

# PEŠTANAC

AVGUST 2024. BR. 6

## IVAN JAĆIMOVIĆ

Šta je najvažnije za  
uspešnu logistiku?

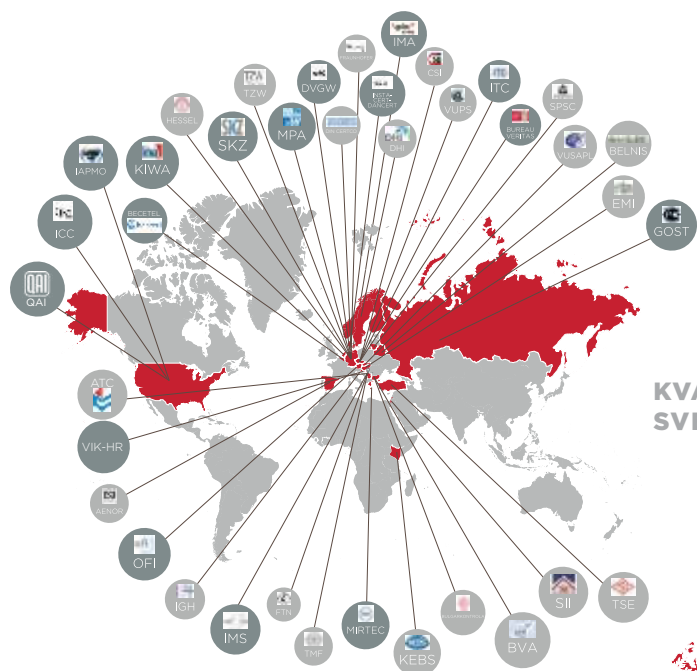
**KO JE NAJ  
KOLEGA?**

**PEŠTAN FEŠTA '24  
ŠUMADIJSKI TVIST**

**UPOZNAJTE  
ODELJENJE  
MONTAŽE**

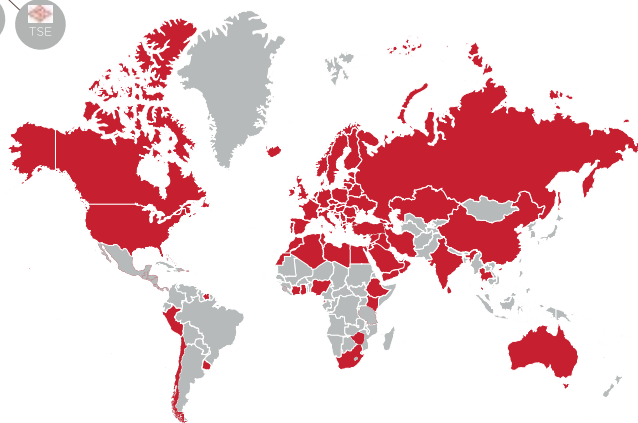
**ZVEZDA D.O.O.  
OD SARADNIKA  
DO PRIJATELJA**



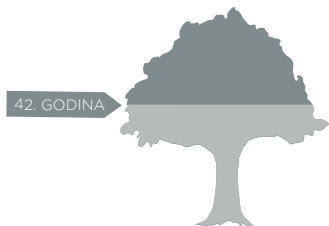


KVALITET KOJI GOVORI SVE JEZIKE

PRISUSTVO U PREKO 80 ZEMALJA

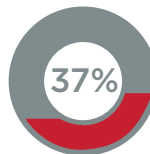


PROSEK GODINA ZAPOSLENIH



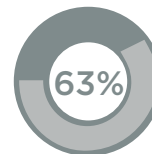
Broj ženskih zaposlenih radnika

**337**



Broj muških zaposlenih radnika

**601**



**GODIŠNJA PRERADA 65.000 t**

## Sadržaj

Peštan danas .....	2
Intervju Ivan Jaćimović.....	4
Sajmovi i prezentacije.....	8
U poseti Peštanu.....	11
Peštan solarna elektrana.....	12
Od saradnika do prijatelja.....	15
Peštan konferencija.....	17
Automatizacija proizvodnje.....	18
Peštan Loyalty program.....	19
Zajedno gradimo kuću poverenja .....	22
Peštan fešta '24.....	24
Druga strana zaposlenih Aleksandar Marković.....	32
Upoznajte odeljenje montaže.....	35
Ko je naj kolega?.....	38

### PEŠTANAC,

Interni časopis kompanije Peštan

**Redakcija:** Maja Pavlović i Ana Radovanović

**Uređivački kolegijum :** Miodrag Petković, Vlado Damjanac, Ivan Terzić

**Tiraž:** 400 primeraka

**Časopis štampan** u štampariji Đurđevdan, Arandjelovac / avgust 2024. godine.



# JACIMOVIĆ IVAN

*Direktor sektora logistike kompanije Peštan, otkriva nam kako izgleda biti direktor sektora koji broji preko 170 zaposlenih i koji su to izazovi sa kojima se svakodnevno susreće.*



## ***Kako bi opisao ulogu i odgovornost direktora logistike u kompaniji Peštan.***

Logistika predstavlja vezivno tkivo svih tokova u kompaniji od informacija, preko sirovina do gotovog proizvoda. Uloga direktora je organizaciona kako bi se svi navedeni tokovi odvijali bez prekida i dali vetar u leđa dnevnom funkcionisanju i napretku cele kompanije. Naravno, u toj konstelaciji odgovornost direktora je da svi tokovi budu stabilni i održivi uz konstantan razvoj usluge ka krajnjem kupcu.

## ***Koji su najveći izazovi s kojima se suočava sektor logistike u Peštanu, kada uzmemo u obzir veličinu i obim operacija?***

Najveći izazovi su dinamičnost i konstantne promene na dnevnom nivou koje je u većini slučajeva nemoguće predvideti. Shodno tome mi logističari uvek ističemo da je najvažnija osobina uspešne logistike otpornost, sposobnost brzog prilagođavanja. Shodno veličini naše kompanije i logistika spada u jednu od najvećih u zemlji. Sve ove godine rastemo uz sve ostale sektore, unapređujemo naše poslovanje i trudimo se da stvorimo dodatnu vrednost.

## ***Kako tehnološka inovacija utiče na optimizaciju logističkih procesa u vašoj kompaniji?***

Kako je logistika jedna od brzorastućih sektora, inovacije više nisu stvar izbora. Tako je i

naša u procesu tranzicije od tradicionalne ka modernoj logistici. S tim u vezi radimo na više polja. Jedan od važnih projekata je kreiranje web aplikacije za praćenje i digitalizaciju rada logistike. Već je krenula pilot verzija aplikacije na kojoj smo radili prethodne godine i koja će omogućiti povećanje produktivnosti i transparentnost u radu. Prva faza obuhvata praćenje svih kamiona u krugu kompanije u realnom vremenu dok će druga faza značiti totalnu digitalizaciju procesa i korišćenje veštačke inteligencije u dnevnom planiranju. Ono što je naš najveći projekat, mogu reći od formiranja sektora logistike, je rad na projektovanju novog poluautomatizovanog zatvorenog magacina. Na projektovanju rešenja se radi već više od godinu dana sa inostranom konsultantskom kućom koja već ima uspešne projekte u Srbiji. Kako je u pitanju tehnologija koja za sada ne postoji u Srbiji, veliki izazov je bio pred mojim timom da što bolje analiziramo i skeniramo sve procese i prilagodimo budućoj tehnologiji. Kako kompanija ima velike planove,

tako će i magacin biti odskočna daska za realizaciju poslova na kojima do sada nismo mogli da učestvujemo. U svakom slučaju projekat koji nam je omogućio da posetimo većinu magacina u Srbiji i van zemlje, najvažnije svetske sajmove, da budemo u toku sa poslednjom reči tehnologije, što će sve biti inkorporirano u naš magacin koji će biti završen u skorijoj budućnosti i predstavljati nešto čime se ponosimo.

***Da li bi podelio sa nama neke primere uspešnih projekata koje je sektor logistike implementirao u poslednje vreme?***

Kada pričamo o realizovanim projektima značajan za nas

je otpočinjanje strateške saradnje sa kompanijom Milšped na delu svih carinskih poslova. Posebno mi je zadovoljstvo što radimo sa najboljima u branši a još više to što nas u ovom segmentu očekuje još mnogo unapređenja.

Značajna za nas je svakako i saradnja sa Saobraćajnim fakultetom a posebno činjenica da je naš dragi profesor Kilibarda Milorad, koji je učestvovao na mnogim našim projektima, postao i dekan fakulteta pa i tu očekujemo dalji razvoj saradnje. Na kraju ali nam svakako najdraži jeste projekat „Viljuškarijada“, takmičenje u spretnosti upravljanja viljuškarom koje je jedinstveno i prvi put organizovano u našoj zemlji. Kako predstavljamo jednu

***Naš magacin će predstavljati nešto čime se ponosimo.***



*Ove godine plan je da na jednom mestu okupimo sve viljuškariste iz Arandjelovca.*

od većih logistika, cilj nam je bio da okupimo sve kolege viljuškariste i da u opuštenoj atmosferi pre svega pojačamo timski duh, a opet i pokažemo veštine upravljanja ovim sredstvom. Prošle godine je Viljuškarijada organizovana u krugu kompanije, a već ove godine plan je da na jednom mestu okupimo sve kolege

sve povezuje i ono što očekuju je iskrena komunikacija. S tim u vezi mi je dosta vremena trebalo da ih sve upoznam i dođem do njih ali sada već mogu reći da smo dobar tim, što pokazuju i rezultati. Hvala vam na zalaganju i naravno nastavljamo dalje da unapređujemo sebe i procese.

***Koja je najvažnija lekcija koju si naučio tokom života?***

Oduvek volim da čitam i citiram mudre ljude pa ću na ovo pitanje odgovoriti omiljenom rečenicom T. Ruzvelta i njegovom snažnom porukom koja i jeste lekcija i moj životni moto: „Nisu važni oni koji kritikuju, niti oni koji upiru prstom kada snažan čovek posrne. Zasluga pripada onima koji su u areni, čije je lice uprljano prašinom i znojem, koji se hrabro bore, koji greše i gube, koji poseduju entuzijazam, duboku posvećenost istinskim vrednostima i koji na kraju ili

viljuškariste iz Arandjelovca. Manifestacija će biti otvorenog karaktera na kojoj će biti i deo gde će i oni koji ne učestvuju moći da se oprobaju u vožnji na probnoj stazi.

***Koje veštine su najvažnije za uspeh u ulozi direktora logistike u Peštanu?***

Pre svega umeće komunikacije sa velikim brojem ljudi, aktivno

slušanje i davanje ličnog primera što je presudno. Naravno tu je i sposobnost organizacije i okupljanja ljudi oko zajedničkog zadatka, brzog reagovanja i donošenja odluka kao i određivanje prioriteta. Naša logistika je veoma razuđena, sa dosta različitih poslova koji zahtevaju različite tipove ličnosti ali svakako ono što ih



dožive svečanu uzvišenost postignuća ili u najgorem slučaju, izgube, ali sa smelošću koja njihov život čini daleko boljim od života onih uplašanih i hladnih duša koje nikada nisu znale ni za pobjedu ni za poraz.“

***Šta se to promenilo kada si postao roditelj?***

Prioriteti su pre svega ti koji su pretrpeli promenu, posle skoro 20 godina života i rada u Beogradu, dolazak u Peštan je

značio i povratak u svoj rodni grad. Sve ostalo se nekako poklopilo brzo i lako, tako da sam od osobe kojoj je glavna preokupacija bilo sticanje obrazovanja, obezbeđivanje adekvatnog životnog prostora, rast na korporativnoj lestevici prioritetima dodao i onaj najvažniji koji se radi sa najviše ljubavi, da budem uključen roditelj.



# PREPORUČI NOVOG KOLEGU

Program  
"Preporučite kolegu"  
postao je još primamljiviji!

Umesto dosadašnjih **15.000 dinara**, sada ćeš biti nagrađen sa **25.000 dinara** nakon što preporučiš novog kolegu za otvorene pozicije posle 3 meseca njegovog rada.

**HVALA ZA PREKO  
120 VAŠIH PREPORUKA ZA  
NOVE KOLEGE DO SADA!**

Preporučite svog prijatelja, poznanika ili člana porodice za koga misliš da bi se uklopio u kompaniju i dao svoj doprinos u ispunjavanju naših zajedničkih ciljeva.

ZAJEDNO  
GRADIMO



KUĆU  
POVERENJA

Svoje predloge možete javiti  
koleginici Andrijani Alempijević  
na broj +381 62 884 - 7480



# PEŠTAN VESTI

## SAJMOVI I PREZENTACIJE

### Peštan na SEEBBE sajmu GRAĐEVINARSTVA 2024.

Međunarodni sajam građevinarstva Seebbe, ove godine održan je od 22. do 25. aprila u Beogradu, a na sajmu je bilo preko 500 izlagača iz zemlje i inostranstva.

Sa skoro 300m<sup>2</sup> Peštan je definitivno među izlagačima sa najvećim izložbenim prostorom na ovom sajmu. Prva celina štanda bio je glavni izložbeni deo na kome je predstavljen

asortiman iz oblasti visokogradnje i kupatilskih rešenja sa fokusom na nove Fluenta kupatilske kolekcije. Druga celina bio je Peštan Cafe koji je ugostio veliki broj saradnika, treća je prikazivala Akasion sistem vakuumske krovne odvodnje sa potpritiskom, a četvrta eksponat sa sistemom šaftova za odvodnju fekalnih i oborinskih voda sa Impruva šaftom kao centralnim delom.







## Odlična posećenost i ove godine

Ono što je sigurno doprinelo tome da naš štand bude najposećeniji na sajmu jeste upravo “aktivni pristup” odnosno pozivanje velikog broja poslovnih saradnika koji su iskoristili priliku da se na ovoj manifestaciji ponovo sretnu sa našom kompanijom. Činjenica je da je ovo možda i jedini štand na sajmu na kom se mogla videti konstantna gužva tokom sva 4 dana sajma.

## Peštan kupatila privukla pažnju posetilaca

Prolaznike i medije posebno je zainteresovao eksponat 3 kupatila u tri različite boje sa Fluenta kolekcijama. U okviru ova tri atraktivna kupatila koja su nesumnjivo privukla mnogo pažnje posetioци su mogli da vide Confluo i Fluenta proizvode sa fokusom na nove Fluenta kolekcije slavina, tuševa i aksesora u crnoj, hrom i bakarnoj boji.

## Pitali smo prolaznike

Ove godine sprovedi smo istraživanje u vidu mini ankete, kroz koju smo pitali prolaznike da li su čuli za Peštan i ako jesu na koji način. Uzeli smo uzorak od 100 slučajnih ispitanika, od kojih je 87% njih reklo da jeste čulo za Peštan brend, a najčešći odgovori su bili da su sa Peštanom upoznati jer su i sami naši korisnici, zatim da su čuli od vodoinstalatera, deo njih su bile arhitekta, a deo Peštanovi saradnici. Deo prolaznika je za Peštan saznalo baš na sajmovima. Ovo mini istraživanje će se kasnije koristiti u planiranju komunikacije okrenute ka krajnjim potrošačima i drugim ciljnim grupama.





Peštan je na ovogodišnjem sajmu građevinarstva dobio Specijalno priznanje za PP sistem šahtova "IMPRUVA" za odvodnju fekalnih i oborinskih voda. Međutim, priznanje koje je nama draže jesu pozitivni komentari posetilaca za izgled štanda i organizaciju celokupnog sajamskog nastupa.

## Sajam IFAT, Minhen

Ove godine izlagali smo na sajmu Ifat koji se održava u Minhenu od 13.5 do 17.5.2024.

Ovaj sajam je vodeći svetski sajam za vodu, kanalizaciju i upravljanje otpadom i sirovinama. Kada su u pitanju proizvodi iz asortimana niskogradnje na Ifatu su se našli PP Strong, PP korugovane cevi, PVC, Spiropipe i Armo. Glavno mesto na štandu zauzeo je eksponat sa novom PP brizganom šahtom, uz ostala slivnička dna.



Od izuzetnog je značaja za pozicioniranje kompanije na **nemačkom i evropskom tržištu.**

## ROAD SHOW turneja, BiH

Da se podsetimo šta je Road Show? Road Show predstavlja pokretni štand, a predstavnici prodaje i tehnički savetnici dolaze sa njim kako bi predstavili Peštanov asortiman donoseći korisne informacije i inovacije.

Nedavno je završena Road Show turneja u BiH koja je počela 30. maja. Kolege iz tehničke podrške prodaji Dušan Marković i Zoran Dimitrijević su zajedno sa kolegama iz predstavništva u BiH posetili naše kupce i saradnike.

30. i 31. maj – Penny Plus, **Sarajevo**

3. jun – Pero, **Zenica**

5. jun – SIMIT KOMERC, **Banja Luka**

6. jun – Hidroinženjering & Economic, **Rebrovac**

7. jun – CENTRUM TRADE, **Petrićevac**

10. jun – Hidro line, **Tešanj**

11. jun – Poliko, **Tuzla**

12. jun – Medaljon promet, **Bijeljina**



Zoranu i Dušanu društvo su pravile kolege iz Bosne – Zlatan Vranjković, Branko Milošević i Željko Dušanić kojima se ovom prilikom zahvaljujemo na dostavljenim fotografijama.



## U POSETI PEŠTANU

*Peštan je tokom poslednjih meseci bio domaćin velikom broju posetilaca, a svaka poseta bila je prilika za jačanje poslovnih veza i predstavljanje kompanije u najboljem svetlu. S obzirom na veliki broj poseta, izdvojili smo one najbrojnije o kojima nešto više možete pročitati u nastavku.*

### BRODOMERKUR Hrvatska

Uvek smo srećni kada možemo da ugostimo saradnike i bolje ih upoznamo sa kompanijom. Naročito nam je drago kada su to naše komšije iz regiona. Ovaj put su to bili naši dugogodišnji saradnici Brodomerkur iz Hrvatske. Predsednik uprave Brodomerkura je sa svojim najbližim saradnicima obišao proizvodno-logistički centar i kao što smo i očekivali, posetio su bili oduševljeni veličinom kompanije, ali i gostoprimstvom naših zaposlenih. Kao pojačanje, ovoj poseti se pridružio i kolega Goran Savić iz BiH koji je doveo svoje saradnike, predstavnike firme Unionvest.



### 200 ĐAKA - Arandjelovac

Ova poseta organizovana je u saradnji sa tehničkom školom „Mileta Nikolić“ iz Arandjelovca. Više od 200 arandjelovačkih osnovaca osmog razreda imalo je priliku da dođe i vidi šta im to Peštan nudi nakon završetka školovanja ili u toku školovanja za vreme plaćene prakse – dualnog obrazovanja. Profesori određenih smerova bili su zaduženi za predstavljanje obrazovnih profila u tehničkoj školi, a predstavnici naše kompanije upoznali su učenike sa načinom funkcionisanja kompanije, ali i sa radnim mestima na koja mogu konkurisati.



### METALOPROIZVOD Indija

Krajem juna u poseti su nam bili vodoinstalateri i predstavnici našeg kupca „Metaloproizvod“. „Metaloproizvod“ iz Indije se bavi distribucijom programa za vodovod, grejanje, navodnjavanje kao i prodajom kupatilske opreme. Godine 2002. krenuli su sa prodajom Peštanovog asortimana, a od 2005. započela je i direktna saradnja. U poseti je bilo skoro 40 predstavnika koji su zajedno sa našim kolegom Stevanom Cvetićem i kolegama iz tehničke podrške obišli proizvodno-logistički centar i upoznali se kako sa radom naše kompanije, tako i sa celokupnim proizvodnim asortimanom.





## Trka „BUKULJA TRAIL“



U organizaciji planinarskog društva Bukulja organizovana je trka „Bukulja Trail“

Trka se odvijala na stazama Bukulje, a Peštan je podržao trku i bio jedan od sponzora. Nakon trke, organizatori su nam uručili posebnu zahvalnicu kao znak priznanja za doprinos uspešnoj realizaciji trke. Radujemo se budućim sportskim događajima i daljoj saradnji sa planinarskim društvom Bukulja.



## ZELENIM KORACIMA

## PEŠTAN SOLARNA ELEKTRANA



*Dejan Gajić, specijalista automatike, otkriva nam detalje projekata izgradnje solarne elektrane, koja predstavlja značajan korak ka održivosti i energetske efikasnosti. Dejan igra ključnu ulogu od samog početka ovog projekta, pa je sa nama podelio iskustvo i izazove koje je njegov tim uspešno savladao.*

***Kako je započeo projekat izgradnje solarne elektrane u Peštanu i koji su bili ključni motivi za pokretanje ovog projekta?***

Projekat je započeo pre nekoliko godina kada smo počeli gajiti svest da je vreme da iskoristimo sunčevu en-

ergiju koja nas svakodnevno obasjava. Ključni motivi bili su smanjenje emisije ugljen-dioksida, energetska nezavisnost i dugoročna ekonomska isplativost. Ideja je bila da stvorimo deo održivog izvora energije za našu kompaniju i doprine-

semo globalnoj borbi protiv klimatskih promena.

***Možeš li nam opisati glavne faze razvoja projekta solarne elektrane?***

Naravno. Projekat je prošao kroz nekoliko ključnih faza. Prva faza bila je detaljno

planiranje i dizajn, gde smo analizirali potencijalne lokacije i sprovodili studije izvodljivosti. Nakon toga, krenuli smo sa pribavljanjem svih potrebnih dozvola i saglasnosti – taj deo je bio kao rešavanje kompleksne slagalice sa puno delova. Treća faza uključivala je samu izgradnju, koja je obuhvatila instalaciju solarnih panela i postavljanje infrastrukture. Poslednja faza bila je testiranje i puštanje u rad, gde smo se uverili da svi sistemi funkcionišu optimalno pre nego što smo počeli sa redovnom proizvodnjom energije.

***Koji su najveći izazovi koje ste morali da prevaziđete tokom izgradnje i puštanja u rad solarnih panela?***

Izazovi su bili brojni, ali dva su se posebno istakla. Prvi je bio logistika – doprema elemenata

solarnih sistema do same lokacije instalacije nije bila jednostavan zadatak. S obzirom na to da smo instalaciju vršili na krovne površine, angažovali smo više firmi za najam opreme za podizanje tereta na visinu, kao i platformi za rad na visini. Odluka sefti menadžmenta naše kompanije bila je da se radovi izvode pod povišenim merama bezbednosti, sa implementacijom horizontalnih lifeline sistema kako bi svaki radnik bio zaštićen od pada sa objekta. To je dodatno zahtevalo privikavanje izvođača, jer je takav sistem za postavljanje panela na krov prvi put primenjen na našim prostorima.


Drugi izazov su bili

vremenski uslovi, koji su nas povremeno usporavali. Integracija sa postojećim elektroenergetskim sistemom zahtevala je precizno planiranje i saradnju sa lokalnim operaterima. Na kraju, edukacija svih nas u kompaniji o prednostima solarne energije bila je ključna za prihvatanje projekta.

***Da li možemo da kažemo da je došlo do značajnih promena u energetskej i ekonomskoj efikasnosti?***

Apsolutno. Nakon puštanja solarne elektrane u rad, videli smo značajna poboljšanja u energetskej efikasnosti.

Proizvodnja čiste energije smanjila je naše operative troškove i umanjila zavisnost od fosilnih goriva na globalnom nivou. Ekonomičnost projekta se pokazala kroz smanjenje računa za energiju, a zeleni otisak koji dokumentujemo svakako pomaže za brojne tendere u zemlji i svetu. Takođe, projekat je stvorio nove prilike za dalje usavršavanje kolega iz sektora energetske efikasnosti, tehnike i održavanja, što



**Videli smo značajna poboljšanja u energetskej efikasnosti.**

dodatno doprinosi našoj dugoročnoj strategiji razvoja.

**Koji su ključni saveti koje biste dali drugim kompanijama koje razmišljaju o implementaciji sličnih projekata obnovljivih izvora energije?**

Prvo, važno je imati jasan plan i strategiju. Detaljno istraživanje i planiranje ključni su za uspeh bilo kog projekta. Drugo, saradnja sa lokalnim zajednicama i regulatornim telima je od suštinskog značaja. Treće, budite spremni na izazove

ključan za uspeh projekta, jer je omogućio efikasnu komunikaciju i koordinaciju među različitim sektorima. Zajedno smo prevazilazili izazove i učili iz iskustava, što je na kraju dovelo do uspešnog završetka projekta i ostvarivanja naših ciljeva.

**Možeš li nam opisati jedan trenutak tokom projekta koji ti je ostao u sećanju?**

Meni lično, s obzirom da sam tehničko lice i da sam imao sigurnost da tehnologija funkcioniše, najznačajniji trenutak je bio kada je elektrana "prodisala" i počela

i fleksibilni u pristupu njihovom rešavanju. Na kraju, ne zaboravite na važnost edukacije i obuke vašeg tima, jer će stručni i posvećeni zaposleni biti najveća prednost vašeg projekta.

**Koje sve kolege su učestvovali u projektu?**

Projekat je bio timski napor, a učestvovali su kolege iz različitih sektora kompanije. Naš inženjerski tim je bio zadužen za dizajn i tehničke aspekte, dok su kolege iz pravnog i administrativnog sektora radile na pribavljanju

sa slanjem podataka i statusa prema energetskom sistemu Srbije. To mi je bilo veliko olakšanje i potvrda da smo napokon na pragu trajnog rada sistema. Taj trenutak nam je svima dao dodatni podsticaj i motivaciju za nastavak rada, jer smo znali da smo postigli ključni korak ka stabilnoj i efikasnoj proizvodnji čiste energije.

**Koliko ste zadovoljni realizacijom ovog projekta i da li ste uključeni u još neke projekte u kompaniji?**

Veliko mi je zadovoljstvo što sam bio jedan od ključnih ljudi na ovom projektu, jer mi je to

potrebnih dozvola i dokumentacije. Takođe, uključili smo i projektante i izvođače radova koji su doprineli izgradnji i instalaciji solarnih panela.

**Kako je timski rad doprineo uspehu projekta?**

Tokom projekta, stekli smo mnogo novih znanja i veština. Timski rad je bio

**Detaljno istraživanje i planiranje ključni su za uspeh bilo kog projekta.**

donelo dodatnu satisfakciju i osećaj postignuća. Realizacija projekta solarne elektrane bila je izazovna, ali uspešna i to je nešto na šta smo svi ponosni. Pored svakodnevnog angažovanja u procesima proizvodnje sa aspekta tehničkog unapređenja i realizacije kompleksnih tehničkih zahteva, učestvujem i na novim tehničko-investicionim delovima strateških projekata koji su trenutno u fazi razvoja. Radujem se što ću u nekom narednom susretu moći ponosno da pričam o njima i da podelim nove uspehe sa vama.



# OD SARADNIKA DO PRIJATELJA

## ZVEZDA D.O.O. USPEH KOJI TRAJE

U svetu biznisa, retko koji poslovni odnos traje decenijama kao što je to slučaj sa Peštanom i našim dugogodišnjim distributerom firmom Zvezda iz Arandelovca.



*Od trenutka kada su započeli svoju saradnju, Đura Igić, vlasnik Zvezde, i Peštan nisu gradili samo uspešan poslovni odnos, već su zajedno stvarali temelje uzajamnog poverenja. Ova veza nije samo poslovna veza, to je priča o kontinuiranom rastu, podršci i zajedničkom napretku koji su obeležili njihovu saradnju tokom godina.*

U ovom intervjuu, otkrivamo detalje dugogodišnje saradnje Zvezde i Peštana, ali saradnje koju Đura ima sa Vladanom Ignjatovićem i Igorom Miroslavljevićem, članovima našeg prodajnog tima.



### **Kako je započela saradnja između "Zvezde" i kompanije Peštan?**

Saradnja sa Peštanom je dugogodišnja, takoreći od mojih dečačkih dana. Moj otac je bio direktor finansija u Peštanu pre mnogo godina, tako da sam kompaniju imao prilike da upoznam još davno.

Konkretna saradnja je započela 2003. godine kada je „Zvezda“ i nastala, ali sam sa Peštanom saradivao i pre toga dok sam radio u prethodnoj firmi. Godine

2003. otvaramo „Zvezdu“ i nastavljamo saradnju koju smo iz godine u godinu samo produbljivali i uvećavali. Kako se razvijao Peštan kao naš dobavljač, uz njega smo i mi rasli i razvijali se.

### **Koje su prednosti saradnje sa Peštanom u odnosu na druge dobavljače?**

Stvarno ih ima ih dosta. Od ogromnog lagera proizvoda do podrške koju imamo, kako od ljudi iz

kancelarije u Arandjelovcu tako i od komercijalista na terenu. Pohvalio bih zaista brzo odgovaranje na mejlove što nama jako znači, kao i pomenuti lager proizvoda, ali i kvalitet.

***Koji su to najtraženiji Peštan proizvodi u vašim radnjama?***

Peštan je i dalje prepoznatljiv po cevima za vodu i kanalizaciju, ali se poslednjih godina sve više traže i kupatilska rešenja poput slivnika i vodokotlića. Ceo asortiman se širi, a od nedavno u ponudi imamo i Peštanove slavine i tuševe

***Kako biste opisali vaš odnos sa timom kompanije Peštan? Konkretno, kakva je saradnja sa Igorom i Vladom?***

Saradnja sa Igorom i Vladom je zaista odlična. Tu je dugogodišnja podrška koju imamo i od Miodraga, Ivana Terzića,

Dejana Ilića i mnogih drugih. Kako se tim u Peštanu širio, ja sam upoznao sve te ljude i uspostavljao saradnju, išao na sastanke zajedno sa njima, izlazio na teren. Sa Vladom je od prvog dana saradnja na zavidnom nivou. Isto tako i sa Igorom, koga poznajem još iz dečačkih dana.

Takođe, moram da pomenem još jednu osobu iz Peštana, a to je Vladimir Vukoje iz sektora logistike koga u šali nazivamo „crvenim telefonom“ jer kad god se desi neka nepredviđena

situacija koju ne možemo da rešimo, mi pozovemo njega i zamolimo za pomoć prijatelja.

***Koje osobine cenite kod njih dvojice?***

Igor je baš radoholičar, što se meni i dopada. Odgovoran je i savestan, kao i njegova koleginica Jelena sa kojom takođe imamo odličnu saradnju. Što se tiče Vlade i on je odgovoran, sportski tip, nasmejan i vedar.

***Kako vidite saradnju sa Peštanom u budućnosti?***

Iskren da budem, svake godine na godišnjem sastanku budem malo rezervisan i skeptičan jer su planovi jako ozbiljni, pa onda razmišljam da li je moguće sve ostvariti. Međutim, iz godine u godinu premašimo moja očekivanja i svaka godina bude uspešnija od prethodne.

**Iz godine u godinu premašimo moja očekivanja i svaka godina bude uspešnija od prethodne.**







Sredinom juna u hotelu Izvor održan je događaj pod nazivom „Ideja, inovacija, realizacija“ koji je okupio oko 400 saradnika, među kojima su arhitekta, projektanti i izvođači.

Ovo je bila sjajna prilika da se predstave noviteti u asortimanu, ali i da se razmene znanja i iskustva. Predstavnici Peštana bili su na visini zadatka, a tokom dana svi prisutni su imali prilike da slušaju 3 predavača koji su govorili na sledeće teme:

### ***Cevna rešenja***

Ivan Miljković

### ***Betonske i Brizgane šahte***

Denisa Đorđević

### ***Akasion krovna odvodnja***

Nemanja Sarić



Predavači su detaljno predstavili proizvode, njihove prednosti i primene, a na kraju predavanja organizovana je i nagradna igra za sve prisutne.

Skeniranjem QR koda možete pogledati kako je sve izgledalo.





# AUTOMATIZACIJA PROIZVODNJE

## NOVI ROBOT ZA PVC CEVI

*Sa povećanjem obima poslovanja raste i potreba za unapređenjem proizvodnih procesa. Ovo skoro uvek podrazumeva modernizaciju ili automatizaciju proizvodnih linija i unapređenje tehnoloških procesa. Pogon P2 dobio je još jednog novog robota – automatizovanu pakericu za PVC cevi. Ovaj savremeni robot predstavlja korak napred ka potpunom automatizovanju proizvodnje.*

Kako će novi robot olakšati proizvodne procese? Sa naprednim funkcionalnostima koje premašuju trenutne kapacitete, ovaj robot obezbeđuje veću efikasnost u operacijama i brže pakovanje cevi.

Uskoro očekujemo dolazak još ovakvih robota, što će značajno unaprediti naše proizvodne kapacitete. Posebno je važno istaći da je ovaj robot opremljen mogućnošću samostalnog programiranja, što znači da može da se prilagodi različitim zadacima i potrebama u našem pogonu. Međutim, da bi sve funkcionisalo kako treba, potreban je tim stručnjaka i inženjera koji će programirati robota.

Mileta Veličković, jedan od naših proizvodno procesnih inženjera u Peštan je došao pre skoro tri godine, baš kada je započela velika ekspanzija robota u pogonu P2. Od samog početka bio je angažovan na praćenju i implementaciji novih robotskih sistema, upoznavajući se sa svakim detaljem njihovog



Mileta Veličković i Miloš Stanković

postavljanja i funkcionalnosti. Njegovo iskustvo i stručnost su od ključnog značaja za obuku reglera, kao i za rešavanje svakodnevnih izazova u radu sa robotima.

Od januara Mileta je dobio pojačanje, timu se pridružio Miloš Stanković, takođe proizvodno procesni inženjer. Njih dvojica su brzo uspostavili dobru saradnju, zajedno radeći na optimizaciji performansi robota i pružanju podrške u svakom koraku proizvodnog procesa.

Njihova uloga nije samo tehnička podrška, oni su nosioci znanja i stručnosti u implementaciji robotskih tehnologija u proizvodne procese. Njihov angažman predstavlja ključnu kariku u uspešnoj automatizaciji i modernizaciji proizvodnje, čime se unapređuju kapaciteti i konkurentnost kompanije na tržištu.

# LOYALTY PROGRAM

*Koleginica Jovana Krkić iz službe marketinga, otkriće nam detalje novog projekta - loyalty programa kompanije Peštan koji će imati za cilj da dodatno izgradi poverenje sa korisnicima i nagradi ih za njihovu vernost.*

*Kroz razgovor sa Jovanom, osvrnućemo se na to koji su to benefiti koje će članovi loyalty programa moći da očekuju, kao i na ulogu koju će imati naši timovi u realizaciji istog.*



Jovana Krkić

## **Šta će nam doneti novi loyalty program?**

Peštan loyalty program predstavlja bitan marketinški alat koji će doneti obostrane benefite, kako korisnicima, tako i kompaniji. Ideja je da se približimo kupcima kroz personalizovan pristup i nagradimo ih za lojalnost i poverenje. Kako je Peštan pionir u pokretanju programa lojalnosti u Srbiji, u grani industrije u kojoj posluje, ovaj projekat će nas diferencirati na tržištu, a korisnicima pružiti dodatnu vrednost.

## **Kome je program namenjen?**

Prilikom kreiranja strateškog koncepta, fokus je bio na satisfakciji instalatera koji svakodnevno koriste Peštan proizvode u svom radu i koji Peštan vide kao pouzdanog partnera. Kako cenimo najvernije saradnike, mehanizam aplikacije je osmišljen tako da učvrsti dugogodišnje veze, doprinese poverenju i zadovoljstvu. Nagrađivanje kupaca za vernost podstiče ih da se uvek vrate našem brendu, pa će im benefiti koje program nudi biti dodatna motivacija.

## **Koji benefiti i nagrade će biti dostupne u okviru ovog programa?**

Aplikacija omogućava korisnicima da skeniranjem fiskalnih računa, na Peštan proizvode ostvare određeni broj poena a zatim i pravo na poklon vaučere, odnosno gift kartice različitih Peštan partnera. Opcija odabira partnera i lokacija objekta za upotrebu vaučera je još jedna pogodnost, prilagođena individualnim potrebama korisnika i doprinosi poboljšanju celokupnog korisničkog iskustva.



Plan je da u toku trajanja programa uvedemo i atraktivne promocije, specijalne ponude, korisne informacije i obaveštenja za sve korisnike.

Korisnicima će u aplikaciji jednim klikom biti dostupne i dodatne informacije o kompaniji, proizvodima, uputstvima za montažu ili tehničkim specifikacijama.

**Na koji asortiman će se obračunavati poeni?**

Proizvodi koji se boduju su iz Fluenta i Confluo kupatilskog asortimana, odabrani proizvodi iz asortimana cevnih rešenja i kategorije spoljne odvodnje, dok značajan deo programa predstavlja i nova kupatilska kolekcija slavina, tuševa i aksesoara u hrom, bakar i crnoj boji. Na primer, opremanje jednog kupatila, sada može doneti nagradu kupcu, a u isto vreme, aplikacija će biti još jedan značajan kanal putem kog će se korisnici bolje upoznati sa novim asortimanom, uz ideje za savremen dizaj kupatila u kom se postiže sklad estetike i tehnike.

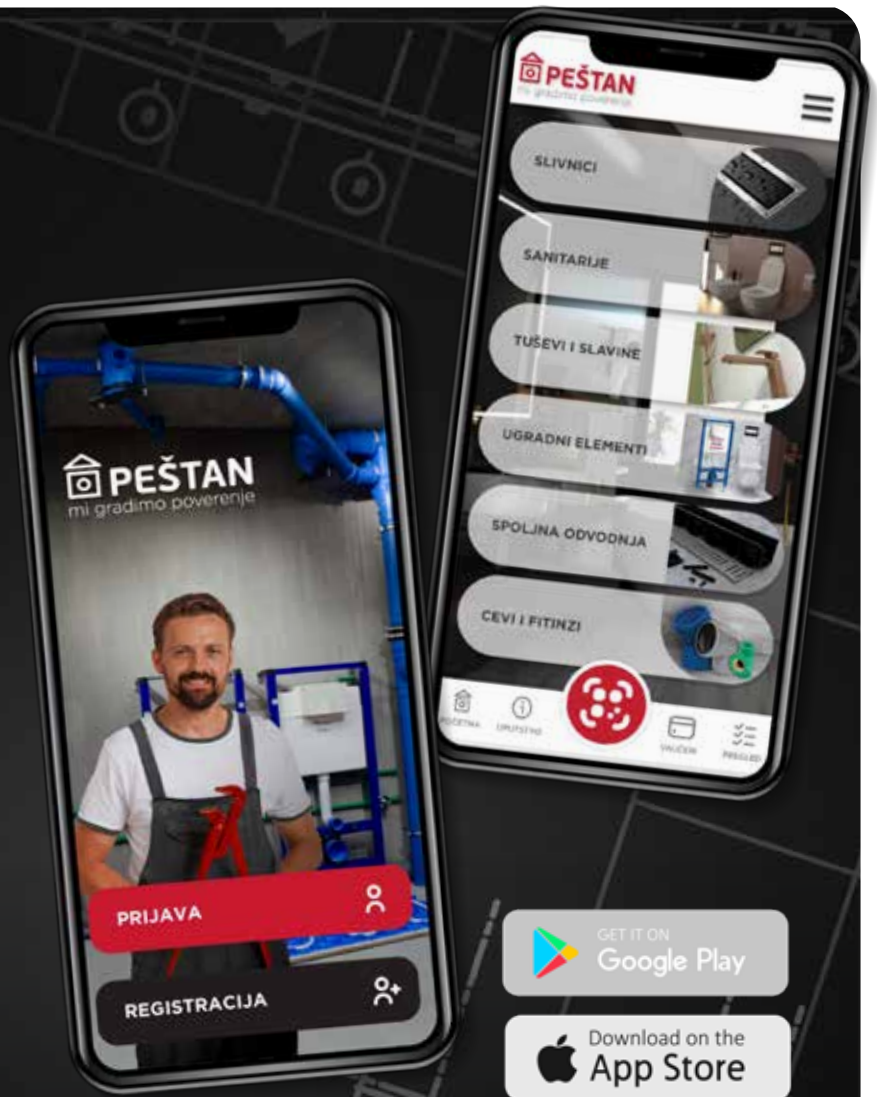
**Koja će biti uloga kolega iz TT kanala u podršci loyalty programu?**

Projekat je nastao na inicijativu

direktora funkcije biznisa, Ivana Terzića, koji je prepoznao pravi trenutak za lansiranje na tržište, a dalje se razvija uz sinergiju timova marketinga i prodaje. Zadovoljstvo je raditi na ovom projektu uz dobar tim, a kolege iz TT kanala su uvek otvoreni za saradnju.

U narednom periodu u planu je marketing kampanja koja će podrazumevati oglašavanje

loyalty programa kroz različite kanale komunikacije. Vizuelnom identitetu same aplikacije doprineo je kolega iz marketing tima, grafički dizajner Miloš Jovanović, čija kreativnost je upotpunila ceo proces i ispratila inicijalne ideje.





# ESTETIKA I TEHNIKA

U SAVRŠENOM SKLADU

KUPATILSKA REŠENJA



POGLEDAJ  
KUPATILSKI  
ASORTIMAN

PEŠTAN  
**CONSLUO**  
PAMETNI SLIVNICI

 **PEŠTAN**  
mi gradimo poverenje

*Fluenta*



## **ZAJEDNO GRADIMO KUĆU POVERENJA**

### **DRUŽENJE ZA INŽENJERE** **Rafting na Tari**

Krajem maja, tim inženjera imao je priliku da se upusti u avanturu i uživa na raftingu na Tari.

U ovoj avanturi učestvovalo je preko 20 inženjera iz sektora proizvodnje, kvaliteta, logistike i tehničkog sektora. Osim uzbudljivog raftinga, inženjeri su imali priliku da uživaju u prelepom prirodi, ali i da se druže na večernjim žurkama.

U povratku, napravljena je pauza u Višegradu gde su se neke kolege odlučile na adrenalinsku vožnju na zip lajnu. Ovo putovanje je dodatno učvrstilo timski duh i doprinelo još boljoj saradnji među sektorima. Radujemo se budućim aktivnostima i druženjima.



### **BESPLATNO LETOVANJE**

Peštan je i ove godine obezbedio besplatno letovanje svojim zaposlenima i njihovim porodicama.

Kao znak zahvalnosti onima koji su u prethodnih godinu dana pokazali najveće zalaganje i bili primer ostalim zaposlenima, Peštan je ovog leta poklonio letovanje za preko 60 svojih zaposlenih koji su, zajedno sa svojim porodicama, imali priliku da uživaju na crnogorskom primorju.





## ODRŽAN TRENING za menadžere prodaje

Održana je dvodnevna obuka u hotelu Izvor za rukovodioce prodaje, a odnosila se na sve aspekte prodaje – od planiranja same prodaje, preko aktivnosti prilikom prodaje pa sve do analize rezultata.

Ovoj obuci prisustvovao je direktor funkcije biznisa Ivan Terzić, kao i njegov tim menadžera: Dejan Ilić, Mladen Bajić, Đorđe Veličanin, Nemanja Pavić, Nevena Milinković i Marko Bogdanović. Nadamo se da će ova obuka doprineti daljem razvoju našeg već uigranog i odličnog tima prodaje.



Ovaj uspeh je rezultat zajedničkih napora naše kompanije i naših mentora, kao i predanosti samih učenika. Zahvaljujemo se svima koji su doprineli uspešnom sprovođenju ovog programa i radujemo se nastavku naše saradnje sa budućim generacijama učenika.



## OD PRAKSE DO ZAPOSLENJA

Grupa od 12 učenika uspešno je završila program dualnog obrazovanja u našoj kompaniji. Kroz ovaj program, Peštan je pružio priliku mladim ljudima da steknu neophodna znanja i veštine u struci.

Četiri najbolja učenika su nakon isteka programa dobila priliku da ostanu sa nama, a ovo su njihove trenutne pozicije:

Petar Đorđević - Operater mašinske obrade  
Milan Milošević - Operater mašinske obrade  
Vuk Marković - Operater mašinske obrade  
Nemanja Marković - Bravar

## KLUB BENEFITA

Kupovina preko administrativne zabrane može pružiti olakšanje i mogućnost za nabavku potrebnih proizvoda i usluga.

U nastavku sledi spisak radnji u kojima zaposleni Peštana mogu plaćati u ratama:

**Planeta Sport doo, N Sport doo, Đak doo, Fortuna Market doo, Domino Market doo, AMK Comany doo, Boske doo, Galerija Podova doo, Bor-co Matis doo, Forma Ideale doo, Tri O, Zvezda doo, Zvezda-S 2016 doo, Metalac Market doo, Bags & shoes doo, Duki Daso, Moda Rous, Luka Veljović PR, IN tkr, Danis Style doo, MPI Pobeda doo, Gorica, Paleta doo, Milaris doo, Cvečara M, Happy day 365, Pepeljuga, Auto centar NIKOLIĆ, Mikos Komerc, Lak Korak, SIM, Volturmo, Modern city shop, PS fashion, Optika Vida, Krki, Opposite, Enmon, Arilje, Time Travel, Sport Vision doo.**





*Peštan Fešta 2024. održana je 7. jula u sportsko-rekreativnom kompleksu u Garašima. Ovogodišnja Fešta okupila je oko 500 zaposlenih koji su imali prilike da uživaju u celodnevnom druženju i različitim aktivnostima.*

### ŠUMADIJSKI TVIST

Za razliku od prošlogodišnje Tropikane, ove godine tematika Fešte je bila tradicionalna, održana u srcu Šumadije, pa smo je tako nazvali „Šumadijski tvist“ što je ujedno i naziv pesme Prljavog Inspektora Blaže koji je i ove godine bio zadužen za vođenje programa.

Vizuelni motivi su pratili temu tradicionalnog srpskog nasleđa, kao i organizacija seoskih olimpijskih igara, takmičenje za najbolju rakiju i gurmanijada na kojoj su se pripremala najukusnija tradicionalna srpska jela.





## SPORTSKA NADMETANJA

Ove godine, kao i prethodnih, ljubitelji sporta imali su prilike da se oprobaju u različitim sportskim disciplinama poput fudbala na pesku, odbojke na pesku, basketa, ali i već pomenutih seoskih olimpijskih igara koje su uključivale nadvlačenje konopca, bacanje kamena sa ramena i trku kolicima sa preprekama.











**ZAGREVANJE ZA  
ŽURKU UZ KARAOKE**

Još jedan novitet ove godine bile su karaoke, a zaposleni su imali prilike da zabave kolege pevajući omiljene pesme.



**TRUBAČI OTVORILI ŽURKU**

Žurka je počela sa trubačima i koktelima za sve prisutne, nakon čega je već dobro poznati DJ SenTrobe puštao popularne hitove za sve prisutne.

Zaposleni su takođe imali priliku da koriste foto kutak sa šaljivim rekvizitima i naprave najluđe fotografije ali i video snimke na video 360° photo booth-u.





## HVALA ŠTO STE PODELILI UTISKE SA NAMA

Nekoliko dana po završetku Fešte, zaposleni su imali prilike da ocene događaj i podele utiske sa nama. Ocene su bile od 1 do 5, a konačna ocena za celokupan događaj je 4,53 što je više nego odlično.



## KOMENTARI ZAPOSLENIH

- Sjajno raspoloženje
- **Ne menjati ništa**
- Odlični kokteli i DJ Sen Trope
- **Sve, počev od organizacije, ambijent, bazen, hrana i piće, takmičenja, gurmanijada, karaoke...**
- Sve je bilo predivno i veliko hvala
- **Bilo bi sjajno organizovati dva puta godišnje**
- Ne menjati ništa
- **Karaoke odlične**





# PEŠTAN SAVETUJE

## Šta uraditi kada pukne cev?

### *Saveti Peštan stručnjaka*

U svetu vodovodnih sistema, svaka situacija zahteva brzu i efikasnu reakciju. Aleksandar Đurđević, koji već deceniju radi kao tehničar tehničke podrške prodaji u kompaniji Peštan, sa svojih 15 godina vodoinstalaterskog iskustva, donosi nam stručne savete u rešavanju izazova i blagovremenom reagovanju kada nam se dese problemi sa vodoinstalacijama.

Poznat po svojoj predanosti i spremnosti da uvek priskoči u pomoć, Aleksandar je ne samo sjajan kolega već i mentor koji rado deli savete.

Pitali smo Aleksandra kako da se nosimo sa hitnim situacijama poput **pucanja cevi u kupatilu**, sa čim se svi u nekom trenutku susretnemo. Njegovi saveti, temeljeni na dugogodišnjem iskustvu i praktičnim rešenjima, mogu biti ključni u sprečavanju poplave.

**U ovom intervjuu saznajte koje korake preduzeti odmah nakon pucanja cevi, kako smanjiti štetu i kome se obratiti za stručnu pomoć.**



## PRVI KORACI KADA CEV PUKNE

### ***Šta bi prvo trebalo uraditi kada se primeti da je cev pukla?***

Prvo što treba uraditi jeste zatvoriti glavni ventil u šahti ili glavni ventil u kupatilu.

### ***Gde se obično nalazi glavni ventil u kupatilu?***

Glavni ventil u kupatilu se obično nalazi pored wc šolje.

## PRIVREMENA REŠENJA

### ***Koje su privremene metode za zaustavljanje curenja dok se ne dođe do trajnog rešenja?***

Kao što smo već rekli, prvo treba zatvoriti glavni ventil i onda pozvati majstora, kako se ne bi napravila poplava dok on ne dođe.

### ***Preporuke za materijale i alate koje je korisno imati pri ruci u domaćinstvu.***

Od alata bi bilo korisno imati papagajke, klešta, štelujući ključ i šrafciğer.

## PREVENTIVNE MERE

### ***Šta može da se uradi da bi se smanjila mogućnost pucanja cevi u budućnosti?***

Postaviti regulator pritiska u šahti i podesiti ga na odgovarajuću meru - od 3,5 do 4 bara.

## ČESTE GREŠKE I KAKO IH IZBEĆI

### ***Koje su najčešće greške koje ljudi prave kada pokušavaju sami da reše problem?***

Često se dešavaju greške kada ljudi pokušavaju sami da okrpe cev, a nemaju iskustva u varenju cevi. Najčešća greška ako se ne zavari na pravilan način jeste da cev nakon toga na tom mestu nastavi da curi, i zato je najbolje sačekati stručnjaka koji će nam rešiti problem.

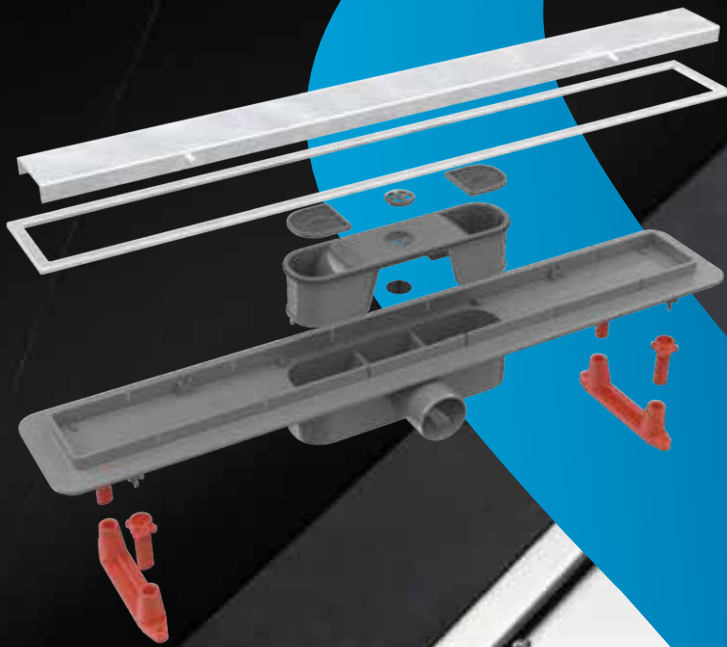


# NOVA

## FIX Line

SLIVNIK SA FIKSNOM BAZOM

PEŠTAN  
**CONSLUO**  
PAMETNI SLIVNICI



2 u 1

**3** tipa rešetke  
u **4** dimenzije

**4** DIMENZIJE REŠETKE  
450 - 550 - 650 - 750 mm

## DRUGA STRANA ZAPOSLENIH



### ALEKSANDAR MARKOVIĆ

*U svetu poslovnih izazova, svakodnevne obaveze često kriju neobične talente i strasti koje čine naše kolege jedinstvenima. Upravo takav je i Aleksandar Marković, predstavnik prodaje u službi izvoza. Međutim, iza njegovih dnevnih uloga u poslovnom svetu krije se još jedna strana njegove ličnosti koja ga čini posebnim među kolegama, a to je njegova strast prema muzici.*

*Osim što je majstor na gitari, autor je nekoliko pesama koje su obogatile repertoar različitih bendova. Njegova ljubav prema muzici ne završava se samo sviranjem, već Aca povremeno zapeva za bliske prijatelje i uživa u krugu ljudi.*

***Koliko dugo radiš u Peštanu i šta ti se najviše sviđa kod tvog posla?***

Početkom avgusta je bilo tačno godinu i po dana otkako sam počeo da radim u Peštanu. Oduvek sam želeo da se probam u jednom ovako velikom sistemu i dam svoj doprinos tome. Kod

svog posla najviše volim to što mi se pruža prilika da kroz posao upoznajem ljude iz čitavog sveta i njihove kulture.

***Da li imaš neki hobi i šta voliš da radiš u slobodno vreme?***

Imam razne hobije ali bih kao najdraži izdvojio sviranje gitare.

Nekada je to bilo i poslovno opredeljenje, s obzirom na to da sam tokom srednje škole džeparac zarađivao sviranjem u bendu po kafićima u rodnom gradu Kragujevcu. Danas je to hobi i nešto što je za moju dušu, ali se neretko desi da zasviram i za društvo.



**Kako si počeo da sviraš gitaru?  
Da li si imao formalno muzičko  
obrazovanje ili si samouk?**

Imam osnovnu muzičku školu u kojoj sam učio klasičnu muziku. Uporedo sam išao i u školu rok gitare u kojoj se i rodila ljubav prema ovom instrumentu.



**Koliko dugo se time baviš?**

Time se bavim od svoje osme godine, odnosno 23 godine za sada. Najveće zasluge za to idu mom dedi koji me je gledao kako držim praher za tepih, aludrijajući na to da sviram gitaru i pevam Bajaginu pesmu: "kada moje uši čuju, muziku na struju". Jednog dana je odlučio da mi kupi gitaru kako ne bih "svirao" u praher i tako je priča počela.

**Da li imaš neke muzičke uzore?**

Naravno. Kada pričamo o gitaristima to su Santana, Jimi



Pisanje pesama nije došlo kao ideja, već više kao emocija.

Hendix, Mark Knopfler i kao najveći Radomir Mihailović Točak.

**Možeš li nam reći nešto više o psmama koje si napisao za druge bendove? Kako si došao na ideju da pišeš pesme?**

Pisanje pesama nije došlo kao ideja, već više kao emocija. Želeo sam da neke ljude i događaje na neki način ovekovečim i to se drugim ljudima svidelo pa sam par pesama i prodao bendovima koji su to kasnije snimili.

**Koji ti je omiljeni muzički žanr?**

Nisam posebno vezan za žanrove, muziku delim na dobru i lošu. Slušam i sviram

sve što mi prija u zavisnosti od trenutka i atmosfere.

**Da li postoji neka pesma koju si napisao ili izveo i koja ti je posebno draga?**

Postoji. Najdraža pesma za koju sam uradio muziku i napisao tekst je ujedno i jedina pesma koju sam snimio sa svojim bendom. Pesmu sam napisao sa 14 godina i godinu dana nakon toga smo je snimili. Može se naći na youtube-u, Laura - Pitaj me.

POSLUŠAJTE  
ACINU PESMU



**Da li imaš tremu kad nastupaš pred publikom?**

Dok sam svirao u bendu bilo je lokala u kojima je ogroman broj ljudi bio prisutan, tako da je trema postojala ali je nestajala nakon prve pesme. Od toga je dosta prošlo, tako da verujem da bi danas u tom slučaju bilo treme, ali ukoliko se publici sviđi to što radite, lako se savlada i prevaziđe.

**Kakvi su tvoji budući planovi u vezi sa muzikom?**

Nema nekih posebnih planova osim da uživam u njoj. S vremena na vreme i dalje uzmem gitaru u ruke i napišem po koju pesmu. Ako ikada zaluta kod nekog poznatog izvođača, biće to iz čiste ljubavi prema muzici, a ne iz nekog profesinalnog odnosa.

**Šta te motiviše u životu, bilo profesionalno, bilo poslovno?**

U životu me najviše motivišu ljudi koje volim. Porodica i prijatelji. U poslu me motiviše kada sam deo nekog



zajedničkog uspeha. Kako sam to jednom čuo od svog prvog mentora: "Skup pojedinačnih ciljeva usmeren ka zajedničkoj viziji je gorivo koje omogućava običnim ljudima da postignu neobične rezultate. Mi smo svi obični ljudi i niko od nas nije toliko pametan koliko svi mi zajedno."

**Ako bi mogao da otputuješ bilo gde na svetu, koje bi to mesto bilo i zašto?**

Jedna od većih životnih želja bila mi je da posetim Island i vidim svojim očima polarnu svetlost - Auroru Borealis. Tako se namestilo da sam kao tržište dobio baš ovu zemlju i video Auroru prvo veče tokom posete

kupcima na Islandu. Pored toga voleo bih da posetim neku od zemalja u Južnoj Americi.

**Koji ti je omiljeni način da se opustiš nakon napornog dana?**

Najviše volim da odem negde van grada. Ono što sam primetio tokom ovih godinu i po dana jeste da u okolini Arandelovca ima jako lepih mesta. Vožnja sa dobrim društvom uz dobru muziku bez nekog jasno definisanog plana i programa je moj izbor.

**Koje knjige ili filmove najviše voliš?**

Što se tiče knjiga i filmova najviše volim trilere u kojima se do samog kraja ne zna ishod. Takođe volim knjige i filmove koji su povezani sa istorijskim događajima.

**Kako opisuješ savršen vikend?**

Bez telefona, sa dragim ljudima i pogledom na more ako je ikako moguće.







## DA SE BOLJE UPOZNAMO

# ODELJENJE MONTAŽE

*U ovom broju ćemo vam predstaviti izuzetno važno odeljenje u okviru sektora proizvodnje - odeljenje montaže koje se nalazi u starom pogonu kompanije. Njihov posao je pakovanje slivnika, montaža nepovratnih ventila, sagova, PPR fittinga i kugla ventila. Odeljenje broji 24 člana, od kojih su 23 žene, a mnoge od njih su prethodno iskustvo stekle radeći u različitim proizvodnim pogonima pre nego što su se pridružile montaži. Njihova uloga je od suštinskog značaja, a kvalitet njihovog rada ne bi bio moguć bez bliske saradnje sa sektorom logistike, prodaje, nabavke, kao i sa pogonom P1. Ova međusobna saradnja omogućava da se svaki posao uspešno završi.*

*Irena Radovanović, šef odeljenja montaže, naglašava da je rad u ovom sektoru izuzetno dinamičan i pun izazova. Ona posebno ističe važnost timskog rada, koji je ključan za uspešno prevazilaženje svih izazova s kojima se suočavaju.*



## IRENA RADOVANOVIĆ

*Šef odeljenja montaže*

Irena radi u Peštanu 11 godina i njen posao podrazumeva organizaciju posla unutar samog odeljenja, ali takođe učestvuje i u razvoju novih proizvoda, tako da je njen radni dan vrlo dinamičan. Kod svog posla voli što ima priliku da sarađuje sa velikim brojem kolega iz različitih sektora kompanije. Ističe da je njena uloga u timu vrlo izazovna jer kao lider mora da prevaziđe različite izazove sa kojima se susreće kako bi svi zajedno došli do cilja.

## VLADA RADOVANOVIĆ

Vlada je u Peštanu već 8 i po godina i **jedini je muškarac u odeljenju montaže**. Viljuškarista je na skladištenju poluproizvoda i repro materijala za montažu, a takođe radi na utovaru i istovaru kamiona. Kaže da se u toku radnog vremena sve poteškoće prevaziđu dogovorom. Ističe da sa koleginicama jako dobro funkcioniše, dogovaraju se i međusobno pomažu. Svoj posao voli jer je unapred planiran i uvek zna koje zadatke treba da obavi, a sve to postiže uz dobru šalu sa koleginicama i dobar dogovor sa šeficom montaže. Vlada je takođe učestvovao na prošlogodišnjoj Viljuškarijadi na kojoj je postigao zapažene rezultate.





## ZORICA MILOSAVLJEVIĆ

Zorica je zaposlena koja ima **najduži staž u odeljenju montaže**, a u kompaniji Peštan je već 30 godina.

Zorica radi kao smenovoda i njen posao podrazumeva učestvovanje u organizaciji posla, praćenje radnih naloga, nabavku i prijem poluproizvoda, kontrolu i isporuku gotovih proizvoda. Za Zoricu je najizazovnije bio prelazak u montažu, budući da je pre toga radila u proizvodnim pogonima sa cevima, pa je trebalo vremena da se privikne na novi posao. U tome su joj pomogle koleginice koje su je uputile u posao, a u odeljenju montaže radi već punih 7 godina. Zorica ima zanimljiv hobi - u slobodno vreme posvećena je heklanju igračka što joj pruža priliku da izrazi kreativnost i odmori od svakodnevnih profesionalnih obaveza.



## KRISTINA PAVLOVIĆ

Kristina je **najmlađa zaposlena u ovom odeljenju**, a u Peštanu radi 5 godina.

Kristina najviše voli da igra timski, a ističe da je od strane već uigranog kolektiva lepo prihvaćena i upućena u posao oko montaže gotovih proizvoda. Njen moto je da je važno dan početi i završiti sa osmehom na licu, a u slobodno vreme voli da putuje i fotografiše pejzaže koji joj ostaju kao uspomena na mesta koje je posetila.



# ZAHVALNOST ZA KOLEGIJALNOST



*Dragi Peštanci, akcija Zahvalnost za kolegijalnost je i ove godine imala veliki odziv i dokazala da Peštan ima sjajne ljude, vedre, kolegijalne i spremne da pomognu.*

*U nastavku pročitajte šta to kolege kažu jedni o drugima.*

**Slaviša Simić**

- Uvek pozitivnu energiju i optimističan stav

**Dejan Gajić**

- Sve navedeno u anketi

**Sunčica Đorđević**

- Iskren širok osmeh i prijatna saradnja
- Kada radimo zajedno sve bude lakše

**Milan Veličković**

- Proaktivnost, saradnju,...

**Maja Pavlović**

- Zato što je pristupačna i uvek nasmejana
- Zmajče

**Đorđe Lakićević**

- Izuzetnu pozitivnost pri obavljanju radnih zadataka. Kodeks oblačenja u skladu sa radnom pozicijom

**Nemanja Pavić**

- Poštovanje, saradnja, inteligentnost, razumnost

**Marko Bogdanović**

- Lepa komunikacija

**Tatjana Karadžić**

- Savršena komunikacija



**Alen Radojičić**  
- Profesionalnost,  
sposobnost,  
kolegijalnost, pozitivan  
stav, poverenje,  
ljubaznost, duhovitost!

**Andrija Popović**  
- Kolegijalnost i  
preneseno  
znanje.

**Mirjana  
Siridžanski**  
- Sve najbolje u  
jednoj osobi je  
Mirjana Siridžanski

**Jelena Glišić**  
- Predanost poslu  
- Brzina rešavanja  
posla

**Zoran  
Dimitrijević**  
- Radnu etiku,  
uslužnost i  
entuzijizam

**Ivana Pantelić  
(finansije)**  
- Ljubazna i svim  
radnicima izađe u  
susret

**Uroš Mališić**  
- Najbolji.

**Miroslav  
Zdravković**  
- Kolegijalnost  
- Uvek spreman da  
pomogne

**Darko Marinković**  
- Brze reakcije oko  
proizvodnje ,poštovanje  
roka , uvek izađe u susret  
kada je potrebno, dobar  
čovjek prvenstveno.  
- Dugogodišnji predani rad  
- Pohvalio bih ga za  
odgovoran,iskren i  
dugogodišnji rad,i veoma  
dobar timski duh koji siri  
kroz sve radnike.I kao  
najvecu stvar smirenost!

**Jelena Kljajić**  
- Čak i kada više  
osećamo se prijatno

**Sanja Majdak**  
- Kolegijalnost  
- Požrtvovanost  
na poslu

- Angažovanosti  
oko isporuke naših  
proizvoda

**Marko  
Agatunović**  
- Ljubaznost,  
kolegijalnost,  
profesionalnost,  
pozitivan stav

**Andrijana Alempijević**

- Savršena osoba

**Nevena Milinković**

- Profesionalnost  
- Širokumnost

**Stevan Mesarović**

- Dobar kolega.  
Ljudina

**Saša**

**Grozdanović**

- Dobar lik u kompletu, na svim poljima, razumnost

**Strahinja Petković**

- Izuzetan profesionalizam i odličnu saradnju

**Dragana Lukić**

- Dobra saradnja  
- Širenje pozitivn energije.  
- Dobar čovek  
-Kolegijalnost, prijateljstvo, pozitivan stav prema svemu.

**Slađana Jovanović**

- Zato što postoji

**Brankica Popović**

- Upornost pre svega, dobru atmosferu na poslu, kolegijalnost, snalažljivost

**Dušan Popović**

- Odgovoranost, kolegijalnost, spreman da pomogne i izađe u susret, snalažljivost, komunikativanost, preduzimljivost  
- Odgovornost, preduzimljivost, izlaženje u susret kolegama, lojalnost, pozitivnost. Sve naj!

**Vesna Milinković**

- Kolegijalnost, preduzimljivost, posvećenost,preciznost...  
Za sve što doprinosi pozitivnoj radnoj atmosferi

**Vlado Damjanac**

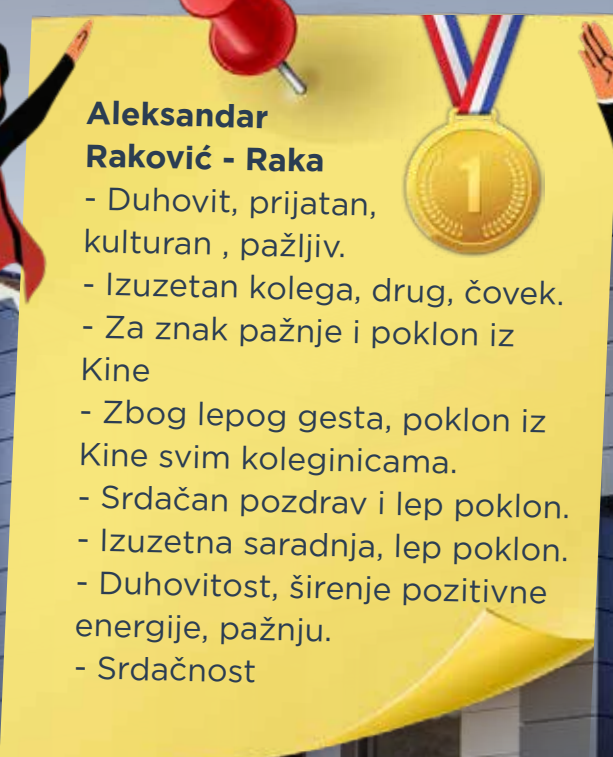

- Jasna komunikacija

**Radenko Karać**

- Neverovatnu preciznost, tačnost, kolegijalnost.... čovek koji stovarište drži u malom prstu.  
- Pedantan, precizan, odgovoran u svom poslu, sve drži u malom prstu. Dobar organizator i jako kolegijalan



# NAJ KOLEGA



## Aleksandar Raković - Raka

- Duhovit, prijatan, kulturni, pažljiv.
- Izuzetan kolega, drug, čovek.
- Za znak pažnje i poklon iz Kine
- Zbog lepog gesta, poklon iz Kine svim kolegicama.
- Srdačan pozdrav i lep poklon.
- Izuzetna saradnja, lep poklon.
- Duhovitost, širenje pozitivne energije, pažnju.
- Srdačnost

## Dalibor Karadinović

- Dača pojavom usrećuje ljude
- Velika podrška i zalaganje za posao

## Ana Jovičić

- Vredna, komunikativna, kolegijalna!
- Njen entuzijazam uvek obasja nasu kancelariju. Njena posvećenost poslu i vedar duh svakodnevno nas inspiriše. Anči, hvala ti što si deo našeg tima i što svojim primerom pokazuješ kako se uspeh postiže sa osmehom.

## Miloš Aleksić

- Dobar dečko

## Milena Đurđević

- Pozitivan duh koji širi.

## Danica Vilotijević

- Profesionalnost, trud i saradnja



**Darko Lazić**

- Zato što se zove isto kao pevač

**Dejan Radovanović**

- Divan čovek i divan kolega

**Lazar Vujanović**  
- Zalaganje i trud, želju da uvek nešto novo nauči i napreduje

**Mirko Gojković**

- Odlična saradnja i kolegijalnost.

**Slađana Radojičić**

- Pozitivnost, uvek dolazi na posao nasmejana. Kad smo svi neraspoređeni, ona je ta koja sve oraspoređi i nasmeje. Vredna je, kolegijalna i odgovorna.

**Mileta Veličković**

- Odlična saradnja sa kolegom

**Duša Živanović**

- Fina i lepo vaspitana. Za primer

**Ivana Perišić Petković**

- Odgovornost prema poslu, kolegijalnost.

**Milica Pantelić**

- Proaktivnost i tačnost u radu a sve u pozitivan pristup kolegama.

**Katarina Milovanović**

- Posvećenost radu i odlična saradnja sa kolegama

**Nemanja Obradović**

- Dobar radnik, čovek i kolega

**Ivana Fildokić**

- Spremnost uvek da pomogne



**Jovan Radoičić**

Naj, naj, naj

**Ljilja Marković**

- Za dobrotu, za šale, za pomoć u poslu. I kad je teško tu je da ti izmami osmeh na lice

**Andrija Dušanić**

- Izvanredan kolega koji uvek pruža svoju punu podršku i doprinos našem timu sa svojim stručnim znanjem i predanošću

**Katarina Petrović**

- Angažovanost na poslu i uvek dobro raspoloženje

**Slada Barać**

- Pozitivna, dobra, uvek da pomogne i da se našali, tako da smenu i ne osetimo

**Marko Živanović**

- Kao dobrog, kolegu, vedrog duha uvek se nađe da pomogne

**Bojana Lukić**

- Pozitivna  
- Voli šalu i zezanje

**Mira Stefanović**

- Jedno predobro stvorenje u svakom smislu

**Sanja Petrović**

- Prijatna i draga

**Mirjana Milivojević**

- To je osoba koja je uvek nasmejana, raspoložena za šalu, smeh i naravno pesmu. Sa svima je super, sa njom nikad nije dosadno

**Marina Karadinović**

- Timski rad

**Ivana Glišić**

- Uvek spremna da pomogne i voli šalu pa i na svoj račun, s njom nikad nije dosadno

**Nikola Vujanović**

- Vredan, redovan na poslu, pozitivan i uvek spreman da pomogne.

**Borivoje Petrović**

- Vredan radnik i dobar prijatelj

**Marko Bujanja**

- Posvećenost radu



**ZAJEDNO  
GRADIMO**



**KUĆU  
POVERENJA**