

B.

POLITIKA**INTEGRISANOG SISTEMA MENADŽMENTA**

Vizija – Snagom svojih ideja utičemo na savremene tokove društva i gradimo svet jačajući ga za buduća pokolenja. Kontinuirano težimo unapređenju kvaliteta života uz pomoć pouzdanih proizvoda i rešenja.

Misija – Uz neprestano osluškivanje okruženja stvaramo inventivna, pouzdana i praktična rešenja koja odgovaraju svakoj specifičnoj potrebi naših klijenata i krajnjih korisnika širom sveta. Visokim standardima poslovanja negujemo sigurnost i integritet, kako svojih zaposlenih, tako i svojih klijenata i saradnika.

Poslovodstvo koje je propisalo ovu Politiku i zaposleni kojima je ista saopštena u PEŠTAN d.o.o., opredeljeni su da zajedničkom posvećenošću i predanošću ostvaruju ciljeve: neprekidnog, pouzdanog i bezbednog ispunjavanja zahteva i očekivanja zainteresovanih strana (kupaca, dobavljača, zaposlenih, poslodavca i društvene zajednice), poboljšavanja performansi procesa, proizvoda, bezbednosti i zdravlja na radu, životne sredine, bezbednosti informacija i potrošnje energenata, uz povećanje efikasnosti i efektivnosti poslovanja i smanjivanje troškova, te stalnog poboljšavanja i unapređivanja IMSa na nivou cele Kompanij, kao i poboljšavanja imidža Kompanije na tržištu.

Navedeno se ostvaruje doslednim ispunjenjem zahteva standarda:

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 i ISO/IEC 27001:2022 kroz:

- obezbeđivanje liderske uloge rukovodstva, stalnu analizu poslovnog okruženja (eksternog i internog konteksta), uočavanje rizika i prilika za kontinuirana poboljšavanja

- obezbeđivanje kompetentnih ljudskih resursa, definisanje radnih zadataka i odgovornosti, stalno unapređivanje znanja i razvijanje svesti zaposlenih o potrebi i značaju njihovog angažovanja i doprinosa uspešnom funkcionisanju integrisanog sistema i učestvovanje zaposlenih u predlaganju mera poboljšavanja, planiranje aktivnosti u procesnom modelu, praćenje, provera uspešnosti realizacije, analiziranje podataka

- primenu savremenih tehnologija prerade adekvatnih materijala, kvalitetnih tehničkih resursa, adekvatno i redovno održavanje, te permanentno kontrolisanje materijala i proizvoda i unapređivanje istih, proširenje tržišta kroz istraživanje tržišta i iznalaženje novih kupaca, te ispitivanje zadovoljstva korisnika i utvrđivanje mera za poboljšanje njihovog zadovoljstva, praćenje svetskih trendova proizvoda iz svog asortimana

- obezbeđivanje i praćenje zdravog radnog okruženja u cilju očuvanja zdravlja zaposlenih i utvrđivanje rizika, preventiranje događanja i smanjivanja povreda na radu

- utvrđivanje aspekata životne sredine, stalni monitoring, analiziranje rizika i preduzimanje preventivnih mera za sprečavanje pojave incidentne situacije i smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu, utvrđivanje i vrednovanje informaciono-komunikacione opreme i sistema, klasifikovanje informacija prema stepenu poverljivosti, postavljanje kontrola (fizičkih, tehničkih, administrativnih), u cilju osiguravanja bezbednosti informacija, opreme i sistema od različitih pretnji spolja i iznutra, istraživanjem incidenata i stalnim identifikovanjima i preispitivanjima rizika i preventiranjem istih

- utvrđivanje energetskih resursa i značajnih potrošača, performansi energetske efikasnosti, merenje, vrednovanje i analiziranje potrošnje električne energije i naftnih derivata, racionalizacija potrošnje energenata radi energetskog planiranja, a sve u cilju poboljšavanja energetske performanse organizacije

- usaglašavanje sa zakonskom regulativom i ugovornim obavezama

- vršenje internih provera i preispitivanja od strane rukovodstva

- identifikovanje eventualnih neusaglašenosti i sprovođenje korektivnih mera za otklanjanje istih

- uspostavljanje ciljeva i planova realizacije ciljeva

- uspostavljanje mera za smanjenje uticaja na klimatske promene

- dokumentovanje svih aktivnosti i arhiviranje dokumenata u definisanom roku.

Ostvarivanje ciljeva definisanih u ovoj Politici je stalni zadatak svih zaposlenih, na nivou cele Kompanije.

Bukovik,

Decembar 2024.

Direktor

Vlado Damjanac

