obeležile posete dva veoma važna partnera iz Slovačke - „Samtek“ i „Sunob“. U poseti je bilo 7 predstavnika kompanije „Samtek“, a deo posete bio je posvećen obilasku kompanije i predstavljanju proizvodno-logističkog centra. Ista poseta organizovana je i za preko 30 inženjera i saradnika kompanije „Sunob“. Ova kompanija je na tržištu Slovačke trenutno jedan od najvećih distributera materijala za izvođenje, rekonstrukciju i sanaciju vodovodne i kanalizacione mreže, sistema za odvodnjavanje i izgradnju postrojenja za prečišćavanje otpadnih voda. Kada je reč o saradnji sa Peštanom, Sunob je firma sa kojom sarađujemo duže od jedne decenije i predstavlja izuzetno važnog kupca pre svega kada je reč o proizvodima iz oblasti niskogradnje.

# Peštan u zemlji i svetu

## Peštan ponovo u Dubaiju

Početkom decembra održan je 43. sajam „Big 5“ u Dubaiju, a Peštan se našao među više od 1.200 izlagača iz 50 zemalja. Na ovom veoma važnom i uticajnom događaju za Bliski Istok, Afriku i Južnu Aziju, posetioci su imali priliku da vide najnovije proizvode i upoznaju se sa svetskim trendovima u građevinskom sektoru, ali i našim sistemskim rešenjem za kupatilo i novitetima u Fluentu assortimanu.

## Peštan na beogradskom Sajmu Voda

Peštan tradicionalno predstavlja proizvode iz assortimana niskogradnje na Sajmu/Forumu Voda u Beogradu. Tako je bilo i ovog novembra u Belexcentru. Pored Peštana, na ovom sajmu opreme i tehnologije za vodoprivredu, učestvovalo je 100 domaćih i stranih kompanija, ali i brojni proizvođači i distributeri opreme, predstavnici naučnih institucija, projektantskih firmi, vodoprivrednih preduzeća, kao i finansijske institucije.

Posebnu pažnju posetilaca sajma privukao je eksponat slivničke šahte Ø 630 na našem štandu, dok su se kolege iz marketinga, tehničke podrške i prodaje potrudile da svim posetiocima štanda daju sve potrebne informacije, kao i propratne flajere i kataloge za više detalja o proizvodima.

## Confluo i Fluenta na sajmu u Bolonji

Peštan se krajem septembra ove godine ponovo našao u društvu više od 900 izlagača iz 35 zemalja na prestižnom sajmu „Carsaie“ u Bolonji. Ovaj svetski važan događaj okuplja najveće i najpoznatije proizvođače keramike i kupatilskog nameštaja, ali i veliki broj dizajnera i arhitekata, koji mu daju poseban značaj i umetnički notu.

Pored dobro poznatih brendova „Confluo“ i „Fluenta“, predstavnici kompanije su predstavili i nove Peštan lavaboe i boje rešetaka kod standardnih modela linearnih sливника.

## Cevna rešenja - Noviteti u Minhenu

Početkom juna predstavili smo nove proizvode iz assortimana cevnih rešenja na jednom od vodećih svetskih sajmova za vodu, kanalizaciju i upravljanje otpadom i sirovinama - „IFAT“. Rame uz rame sa velikim brojem kompanija iz celog sveta, Peštan je pored pomenutih noviteta predstavio i neke od svojih proizvoda iz sektora niskogradnje po čemu je ovaj sajam posebno poznat i cenjen i kao takav veoma je važan za pozicioniranje kompanije na nemačkom i evropskom tržištu.

## Specijalno priznanje za nastup na Sajmu građevinarstva

Nakon tri godine pauze usled pandemije, krajem aprila ove godine ponovo smo imali priliku da nastupamo na Sajmu građevinarstva u Beogradu. Aktivnim pristupom predstavnika prodaje i marketinga, pozvan je veliki broj saradnika i prijatelja Peštana.



Predstavili smo Peštan kroz četiri celine. Na glavnom štandu nalazio se assortiman iz oblasti niskogradnje i visokogradnje, zatim „Peštan Cafe“ koji je ugostio veliki broj saradnika, kutak za instalatere, ali i deo za zabavu.

Naš trud i posvećenost prepoznali su organizatori sajma i tako dodelili „Specijalno priznanje za pristup sajamskoj prezentaciji“. Nezvanično, a nama draže priznanje, su pozitivni komentari mnogobrojnih posetilaca za izgled i organizaciju sajamskog nastupa.

## Sajmovi u saradnji sa distributerima

Početkom marta, u belgijskom gradu Kortrijk, održan je, dvodnevni sajam „Techni-Mat“. Zajedno sa partnerskim firmama „Riopro“ i „Verhelst“ iz Belgije, Peštan je predstavio posetiocima kompletna PP Strong, PE rešenja kao i novi proizvod - olučni sливник. Najveći broj izlagača ovogodišnjeg sajma bili su proizvođači i distributeri građevinskog materijala kao i posetioci koji se bave projektovanjem, izgradnjom infrastrukture, puteva, kao i komunalna preduzeća, geodeti, i mnoge druge institucije.

Krajem januara ove godine, posetioci sajma „Furdoszoba Kialitas“ u Budimpešti imali su priliku da steknu sliku poslednjih trendova, ali i veliki broj saveta za dizajn enterijera. Peštan se predstavio kroz štand distributera za kupatilska rešenja mađarske kompanije „Farszer“. S obzirom na veliki broj održanih sastanaka, verujemo da je ovaj sajam doprineo učvršćivanju odnosa sa distributerom za Mađarsku i da ćemo u budućnosti ostvariti još bolje rezultate.



## Fluenta noviteti

Prateći svetske trendove trudimo se da kontinuirano unapređujemo asortiman kapatilskih rešenja, u skladu sa zahtevima naših kupaca. Postojeći asortiman Fluenta sanitarni keramike iz segmenta lavabo, pored Round lavabo dimenzija 615 x 360 mm, proširen je novim proizvodima praktičnih dimenzija.

Fluenta lavabo Round Mini u dimenzijsama 500 x 360 mm i lavabo Spot Ø380 mm kao nove proizvode iz Peštan asortimana smo promovisali kupcima u Srbiji i u zemljama Balkana, a posebno smo ponosni jer smo novitete predstavili i na sajmovima „Cersaie“ u Bolonji kao i na sajmu „Big 5“ u Dubaiju, koji je održan početkom decembra ove godine. Takođe, sve detalje o proizvodima kupci mogu pronaći putem Peštan sajta, društvenih mreža i promotivnih štampanih materijala.

Nastavićemo da radimo na proširenju asortimana kako bismo ponudili proizvode atraktivnog dizajna, koji ispunjavaju kriterijume elegancije i funkcionalnosti, a idealno se uklapaju sa ostalim elementima Fluenta sanitarni keramike.

# Zajedničkim snagama

**stvaramo bolji svet**

## Slivničko dno Ø630

Peštan slivničko dno Ø630 dopuna je postojećem asortimanu slivničkog dna Ø315 i Ø400.

Kako bismo ostali konkurentni na tržištu izdvajamo se prednostima proizvoda kao što su pre svega ojačana rebra dizajnirana da pored vizuelnog efekta imaju i veću čvrstinu. Kuke za kačenje/spuštanje šahte u iskopanu rupu/kanalu su projektovane da budu pouzdane jer imaju ojačanje sa gornje strane gde bi se sajla ili kanap kačili tako da ove kuke mogu izdržati težinu šahte prilikom sruštanja.

Konus na vrhu slivničkog dna je prilagođen korugovanoj cevi jer se nakon njenog pozicioniranja na vrh slivničkog dna može izvršiti



jednostavno varenje sa dobro pozicioniranim varom. Takođe, GRIP na određenim modelima na kojima ga je tehnički bilo moguće projektovati, služi za bolji oslonac i sprečava proklizavanje obuće.

Na dnu svake od ovih šahti postoji mogućnost postavljanja čepa, isključivo po želji kupca, za šta su projektovani unapred ulazi za šrafove. Uz to, rebra sa donje strane slivničkog dna služe kao strukturalno ojačanje šahte prilikom opterećenja,

kako zemlje sa svih strana, tako i osobe koja će kasnije u toku eksploatacije servisirati odvode, spuštajući se u samu šahu.

Dostupni prečnici su: sabirno dno Ø630/Ø315 i sabirno dno Ø630/Ø200, prolazno dno Ø630/Ø315 i prolazno dno Ø630/Ø200.

Posebnu pažnju na ovaj proizvod smo privukli na Sajmu Voda u BelExpo centru koji je održan u novembru ove godine, gde je predstavljen novi proizvod.

## Olučni slivnik

Nova rešenja koja olakšavaju odvod površinskih voda nalaze se u našem bogatom assortimanu Peštan cevnih rešenja i osnovna svrha im je da obezbede dugotrajno funkcionisanje sistema za spoljnu odvodnju površinskih i atmosferskih voda uz jednostavno održavanje. Olučni slivnik je novo rešenje kategorije "Spoljna odvodnja"

Olučni slivnik je prvi proizvod koji smo razvili u segmentu spoljne odvodnje površinskih i

atmosferskih voda, nakon čega se nadamo da ćemo nastaviti sa razvojem noviteta.

Napravljen od polipropilena, olučni slivnik je namenjen i dizajniran za adekvatan odvod površinskih voda (kišnice) u spoljnim kanalizacionim sistemima. Slivnik dopušta pripajanje olučne cevi različitih prečnika.

Peštan slivnik za oluke sadrži suvu klapnu koja blokira ulaz štetočina iz cevovoda, kao i korpicu (hvatač lišća) kod koje je maksimalno pojednostavljeno i olakšano čišćenje. Dizajnom je omogućen i priključak različitih prečnika olučnih cevi na jednostavan način, isecanjem odgovarajućeg prečnika na DN50, DN75, DN90, DN110 i DN125.

Jedan od projekata za koji su isporučeni olučni slivnici je Luštica Bay na Crnogorskom primorju. Kupci se mogu informisati o detaljima proizvoda, tehničkim specifikacijama ili pogledati video uputstva putem Peštan sajta, društvenih mreža i putem štampanih materijala.

 **PEŠTAN**  
mi gradimo poverenje

# OLUČNI SLIVNIK



## Opšte karakteristike

Napravljen od polipropilena, proizvod je namenjen i dizajniran za adekvatan odvod površinskih voda (kišnice) u spoljnim kanalizacionim sistemima. Slivnik dopušta pripajanje olučne cevi različitih prečnika. Priklučak za odvodnu cev podrazumeva 2 opcije (110 i 125 mm), koje se koriste u zavisnosti od cevovoda na koji se slivnik povezuje.

Olučni slivnik sadrži suvu klapnu koja blokira ulaz štetočina iz cevovoda kao i korpicu (hvatač lišća) kod koje je maksimalno pojednostavljeno i olakšano čišćenje. Dizajnom je omogućen i priključak različitih prečnika olučnih cevi na jednostavan način, isecanjem odgovarajućeg prečnika na DN50, DN75, DN90, DN110 i DN125.

**Pun naziv proizvoda:** OLUČNI ATMOSFERSKI SLIVNIK VERTIKALNI

**Šifra proizvoda:** 10299090



Ojačana rebra za bolje prijanjanje za podlogu (beton)



Blgovi za isecanje na odgovarajući prečnik oluke



Klapna za zaštitu od ulaza štetočina

# Jačanje kapaciteta i efikasnosti

## Dve nove hale u sektoru proizvodnje

Iako je Peštan na tržištu poznat po svojim rešenjima od polimera, naš top menadžment doneo je odluku da se pokrene i proizvodnja betonskih šahti prema zahtevima tržišta. Tako je u prvoj polovini 2022. godine započeta gradnja objekta H19, koju već sada zovemo „Betonska hala“. Drugu polovinu godine obeležile su i prve nabavke mašina za novi proizvodni deo.

Kuka Robot predstavlja kalup za betonske šahte sa dohvatom od 2,7m. Ovaj robot ima okretni sto, odnosno dodatu sedmu osu i radi po principu Sprut-Cam softvera koji pomoći 3D modela programira robota. Za početak biće korišćen za izradu betonskih šahti, iako se ovaj robot može koristiti i u druge svrhe u zavis-



nosti od potreba proizvodnje. Jedan od najavljenih proizvoda koji će se u ovom pogonu proizvoditi naredne godine su betonske šahte.

Koristimo priliku da pohvalimo kolegu Petra Klikovca koji je uz pomoć kolega realizovao kompletну instalaciju ovog robota.

Iako planovi za izgradnju novog pogona za mikronizaciju datiraju nekoliko godina unazad, sama izgradnja započeta je u avgustu prošle godine. Krajem ove godine, pogon je u završnoj fazi testiranja i već početkom sledeće godine pogon počinje sa radom. U pogonu H18 je najsavremenija oprema nemačkog proizvođača Hosokawa Alpine, svetskog lidera po kvalitetu opreme koji izrađuje.

Ovaj pogon će se baviti mikronizacijom kalcijum karbonata - materijala koji

se u našoj proizvodnji koristi kao punilac u polimernim mešavinama i poboljšava fizičko-hemijske karakteristike gotovog proizvoda.

Reč je obimnom i kompleksnom projektu – od temelja, preko kugle mlina, pa sve do metalne konstrukcije. Visina objekta je čak 21m i s pravom nosi titulu najvišeg pogona u Peštanu.

Ovaj pogon značajno je većeg kapaciteta od postojećeg. Privatni je silos kapaciteta 220t, silos gotovog proizvoda je kapaciteta 100t, a kapacitet samog kugla mlina je od 1 do 5,5 t na sat, u zavisnosti od veličine frakcije.

Voda projekta izgradnje H18 bio je kolega Ljuba Šimpraga uz podršku kolege Aleksandra Timotijevića i kolega iz sektora tehničke podrške, sektora logistike, alatnice, kao i magacina rezervnih delova. Svakog u svom domenu dao je svoj maksimum i činio sve da posao obavi na najbolji mogući način.

## Za samo godinu dana 5 novih proizvodnih linija

Proizvodni kapaciteti Peštana su iz godine u godinu sve veći. Godina koja je za nama se po tome ne izdvaja. Tako je pogon P3 u Hali 11 dobio dve nove proizvodne linije za

polietilen prečnika 630 i 400, dok su u pogonu P5 u hali 3 postavljene tri nove linije za proizvodnju polietilenskih i polipropilenskih korugovanih cevi. Prva linija predviđena je za cevi do prečnika 600, dok su druge dve linije predviđene za cevi prečnika 315.

## Automatizacija procesa rada u ovoj i narednoj godini

U želji da se poveća efikasnost i poboljšaju uslovi rada za zaposlene, ručno pakovanje cevi u našoj proizvodnoj hali P2 je ove godine automatizованo uz pomoć mašina koje će automatski preuzimati napravljeni proizvod i pakuju ga u transportno pakovanje. U ovoj hali postoje još dve automatizovane linije za pakovanje, a plan je da svaka linija ima svoje robe, koji će se kasnije proširiti i na druge proizvodne hale koje iziskuju ovakvu vrstu automatizacije.

Automatizacija procesa planirana je i u Hali H12A u pogonu P1, a podrazumevaće ubacivanje gumica i pakovanje fittinga. Ova linija će se sastojati od 8 Kuka Agilus robota podeljenih u 4 robotske celije, čime će sistem biti potpuno automatizovan do krajnjeg pakovanja transportnih kutija na paleti.

Pored automatizovanog ubacivača gumice, proizvodni komad prolazi kroz proveru kamerom kao i kroz vakumsku proveru funkcionalnosti. Nakon te provere, proizvod dobija svoj bar kod, zatim se šalje



na pakovanje. Roboti broje komade koji se pakuju u kutiju i automatski ih slažu na paletu. Ovakvom automatizacijom, greške u pakovanju nisu moguće.

Ono što se planira za naredni period jeste dalja automatizacija kroz automatski AGV viljuškar koji bi preuzeo paletu i odvozio je na odgovarajuće mesto.

## Moderna tehnologija u funkciji kvaliteta i efektivnosti

Tokom godine koja je za nama značajno je unapredena kontrola kvaliteta Pert-Al-Pert cevi za podno grejanje. Novi sistem sa tri online kamere u toku provere kvaliteta pravi od 300 do 500 slika u sekundi i to 360 stepeni oko cevi. Ova pametna kamera upoređu-

je slike propisanih proporcija cevi i kada prepozna nepravilnost šalje informaciju sistemu za sečenje koji je odstranjuje. Osim ove najsavremenije kontrole kvaliteta Pert-Al-Pert cevi, u razvoju su i sistemi za cevi iz PVC, PP i PE assortmana.

Od ove godine, Peštan koristi novu aplikaciju za automatisko praćenje proizvodnje - TOP TEEP. Pomoću ovog sistema, u realnom vremenu možemo pratiti rad svakog resursa i odmah po otvaranju aplikacije se može videti koja mašina radi, a koja ne. Ovo rešenje olakšava otkrivanje mogućih problema u proizvodnom procesu, ali i odstupanja od norme. Kroz tačnost podataka i brzi odziv na probleme se postiže se ključni cilj - povećanje performansi procesa, odnosno efektivnosti opreme.

# Prelazak sa tradicionalne na savremenu logistiku

Ono po čemu će biti zapamćena 2022. godina u našoj logistici su prvi ozbiljni koraci u modernizaciji rada i funkcionalisanja sektora.

Kako je analiza uvek dobar početak svake promene, krenulo se od sagledavanja mogućnosti optimizacije svih logističkih procesa, nakon čega su započete pripreme i ulazak u fazu modernizacije logistike.

Prvi deo tranzicije odnosio se na prebacivanje većeg dela komunikacije sa štampanog na elektronski modul. Na

ovaj način obezbeđena je jednostavnija, veća i brža dostupnost informacija.

Peštanov sektor logistike je u toku ove godine vredno radio na modernizaciji, pa je tako druga polovina 2022. bila u procesu kreiranja aplikacije koja će pratiti ceo tok logistike. Aplikacija omogućava da se ceo proces logistike vidi, prati i usmerava u realnom vremenu. Osim sektoru logistike, aplikacija će značajno olakšati i rad kolega u sektoru prodaje. Najveća prednost ovakvog načina rada i same

aplikacije je što omogućava praćenje kamiona u njegovom celokupnom ciklusu. Kolege iz logistike i prodaje će u svakom trenutku imati dostupnu informaciju o planu utovara i istovara, imaće bolju kontrolu i još bolju organizaciju plana utovara i isporuke opreme.

Velikim radom i zalaganjem kolega iz logistike, aplikacija se uveliko testira kako bi već početkom 2023. mogla da počne da se koristi čime će Peštan još jednom stati rame uz rame sa svetski poznatim i naprednim kompanijama.



# Istorijski rezultati u sektoru prodaje

## Peštan u egzotičnom raju

Spisku koji čini preko 80 zemalja izvoza, pridružilo se još jedno egzotično tržište - Maldivi. U saradnji sa lokalnom kompanijom „Fedo“, ovom tržištu predstavićemo proizvode iz assortimenta namenjenog visokogradnji, kao i deo assortimenta niskogradnje. Izvršni direktor i direktor prodaje kompanije „Fedo“ posetili su nas početkom septembra gde su nakon obilaska kompanije ugovoreni prvi koraci. Za početak naše nove saradnje na novom tržištu, pripremili smo S Line, Fluidtherm, PVC cevi i deo kupatilskog assortimenta. U bliskoj budućnosti planiramo da na Maldivima otvorimo Peštan izložbeni salon, koji će omogućiti dodatnu promociju naše kompanije kupcima sa ovog područja.



## Projekat u Mađarskoj

Naša kompanija može s ponosom da istakne da je bila deo velikog projekta u Mađarskoj, koji je sproveden kroz samo nekoliko meseci. Peštan je našem klijentu „Paor“ za potrebe projekta isporučio 185 kamiona proizvoda, pretežno pritisne cevi za vodosnabdevanje i odvodnju. Da je ovo jedan od značajnijih projekata govori i sama njegova vrednost koja iznosi 4,5 miliona evra.

Ovaj projekt predstavlja istorijski rezultat u službi izvoza i jedan je od najvećih projekata u Mađarskoj u poslednjih 15 godina, a plod je višegodišnjeg rada službe izvoza za cevna rešenja i naših partnera iz Mađarske. Realizacija celog projekta, od porudžbine do isporuke, trajala je 5 meseci. Čestitamo kolegama Mariji Veličanin, Marku Bogdanoviću, Čabi Berecu kao i svim kolegama iz službe proizvodnje, logistike i kvaliteta koji su udružili energiju i znanje i postavili visoke standarde.

## Peštanov cevni sistem za zeleniji Niš

Izgradnjom više od 60 km kolektorske mreže u Nišu ćemo pored zamene postojećih azbestnih cevi i sanacije postojeće mreže, obuhvatiti priklučak brojnih kuća na kanalizaciju, izgradnju nekoliko pumpnih stanica kao i postrojenja za prečišćavanje otpadnih voda. Realizacijom

ovog projekta rešava se višedecenijski problem grada koji će takođe sprečiti da se negde oko 30 miliona tona otpadnih voda ispusti u gradsku reku Nišavu, a kroz tretman mulja u postrojenju će se proizvoditi biogas koji može da se upotrebni za proizvodnju toplotne i električne energije.

Isporučene su Peštan cevi PE SPIROPIPE prečnika od Ø800 do Ø1800 i PP korugovana cev prečnika od Ø300 do Ø600. O izuzetnom značaju ovog projekta govore i podaci prema kojima je ovo najveća zelena investicija u Srbiji.

## YouTube video sa skoro 2.5 miliona pregleda

Kao što nalažu savremeni načini komunikacije, Peštan je svojim zanimljivim sadržajem o ljudima koji čine kompaniju, novim proizvodima i poslovnim vestima, prisutan na više društvenih mreža – Facebook-u, Instagram-u, Linkedin-u. Ipak, društvena mreža koja je posebno važna korisnicima naših proizvoda jeste svakako YouTube.

Zahvaljujući kolegi iz tehničke podrške, Aleksandru Đurđeviću, pratioci Peštan YouTube kanala, posebno instalateri, su u mogućnosti da uz pomoć brojnih tutorijala pronađu i primene uputstva za ugradnju i montažu različitih proizvoda iz assortimenta kupatilskih sливника, ugradnih elemenata i sanitarnе keramike i to korak po korak.

Malo je reći da smo ponosni što je video o ugradnji i montaži Fluenta vodokotlića na Peštan YouTube kanalu došao do rekordnih 2.3 miliona pregleda, 8.500 lajkova i oko 200 komentara, uz kolegu Aleksandra u glavnoj ulozi.

Verujemo da je upravo ova YouTube uloga učinila da veliki broj posetilaca naših štandova na sajmovima prepoznaće kolegaa Aleksandra kao lice Peštana.



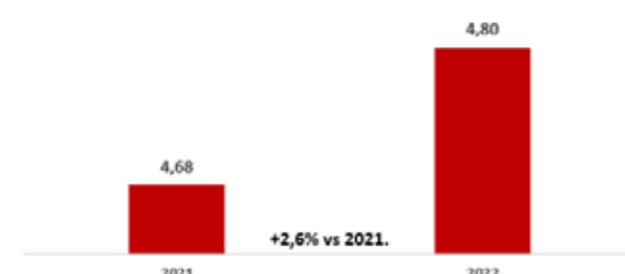
## Zadovoljstvo kupaca veće nego prošle godine

Krajem ove godine, marketing služba u saradnji sa kolegama iz sektora prodaje sprovedla je istraživanje u vidu upitnika za srpsko i englesko govorno područje, koji je imao za cilj prikupljanje odgovora o zadovoljstvu kompanijom, proizvodima i ukupnom saradnjom. Povratne informacije od naših kupaca i saradnika su nam veoma značajne za unapređenje poslovanja, kreiranje strategija i izgradnju lojalnosti.

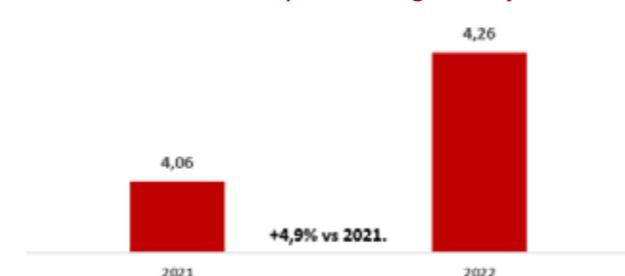
Ispitanici su imali priliku da odgovore na pitanja koja se odnose na kvalitet proizvoda, ambalažu, saradnju sa zaposlenima, brzinu isporuke, cene, uslove plaćanja, poziciju kompanije u odnosu na konkurenčiju. Kroz odgovore su pokazali veće zadovoljstvo u navedenim segmentima u odnosu na prošlu godinu. Uкупnu saradnju sa kompanijom Peštan 79% ispitanika srpskog govornog područja je ocenilo najvišom ocenom, a prosečna ocena je 4.80, što je više za 2.6% u odnosu na istraživanje prošle godine.

Pored statistike, komentari saradnika su nas uputili u mane i prednosti dosadašnje saradnje.

Prosek ocena za upitnik na srpskom jeziku



Prosek ocena za upitnik na engleskom jeziku



## Zajedno gradimo kuću poverenja

Godina koja je za nama ostaće zabeležena u istoriji našeg poslovanja kao godina u kojoj smo doneli veliku zajedničku odluku da se više čujemo i bolje razumemo kako bismo zajedno još bolje radili i funkcionali. Sve je počelo već u januaru i to anonimnim anketiranjem nasumično odabralih kolega iz svih sektora i službi, sa željom da utvrdimo nivo zadovoljstva međusobnom komunikacijom, uslovima rada i unapređenjem znanja u Peštanu. Pored ankete, realizovani su i razgovori sa rukovodiocima i direktorima.

Rezultati su ukazali da postoji potreba da se sve ono što smo mi, dodatno komunicira, pre svega zaposlenima, a onda i široj javnosti. Tako je kreirana i usvojena dvogodišnja strategija korporativnih komunikacija.

Za samo 6 meseci kampanja „Zajedno gradimo kuću poverenja“ izrodila je u delu kreiranja i primene pozitivnih internih dokumenata Kodeks poslovnog ponašanja i Proceduru interne komunikacije. U toku je priprema još sveobuhvatnije procedure programa za upoznavanje novih kolega sa radom i funkcionalisanjem Peštana i sa konkretnim zadacima i očekivanjima, kao i pravima i obavezama koje svaki zaposleni u našoj kompaniji ima.

U delu edukacije menadžmenta i zaposlenih, organizovani su liderски i mentorski trening o kojima možete više pročitati u nastavku

Kako bi se sprovedla usvojena strategija, Marketing služba je dobila pojačanje. Reč je o koleginici Maji Pavlović, koja je postala deo našeg tima kroz program „Moja prva plata“. Vrlo brzo, svojim entuzijazmom i

# Da se više vidimo i bolje razumemo

Peštanca. Posebno važan deo uspostavljanja kanala i alata interne komunikacije bio je postavljanje više od 15 oglasnih tabli, ali i uspostavljanje dvonedeljnih vesti „Peštan puls“ i internog часописа „Peštanac“ koji upravo čitate.

Kampanja „Zajedno gradimo kuću poverenja“ nije samo projekat službe Marketinga. Svaka od aktivnosti pažljivo je planirana, procenjivana i realizovana u veoma bliskoj saradnji sa službom pravnih i kadrovske poslova, odnosno ljudskim resursima. Naravno, celom projektu je prethodila velika podrška vlasnika, dok je u realizaciji kampanje naš menadžment uzeo veoma aktivnu ulogu na čemu im se posebno zahvaljujemo.

zagajanjem došla je na poziciju saradnika za korporativne komunikacije. Kao i sve kolege, i Maja ima mnogo dnevnih obaveza i zadataka. Među njima je i jedan veoma važan – da prikupi informacije koje će biti objavljene u „Peštan Pulsu“ i „Peštancu“. Zato, ako imate neku zanimljivu vest, kolegijalni gest vredan pamćenja, zanimljiv hobi ili ste deo tima koji je uspešno realizovao važan posao za našu kompaniju, podelite to sa Majom na maja.pavlovic@pestan.net ili je potražite u Marketingu.

MAJA  
PAVLOVIĆ



# Podržavamo, uvažavamo, nagrađujemo!

## Peštan podržao „Teatar u nama“

U želji da ojačamo značaj umetnosti u gradu u kome poslujemo, početkom novembra podržali smo ovogodišnji 15. po redu festival „TeatAR u nama“. Cilj nam je da naši sugrađani imaju što više prilika da posećuju kulturna dešavanja u svom gradu, ali i naši zaposleni. Zato su sve zainteresovane kolege na poklon dobine po dve karte za predstavu iz četvorodnevног programa festivala po izboru.

## Nezaboravno druženje Peštanovih đaka prvaka

Na platou na ulasku u Peštan smo 3. septembra organizovali nezaboravno druženje za ovogodišnje đake prvake naših kolega. Druženje je predvodila grupa animatora, a nove školarce su zabavljali i grandiozni đin na štulama i klovni koji je svojim tačkama oduševio sve prisutne. Za svu decu kolega koja su ove godine otpočela novo po-

glavlje u svom životu, pored druženja obezbedili smo i poklone i slatkiše kako bi im polazak u školu bio što sladi i lepsi. Posebno nas raduju pozitivni komentari mališana i roditelja kojima smo ulepšali ovo popodne, ali i početak školske godine u kojoj smo im poželeti mnogo uspeha, osmeха i dobrih ocena.

## Besplatna porodična Peštan letovanja i ove godine

I ove godine smo u znak zahvalnosti kolegama koji su u prethodnih godinu dana pokazali najveće zalaganje i trud, obezbedili besplatno letovanje. Više od 60 kolega imalo je priliku da uživa na crnogorskom primorju sa svojim porodicama.

Kako će se ova lepa tradicija nastaviti, očekujemo da će naredne godine još više Peštan porodica otici besplatno na letovanje, uživati u vremenu prošedenom zajedno i vratiti se na posao i u školu sa puno lepih uspomena, spremni za nove radne pobede i životne uspehe.

## Peštanci besplatno na festival „Roll & Blues“

Ovogodišnji „Roll and Blues Fest“ održan je u hostelu „Branch“ krajem jula kao deo šire kampanje „Umetničko leto u Arandelovcu“ koja je za cilj imala da se prvenstveno mladima ponudi što kvalitetniji kulturni i umetnički sadržaj. U želji da osnažimo dešavanja u svojoj lokalnoj zajednici, podržali smo ovaj događaj, a svim zainteresovanim kolegama smo obezbeđili po dve besplatne ulaznice.

## „Uskršnja bajka“

Dvorana „Park“ u Arandelovcu bila je skoro mala da primi sve mališane do 12 godina koji su uživali neobičnoj, interaktivnoj predstavi „Uskršnja bajka“ koju je za njih specijalno organizovala firma u kojoj rade mama i tata. Tog 20. aprila, osim sjajne predstave, deci svojih zaposlenih Peštan je poklonio bojanku sa uskršnjim motivima.

## Preporuči kolegu

Važno nam je da na pozitivan način širimo zajednicu u kojoj radimo i stvaramo uspešne timove. Zato smo pozvali sve kolege da preporuče svog prijatelja, poznanika ili člana porodice za koga misle da bi se uklopio u našu ekipu i dao svoj doprinos u ispunjenju naših zajedničkih ciljeva.

Ako se novi član Peštan tima uklopi u jednu od otvorenih pozicija u sektorima proizvodnje, kvaliteće, logistike i tehničkom sektoru, nakon tri meseca, Peštanci dobijaju jednokratnu nagradu od 15.000 din.

## Ponosni na kolege

Sa velikim zadovoljstvom i ponosom, svakog meseca ističemo kolege iz različitih sektora – interno kroz postere, a eksterno na društvenim mrežama Peštana. Mnogo je načina da se izrazi zahvalnost i poštovanje za rad i trud. Uz poklon koji je svaki od istaknutih kolega dobio, verujemo da je javna pohvala veoma važna i motivišuća.

## Podrška kućnom budžetu uvek dobrodošla

Bez obzira na broj ukućana, sva ka podrška kućnom budžetu je uvek dobrodošla. Zato Peštan svim svojim zaposlenima omogućava kupovinu preko administrativne zabrane u više od 40 prodavnica u Arandelovcu i okolini. Reč je o AMK Company doo, Arilje, Auto centar NIKOLIĆ, Bags & shoes doo, Duki Daso, Bor-co, Boske doo, Cvećara M, Danis Style doo, Domino Market doo, Đak doo, Enmon, Forma Ideale doo, Fortuna Market doo, Galerija Podovala doo, Gorica, Happy day 365, IN tkr, Krki, Luka Veljović PR, Matis doo, Metalac Market doo, Mikos Komerc, Lak Korak, Milaris doo, Moda Rous, Modern city shop, MPI Pobeda doo, N Sport doo (N fashion), Opposite, Optika Vida, Paleta doo, Pepeljuga, Planeta Sport doo, PS fashion, SIM, Sport Vision (Extra sport, Buzz, Tike, Sport Vision), Tri O, Time travel, Volturno, Zvezda doo i Zvezda S d.o.o.

## I ravноправност i zahvalnost

Međunarodni dan žena je uvek lepa prilika da se svi zajedno podsetimo koliko je ravноправnost među polovima važna. Iako je naša kompanija deo industrije čija su radna mesta tradicionalno muška, sa velikim ponosom uvek ističemo da je čak 300 žena pronašlo svoje mesto u Peštanu i njemu uspešno grade svoj poslovni put.

Naše koleginice zaposlene u različitim sektorima, rade kako na operativnim pozicijama tako i na menadžerskim i direktorskim. Svakodnevno ulažemo trud da u našem timu gajimo i održimo ravноправnost, a malim iznenadenjem i ovog 8. marta želeli smo da im se zahvalimo za kolegialnost i energiju i izrazimo poštovanje što rame uz rame sa svojim kolegama čine da Peštan bude svakog dana bolji.



# I učenje i druženje sa kolegama

**Edukacija i treninzi za zaposlene predstavljaju važan aspekt u poboljšanju svakodnevnih procesa rada, ali dobrim i ličnim i profesionalnim odnosima.** Pored novih znanja i veština, zaposleni se upoznaju i na ličnom nivou sa svojim kolegama. Zajednički rešavajući edukativne zadatke, stvaraju jače poslovne odnose koji se preslikavaju kasnije u realnim internim poslovnim situacijama. U skladu sa nedavno usvojenom strategijom korporativnih komunikacija, započet je novi ciklus usavršavanja znanja i sposobnosti naših zaposlenih.



## Liderski trening

Prvi korak u tom ciklusu bio je liderски trening za top menadžment naše kompanije realizovan u septembru u hotelu „Park“ u Vrnjačkoj Banji. Učesnici su imali prilike da zajadeno sa poznatim predavačem iz oblasti komunikacije, Markom Burazorom i direktorkama agencije „V+O Communication“ diskutuju o mnogim temama koje

obuhvataju liderstvo. Neke od najzanimljivijih tema celodnevnog treninga bile su: „Koja je razlika između šefa i lidera?“, „Komunikacione veštine i kako da ostvarimo uticaj?“ i „Koliku moć ima povratna informacija?“.

Pored korisnih i zanimljivih informacija, naš menadžment tim ne samo da je imao prilike da unapredi svoje leaderske veštine, nego i da upozna svoje kolege u drugaćijim

okolnostima od onih u kojima se susreću na poslu.

## Mentorski trening

Nakon uspešno održanog liderskog treninga u Vrnjačkoj Banji, koji je bio namenjen Peštan top menažmentu, usledio je mentorski trening koji je u fokusu imao srednji menažment naše kompanije.

Sredinom oktobra u hotelu „Izvor“ u Arendelovcu 30



“Odličan trening na kojem sam naučio nove stvari i bolje upoznao svoje kolege.”

učesnika mentorskog treninga imalo je priliku da sluša o tome kako da motivišu ljude u svojim sektorima i sa njima na pravilan način komuniciraju i grade odnose. Kolege su od internacionalnog predavača Dušana Vulevića učili o veštinama koje treba da poseduje jedan mentor, koje su osnove komunikacije i na koji način mogu i treba da se primene, kao i da saznaju o alatima i tehnikama mentorstva.

Kroz različite, kreativno osmišljene radionice, Peštan tim je pokazao entuzijazam i želju za novim saznanjima koje mogu i planiraju da primene u svakodnevnom radu sa ciljem stvaranja sve bolje prakse Peštana.

## Prilika za edukacije za sve zaposlene

Kako bi se unapredile veštine i omogućio profesionalni razvoj svim kolegama, započet je

proces analiza potreba za stručnim usavršavanjem.

Za početak, planirane su edukacije za rad u Excel-u i unapređenje znanja engleskog jezika. Sve kolege koje se još uvek nisu izjasnile na temu navedenih edukacija i usavršavanja svog profesionalnog znanja, uvek mogu da se obrate svojim rukovodiocima koji će im dati više informacija o planiranim obukama.

# Slavimo život, obeležavamo jubileje i pomažemo u nevolji



## Bebe u Peštanu

Rode su i ove godine posetile našu kompaniju i pojedince obradovale najvrednijim poklonom, ali isto tako usrećile i nas koji smo tu da sa njima slavimo uspehe.

E pa dragi naši Peštanci, ove godine smo postali bogatiji za 35 mališana, koliko ih je došlo na svet od januara pa sve do sada! Ovom prilikom još jednom želimo da čestitamo mamama i tatama i da im poželimo da u narednim godinama budu još bogatiji jer je porodica za svakog od nas najveće bogatstvo, a mi smo uvek tu da porodice svojih zaposlenih podržimo i stanemo uz njih!

## Neverovatnih dvadeset godina

Kolege Goran Zubić, Mirko Gojković, Vaso Trkulja, Dragan Jovanović, Nikola Kovačević, Dragan Vučević, Ravijojla Grujić, Zoran Lomić, Aleksandar Raković, Nenad Miladinović, Slađana Jovanović, Aleksandar Stevović, Danijela Ristović, Dragan Čapkunović, Mikica Kovačević, Ljiljana Domazet, Miloš Čampar, Dragan Vićentijević, Ljubomir Šimpraga, Marko Grujić i Snežana Jovanović su kolege na koje smo ponosni jer su deo Peštan tima već 20 godina unazad, svojim primerom oslikavaju lojalnost prema kompaniji i ljudima.

Želimo da nastavimo da sa vama gradimo snažnu profesionalnu i ličnu vezu i u narednim godinama. Vaš pozitivan odnos prema poslu inspiriše sve vaše kolege i koleginice da daju sve od sebe i svakim danom budu sve bolji. Hvala vam što ste dve nezaboravne decenije posvetili svojoj kompaniji.



## Zastava humanosti

U želji da prikupi sredstva za decu obolelu od raka širom Srbije, naš kolega iz službe izvoza, Marko Bogdanović, zaljubljenik u putovanja i automobile oldtajmere, je sa svojim priateljem iz detinjstva, Bojanom Bojovićem, krenuo na neobičnu humanu ekspediciju. Za 12 dana proputovao je 12 zemalja – Srbiju, Mađarsku, Slovačku, Poljsku, Češku, Nemačku, Holandiju, Belgiju, Luksemburg, Austriju, Sloveniju i Hrvatsku, u nekada veoma popularnom „Stojadinu“. Sa svog putovanja redovno su izveštavali preko Instagram naloga zastavahumanosti.rs i na istoimenom sajtu.

Ovaj zanimljiv i human način da se obeleži 50 godina od početka proizvodnje najpopularnijeg automobila nekadašnje Jugoslavije, prepoznačala je humanitarna organizacija NURDOR, uz pomoć

koje su sva prikupljena sredstva donirana za lečenje dece kojoj je pomoći najpotrebnija. Hvala Marko što si deo Peštana. Ponosni smo na tebe!

**Susret sa ljudima kojima je neophodna pomoć bio je motiv da pružim svoj skromni doprinos.**

# PEŠTAN FEŠTA

Fotografije govore  
više od reči







ZAJEDNO  
GRADIMO



KUĆU  
**POVERENJA**